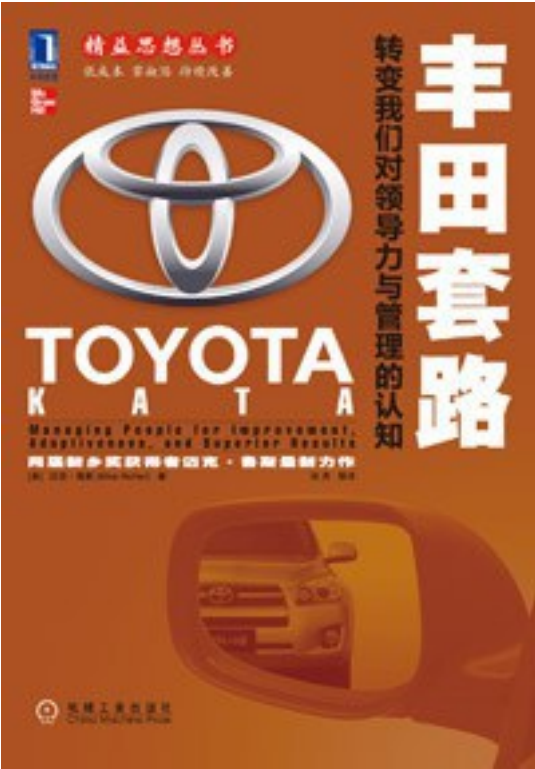


丰田套路



[丰田套路_下载链接1_](#)

著者:迈克·鲁斯

出版者:机械工业出版社

出版时间:2011-1

装帧:

isbn:9787111324904

《丰田套路:转变我们对领导力与管理的认知》是一本改变游戏规则佳作，它会带你走进丰田的幕后，以崭新的视角洞悉充满传奇色彩的丰田公司所采用的管理实践，它会指导你如何领导并发展员工，如何充分利用员工的聪明才智。

根据对丰田公司员工管理模式历经6年的研究，《丰田套路》首次披露并阐述了丰田公司在组织管理上所使用的套路（Kata）。《丰田套路:转变我们对领导力与管理的认知》还超越丰田本身，诠释了各种组织中的人类行为学，从而为下面的问题做出了详细的解答：

如何使得改善和提高适应性成为组织日常工作的一部分？

如何充分开发和利用组织成员的能力。以不断实现新的绩效水平？

如何促使组织能够处理多变的、难以预测的情境并不断提高客户满意度？

作者介绍:

目录:

[丰田套路_下载链接1](#)

标签

管理

精益生产

精益管理

丰田

人才管理

思考方法

问题解决

多看

评论

日本的流程管理非常的细节化，强调的不是解决问题，是如何发现问题，其实发展的是你的观察和思考能力。但显冗长，有些解读可能因为翻译问题不是特别到位。

解读丰田值得读的书

这本书里面关于实操层面的描述非常的多，是一本比较容易落地，能够引起思考的好书，个人没有在制造业，体会不是特别深刻，不过还蛮有收获。

不错 就是知易行难啊

价值流图，传统流程图中出现中断和延迟的情况——节拍Takt time andon kanban
heijunka jidoka 通过方法管理MBM or MBR 改进模式和领导模式
VS.西方管理方法是结果为导向。张富士哲学：确保公司获得竞争优势和实现持续发展的关键是改进和变革组织模式。持续、健康的过程，通过方法进行管理。

书是好书，但现在能买到的刘健翻译的这个版本，明显不如原来张杰翻译的，用词不准，概念模糊，不明白同一家出版社重翻的意义和价值在哪里

挺有启发，需要读第二遍并付诸实践

精益生产和微创新，是丰田不断进步的法宝。

目前共鸣最强烈的一本书，没有之一。本书直面现实，指出现实中，我们的现状和目标之间的路是一片漆黑的，唯有愿景这颗灯塔能帮助我们不至于迷路，我们唯有走出一步才能比之前看到更多，一步步曲折但不偏离得接近目标。本书关于人员发展的思想和《Managing to learn》一样，都是上级在实践中发展下级，最终实现全员改善。一开始我以为这两本书是同一个作者，但其实不是，神奇的是他俩的确有关系，他俩合著了牛逼的《Learning to see》

[丰田套路_下载链接1](#)

书评

丰田公司，长期占据世界第一大汽车公司的宝座，规模比美国三大汽车公司（传统上即通用、福特、克莱斯勒）加起来还大，产品远销世界各地，几乎成了汽车的代名词。它的成功原因却甚少有人研究，读了本书，让我感到意外的是，所谓丰田套路（日语Tak a），不是什么革命性的技术创新...

机场书店里买的书，任务繁忙，只在候机和飞行期间读了一部分，感觉非常棒。虽未读完，迫不及待推荐。理由如下：
作者是研究丰田的专家，与国内以娱乐手法撰写企业传记的黏贴专家相比，作者的研究深入、持续的。在从显性的看板等丰田管理方法解读其成功秘诀后，作者发现， ...

[丰田套路_下载链接1](#)