

# 人力资源管理案例分析



[人力资源管理案例分析\\_下载链接1](#)

著者:孟祥林

出版者:

出版时间:2010-11

装帧:

isbn:9787505899711

《高等院校人力资源管理专业应用型特色教材:人力资源管理案例分析》定位为应用型

特色教材，编写思路有别于一般的案例分析教材，《高等院校人力资源管理专业应用型特色教材:人力资源管理案例分析》避开了传统教材的编写方法，而是尽最大努力在精炼案例内容的基础上，将重点放在分析层面。具体而言《高等院校人力资源管理专业应用型特色教材:人力资源管理案例分析》的特点在于：

- ①内容紧扣管理专业。《高等院校人力资源管理专业应用型特色教材:人力资源管理案例分析》的结构严格服从管理专业课程体系的需要。不是从管理学的一般意义上撰写，而是专门针对人力资源管理方向。案例内容涉及人力资源管理理论的各个层面。
- ②内容侧重实战。《高等院校人力资源管理专业应用型特色教材:人力资源管理案例分析》着力于构建管理专业学生的人力资源的技能培养，内容阐述贴近企业的实际操作，让学生在阅读中体会管理方法，以管理学教学为蓝本延伸开去演绎出具有实战性的管理方法。
- ③注重学生技能培养。主要体现在两个方面：在《高等院校人力资源管理专业应用型特色教材:人力资源管理案例分析》的内容中，采用示例方式以便学习者模仿；在思考练习中，结合教学内容和管理中的热点问题，采用情景题使学生在讨论中提高能力。
- ④内容务求精练。全书内容力求简洁、明了。力争做到案例分析与理论阐述不重复，案例经典且简明扼要，将篇幅的重点放在案例分析层面，通过案例分析能够给读者提供切实可行的解决问题的思路，而不是拘泥于理论层面的泛泛而谈。

作者介绍:

目录:

[人力资源管理案例分析\\_下载链接1](#)

## 标签

人力资源

案例

## 评论

为了人力二级考试临时抱佛脚

-----  
[人力资源管理案例分析 下载链接1](#)

书评

-----  
[人力资源管理案例分析 下载链接1](#)