

人到高层



[人到高层 下载链接1](#)

著者:(美)鲁思·韦格曼//德布拉·努涅斯//詹姆斯·伯斯勒//理查德·哈克曼|译者

出版者:中国人民大学

出版时间:2010-11

装帧:

isbn:9787300128757

《人到高层》是一本关于领导团队的书，并不是关于凭借个人就能够变革整个组织的英雄般的领导，也不是关于能够有效地解决反映到组织顶层各种复杂问题的高层管理小组。我们听到过许多管理人员表示他们坚信团队不应该仅仅是一个称职的管理团队，还应该具备某些特质。他们常常用“领导力”一词来表达所说的特质，这也就是《人到高层》所要阐述的高层团队的领导力问题。具体而言，《人到高层》重点阐述凭借什么来领导一个其成员本身就是领导者的团队，也就是凭借什么来领导一个制定企业发展方向、激发他人聪明才智并调动他人积极性朝着预定方向前进的团队。

作者介绍:

哈佛大学心理学访问学者，国际知名管理公司合益集团(Hay Group)研究部主任。她的教学、咨询以及研究的重点是有效领导过程，识别组织、群体和个人中能够影响团队任务完成有效性的情境因素。韦格曼发表了大量有关组织行为学的文章，尤其是关于任务完成团队中独立性的影响模式以及团队领导力的有效性。

合益集团麦克里兰研究与创新研究院副总裁，担纲研究行政管理团队领导力的国际实践，她对高层领导团队的研究长达二十余年。

合益集团麦克里兰研究与创新研究院奠基人之一、该研究院高级副总裁，获纽约大学心理学学士学位和哈佛大学临床心理学及公共事务博士学位，他的咨询经验侧重于领导者和领导团队在构建高效组织中的作用。

哈佛大学社会和组织心理学教授。哈克曼的研究涉猎社会和组织心理学的多个方面，他还曾被授予“美国行为科学研究所第六届年度创造性人才奖”，美国心理学会工业和组织心理学部的杰出科学贡献和管理科学学会的杰出学者奖，他还是美国心理学会会员和美国心理协会会员。

目录: 引言英雄般首席执行官的没落和领导团队的兴起第一部分

主建高层领导团队的必要条件第1章我确实需要一支领导团队吗第2章为你的领导团队确立令人向往的目标第3章让合适的人加入团队，让不适合的人离开第二部分

主建高层领导团队的充分条件第4章给予你的领导团队开展工作所需的一切第5章让他们

得到取得成功所必需的支持第6章指导团队，时机选择是关键第三部分

率领高层领导团队第7章培养自身的团队领导能力第8章让高品质的高层领导团队更加强大译者后记

• • • • • (收起)

[人到高层](#) [下载链接1](#)

标签

管理

团队建设

高层团队

领导

职场

评论

合益consultant著作

介绍了高层领导发挥效能的6个条件，3个必要条件：1) 创建真正的团队，而不是名义上的团队；2) 为团队确立清晰而又令人向往的目标；3) 确保团队由适合团队工作要求的，有知识、技能和经验的成员构成。3个充分条件：1) 稳固的团队结构；2) 组织支持的环境；3) 有力的团队指导。

必要条件解释和阐述还可以，充分条件有点不是特别跟主题有说服力。跟研究结合松散，第三部分为安全自由发挥了，不具备太多参考价值。

自从做了管理以后，发现很多东西需要学习。一方面是从上级领导，一方面是从身边同事，当然还有就是从书中了，所以买了这本书。说实话，这本书，并不是适合我。因为这里的高层只指更高的高层，指导他们如何去打造由我这样的成员组成的领导团队。不过，反过来看，倒也很好的指导了我如何去更好的理解、服从、汇报。如何做一个称职的中高层管理者。

[人到高层](#) [下载链接1](#)

书评

看完了《人到高层》一书。自从做了管理工作以后，发现很多需要学习。从上级、其他部门管理同事身上学习了很多。但是依然渴望更多的知识和指导。所以读了此书。其实这本书并不是适合我。因为书中所言“高层”更高，不过，反过来看，倒也很好的指导了我如何做一个称职的中高层管...

[人到高层](#) [下载链接1](#)