

# 织好人脉这张网



[织好人脉这张网\\_下载链接1](#)

著者:郭玉玲

出版者:

出版时间:2010-11

装帧:

isbn:9787111324980

《织好人脉这张网》内容简介：卡耐基说，“一个人的成功，只有15%是由于他的专业技术，而85%则主要靠人际关系……”《织好人脉这张网》作者根据自己多年在不同体制、不同管理模式企业中的工作经历，精心总结出大量改善职场人脉关系的践行图。书中有鲜活的情景再现、简便的人脉关系测评工具、清晰的人脉关系模型，充分展现了“织好人脉这张网”的实操实做方法，是职场人士提升沟通能力，处理好与平级、下属和领导的人脉关系，提高“职商”的全面解决方案。

作者介绍:

郭玉玲

著名企业管理咨询专家

高级职业经理人

资深职业生涯发展规划教育专家

曾在美国康柏电脑公司（COMPAQ）、美国戴尔电脑公司（DELL）等跨国企业担任中国区客户服务经理、技术总监等职务，具有十几年在世界一流企业从事领导和管理工作的经历。

历任国内大型上市企业——宗申产业集团副总裁、市场运营总监、宗申机车事业部总经理，具有不同体制不同管理模式下产、供、销方面人员管理、团队建设、渠道控制、企业综合运营的实战经验。

现为国内专业管理顾问公司总经理，国内多家知名企业高级管理顾问、中华培训网、培训在线等多个机构特聘培训专家。对员工职业管理体系、中高层人员职业生涯规划等进行过深入研究，在职场人士的价值创新及企业管理等方面具有系统性的实战经验；能够结合实际提出有针对性的解决方案；至今已为上百家企业进行过各种形式的咨询与培训且效果显著。

目录: 目录 前言 人脉，传承你我的大爱

第一章 测测你的人脉关系能力

- 1.专业资质吸引人眼球
- 2.人格魅力聚集人气
- 3.胸怀目标，有容乃大
- 4.掌握规则，赢得人脉
- 5.职场人脉，有章可循

第二章 与平级沟通：平等协商没成见

- 1.人际沟通从倾听开始
- 2.只有赞扬，没有指责
- 3.只有协商，没有命令
- 4.只有交流，没有争执
- 5.只有公事，没有私事
- 6.只有团队，没有团伙
- 7.说话切勿直来直去

第三章 与下属沟通：找好交流切入点

- 1.汇聚人气从给予开始
- 2.严格要求从鼓励做起
- 3.知难解难，公平合理
- 4.遵守原则，不露情绪
- 5.勤开话题,观其心底

6.只有包容,没有亲密  
第四章 与领导沟通：获得青睐并不难

- 1.尊重领导从服从开始
- 2.支持领导从执行开始
- 3.赞扬领导从感谢开始
- 4.批评领导从建议开始
- 5.建议领导从方案开始
- 6.缓和关系从认错开始
- 7.赢得认可从业绩开始

后记 爱的寄托

• • • • • [\(收起\)](#)

[织好人脉这张网\\_下载链接1](#)

## 标签

职场书单

人脉

## 评论

-----  
[织好人脉这张网\\_下载链接1](#)

## 书评

没看这本书之前我以为这本书是教人怎么开发人脉的，看完之后才发现这本书是教人如何维护人脉，和周围各色各样的人进行沟通交流的。虽然跟我理解的侧重点有些偏差，但是书里面的内容确实挺质量的，直面解析了职场中碰到的很多现实案列，很生动很具体也很有说服力。这本书我给五...

-----

卡耐基说：“一个人的成功，只有15%是由于他的专业技术，而85%则主要靠人脉关系……”本书作者根据自己多年来在不同体制、不同管理模式的企业中的工作经历，精辟地总结了大量改善职场人脉关系的践行图，书中鲜活的人脉关系情景再现、简便的人脉关系测评工具、清晰的人脉关系模...

---

[织好人脉这张网\\_下载链接1](#)