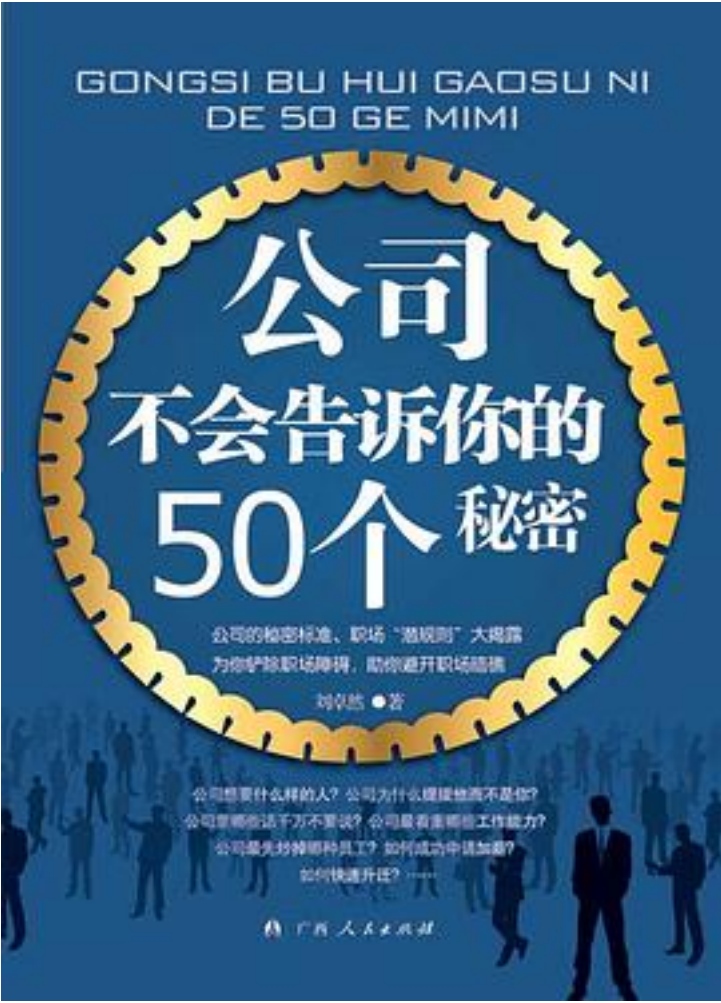


# 公司不会告诉你的50个秘密



[公司不会告诉你的50个秘密\\_下载链接1](#)

著者:刘卓然 著

出版者:

出版时间:2011-1

装帧:

isbn:9787219071045

《公司不会告诉你的50个秘密》 内容简介：许多公司都有一套招兵买马、管理员工的秘

密标准。这些秘密标准绝对没有任何一家公司会告诉你。只有通过老板的眼睛看事情，了解公司的用人标准，才能在职场中少吃亏。少走冤枉路。为了帮助你铲除职场中的障碍。《公司不会告诉你的50个秘密》将违背公司禁忌，把这些宝贵的经验公开，让你免受失败和挫折，大步迈向成功。

作者介绍:

刘卓然，经济学管理学硕士，在某公司人力资源部高级主管，曾多次存跨国公司工作，有着丰富的工作经验。

目录: 前言

秘密一	学历只不过是一张纸	(1)
秘密一	学历只不过是一张纸	(2)
秘密一	学历只不过是一张纸	(3)
秘密二	工作经验是重要标准	(1)
秘密二	工作经验是重要标准	(2)
秘密二	工作经验是重要标准	(3)
秘密二	工作经验是重要标准	(4)
秘密二	工作经验是重要标准	(5)
秘密三	第一印象决定成败	(1)
秘密三	第一印象决定成败	(2)
秘密三	第一印象决定成败	(3)
秘密四	你对公司了解多少，决定成功多少	(1) ..
秘密四	你对公司了解多少，决定成功多少	(2) ..
秘密四	你对公司了解多少，决定成功多少	(3) ..
秘密四	你对公司了解多少，决定成功多少	(4) ..
秘密四	你对公司了解多少，决定成功多少	(5) ..
秘密四	你对公司了解多少，决定成功多少	(6) ..
秘密五	面试题可能超出你的想象	(1)
秘密五	面试题可能超出你的想象	(2)
秘密五	面试题可能超出你的想象	(3)
秘密五	面试题可能超出你的想象	(4)
秘密五	面试题可能超出你的想象	(5)
秘密五	面试题可能超出你的想象	(6)
. . . . . (收起)		

[公司不会告诉你的50个秘密\\_下载链接1\\_](#)

标签

职场

工作

发展

升值

人际

管理

权谋定义

产品经理

## 评论

不会都是公开的秘密。关键在于是否用心去做，用心去理解体会。

-----  
个人觉得很多东西都是点到即止，没有什么特别强的参考意义。

-----  
挺一般的吧... 并非所有的潜规则都适应，只是好奇而已，又被标题党骗啦~~~

-----  
该知道的都知道，关键看执行

-----  
还不错。。讲的比较实用。

-----  
混办公室的部分写的还行，看来是干了一段时间，至于招聘的部分，做HR的笑而不语，一看就是外行写的 ==

-----  
翻看了最后的总结

-----  
应该早点儿看，现在就不会担心被炒鱿鱼，或者这么累了~

-----  
关于生活的私事特别是消极的，要三缄其口，积极的比如拿到学位要让公司知道。尽量和能力强同事交往。加薪要自己主动提出，把握时机。要有主人翁意识，把公司当家。成为不可替代员工，思路清晰做事靠谱，要察觉到公司的变化，调整方向

-----  
如何找到心仪的工作？怎样才能成为一名合格的职员？怎样获得竞升的机会？如何与下属上级沟通？所有答案都在这里，即使看了还让人似懂非懂~！

-----  
1.美国的观念与中国的观念。确实有点区别。以后尽量不要人情事故看外国的。。  
2.千万不要与下属走太近。 3.跳槽是升职更为有效的方法。

-----  
[公司不会告诉你的50个秘密\\_下载链接1](#)

## 书评

看这本书的pdf简直是遭罪，那么淡的字体，各种费眼。所以看得很是囫圇吞枣，不求甚解。不过读后感照例是要写的，哪怕很丢脸的写上一句“没看懂”。

1、成为MVP员工

总有那么一种员工，无论职位高低，总是最安全的。裁员、失业、降职都跟他无缘，反而升职、加薪比一般人都要快...

-----  
通過閱讀劉卓然的《公司不會告訴你的50個秘密》，學到了很多關於職場的“生存之道”，使自己更清楚的認識到在工作中存在的不足，並學會用恰當的方式加以改進。從而瞭解公司，跟隨公司，帶領公司，共同成長！總括：公私分明  
自己需與公司高度融合 幫公司賺更多公司才能給你...

-----  
[公司不会告诉你的50个秘密\\_下载链接1](#)