

# 做父亲，不许失败的创业

本页面中的内容受版权保护



一本妈妈必须推荐  
给爸爸读的书

徐曙光系列作品之一

徐曙光 (Alex Xu) 著  
徐和安 (Ashley Xu) 策



本页面中的内容受版权保护

[做父亲，不许失败的创业 下载链接1](#)

著者:徐曙光//徐和安

出版者:东方

出版时间:2010-10

装帧:

isbn:9787506040044

《徐曙光系列作品之1:做父亲,不许失败的创业》是一本妈妈必须推荐给爸爸读的书。育儿是门严谨的科学好父亲用好谋略换取儿女的成长养育孩子同样要发挥性别优势父亲就应该引领孩子去探索更大的世界别把培养孩子视作和赌博一样的非赢即输事件孩子的成长只有一个机会因为输不起所以别去赌不要让家庭的富足成为孕育孩子骄奢淫逸的温床平静朴实的居家环境比炫丽的环境更有利于孩子体验生活的丰富多彩“棒下出孝子”用辩证的眼光看待传统教育理念不一味推崇也不全盘否定如果把父母当做一种职业那么这便是一份永远无法回头的工作——既不能辞职，也不能重来如果说这世上还有权利与义务不对等的事情那就是教育孩子为父的只有义务为父的责任就是“没有权利的义务”攀比是和别人比而我主张的是和自己比要做到自己的最好尊严是社会给的不是家庭给的更不是自封的,我要孩子相信幸福是自己给自己创造的可以来自工作亲情友情而不是仅仅依靠某段婚姻。

作者介绍:

徐曙光，美籍华人、企业家、企业家。出生于中国山东省乳山市，16岁上大学，23岁考入美国南加州大学，获数学硕士、计算机硕士。后就读商业管理系博士学位。徐曙光先生从26岁时开始担任世界500强百老汇控股公司财务经理一职，29岁任美国百年品牌Santa Anita房地产投资基金公司财务总监，31岁任美国统一投资公司首席运营官，33岁出任美国太平洋之家APH董事长，40岁创立全球著名酒店连锁：格林豪泰。徐曙光先生曾创建并担任以下公司的董事长：美国太平洋地产公司、医疗中心(美国)、格林豪泰酒店以及公寓、纳帕无极酒业、我邀酒科技有限公司、服装生产等。

徐和安，1995年出生于洛杉矶市，在美国读书，从四年级开始就被选到GATE班(Gift And Talented Education, 天才班)，初中时参加Mock Trial模拟审判，被提名为最佳辩护律师，初中毕业得头等奖(Super Gold Award)，高一南加州演讲比赛原创头等奖(Superiority Award)，2009年参加南加州华裔学生作文比赛《孔子和教育》，获得第一名。现在就读十年级，业余爱好：绘画、音乐、唱歌、演讲、阅读等。

目录: 序一看成功的企业家如何培养下一代序二 德鲁克式家庭教育子女的秘诀导言  
共同点亮孩子的未来之灯第一章 父亲的智慧之灯 导语 我眼中的中国年轻人  
最棒的父亲就是最优秀的统计学家 我只做胜算大的事 孩子是我的生命“事业”  
从小养个“7+2高效人士” 身教+言教：给孩子一双翅膀，他就能飞  
“境教”，给孩子一个天空，他就能飞 “修理”出来的责任心  
读书需要“双赢”(Win—Win) 没有“还可以”之说 父亲的品格 父亲的责任  
孩子眼里没有“忙” 爸爸一份邮件的多重功能 第二章 父亲的心灵之灯 导语 在美国读书  
公立、私立哪个好 兴趣班，父母的兴趣还是孩子的兴趣 孩子为什么要读大学  
父母应该替孩子作决定 “专才”不是“偏才” 超越分数的学习 跳级是一种急功近利  
听爸爸的，还是听老师的 像外国孩子一样有自信 “量化” 你与孩子的沟通  
一边休息，一边学习——最佳的学习方式 18岁之前，别住校 第三章 父亲的希望之灯  
导语 命和运 我为什么希望孩子将来从政 男孩女孩一样养  
家庭会议：跨越代沟，连接心灵 骨子里的“家族荣誉感” 美德高于一切  
要竞争，不攀比 让孩子从社会上获得尊严 自信的回归：“富二代”减肥记  
物质奖励不滥用 随时随地帮孩子完善目标 金钱观念的培养不急在一时  
近朱者赤，打理孩子的交友圈 女儿可不可以“化妆” 父亲应教给女儿的爱情定理  
我的女儿不愁嫁后记  
· · · · · (收起)

标签

教育

育儿

心理学

育儿教育

管理

创业

亲情

2013

评论

是不是当爸爸的理性，写的东西让我无法欣赏。很抱歉，只看了《世界经理人》上的推荐，就买了很多本送给为人父母的小朋友，抽空，自己才看了看，可以略微借鉴下，内容实在不敢恭维，一个企业家，也不必如此“管理”自己的儿女，也许真的是第一代人，靠创业富了起来，太自恋了吧，恨不得把所有人生的经历都变着流水线上的操作流程，控制控制，不像董事长，倒像总经理，缺少些什么，那关乎孩子心灵和精神的，尤其是女儿，也许是我没看到。

---

书中观点：父亲就是父亲，父亲应该先做好父亲，再考虑做孩子的朋友，父亲需要对孩子的未来负责

做父亲应该做什么？

很好。

用很短的时间翻看了这本书，收获如下：1. 作者是个很成功的企业家  
2. 作者对孩子的教育比较上心，所以努力创造一个好的环境给孩子们，也很强调作为父亲的身教即“榜样的力量”。  
3. 作者对孩子们付出了很多的时间：例如要求孩子们每日（或通过邮件）的交流。  
4. 事实上，每家的情况都不一样，所以，不必照搬，只要用心即可。

提高自身综合素质，以及规划人生

是不是当爸爸的理性，写的东西让我无法欣赏。很抱歉，只看了《世界经理人》上的推荐，就买了很多本送给为人父母的小朋友，抽空，自己才看了看，可以略微借鉴下，内容实在不敢恭维，一个企业家，也不必如此“管理”自己的儿女，也许真的是第一代人，靠创业富了起来，太自恋了吧，恨不得把所有人生的经历都变着流水线上的操作流程，控制控制，不像董事长，倒像总经理，缺少些什么，那关乎孩子心灵和精神的，尤其是女儿，也许是我没看到。

看这个题目，就得买这书！

优秀的家庭教育需要优秀的家长有足够的爱心和智慧。希望父母们多多学习吧！

虽然有些偏执，但值得借鉴

一家之言，有些方面值得借鉴。

正在读，读完补上书评...

## [做父亲，不许失败的创业 下载链接1](#)

### 书评

这本书基本上表述了儒家教育的各方各面，基本上看目录就能了解主题思想。

简单记录一下： 基本： 1. 言传 + 身教 2. 做事方法（胜率大）+习惯（高效） 3. 修理与责罚 4. 明确指导（语言的明确无二意） 教育： 1. 专才而非偏才 2. 全A而非第一 3. 量化“沟通” 4. 边学习边休息

正如书名一样，育儿和创业无异，只是一种投资行为。

书中的道理多于情感，无疑道理是很正确的。

譬如说大概论等等概念的提出，还是符合很多读者的需求和心理状态的。

毫无疑问，作者是一个好爸爸，虽然相对强势，毕竟他有强势的资本和能力。很多方法和手段貌似也是可以移植和...

作者无疑是一个成功的人，所以可以毫无顾忌的说想成功就怎么样、怎么样，话语里就透露着一分成功人士的咄咄逼人的气势，处处体现出作者的作为一个美国人的优越感，不是我们中国劳苦大众能接受的。。口口声声的说是爱孩子，可是他也是把自己的孩子当然他的员工来管理。这本书其...

作者即书中主人公，他用他管理企业的态度去十二分的投入来教育他的子女，简直到了事无巨细的程度，不过却行之有效。也许正是因为他关注孩子的每一步成长，才会让他的教育如此成功。而我对作者的这种教育方式到了敬畏的程度。敬是因为他的教育是乐观积极博爱的，并没有因为亿万...

MBA式的育儿方式，没有模仿，只有借鉴了。有很多实用的TIPS，不过觉得以身作则是到父亲必须学会的，而且是最好的教育方法，此外书名让我觉得做父亲是要带着责任心，多花些时间在育儿上面，能够拜读，还是很感谢。

[做父亲，不许失败的创业](#) [下载链接1](#)