

# 第五项修炼 实践篇（上）



[第五项修炼 实践篇（上）\\_下载链接1\\_](#)

著者:[美] 彼得·圣吉

出版者:中信出版社

出版时间:2011-1

装帧:平装

isbn:9787508625157

《第五项修炼:实践篇(上)》主要内容简介：星期一早上我们该做什么？彼得·圣吉的畅销书《第五项修炼》提出了学习型组织的理论，引发了一场管理实践的革命。《第五项修炼·实践篇》则是一本非常实用的指导手册，彼得·圣吉博士从理念走向了实际层面

。它阐释了如何创建由学习者组成的组织，如何激活大家的记忆和梦想，让每一个努力的血脉里都流动着协作的精神，并让艰难的质疑得到无畏的探寻。书中的故事显示了各类公司、企业、学校、代理机构甚至各类社群团体，如何克服“学习障碍”并完成优秀的业绩。假如有一本书是名副其实的“实操手册”，那就是这本书。彼得·圣吉和其他四位合著者的论述包括以下领域：再造人际关系；忠于事实真相；建立自我超越修炼的策略；建设共同愿景；在组织中进行系统思考；设计深度汇谈会议；建立团队学习的策略；创建作为社群的组织机构；设计组织的指导思想。《第五项修炼:实践篇(上)》从开篇就将让你感受实际创建学习型组织的历程。书如其名，《第五项修炼·实践篇》的构架会让你在会议进程中、规划研究中、反思过程中或遇到其他冲突或挑战时，随时翻阅参考。书中随处可见的图标和参考提示，会帮助你界定问题的性质，并进一步思考解决问题的方法。你可以在书中做记号和标注，在空白处写下感悟，画出草图和构思，记录看似不着边际的梦想。随着你自己的实践笔记不断积累，你将完成自己的实操手册，并掌握组织学习实践的各项修炼。

## 作者介绍:

彼得·圣吉(PeterSenge)，麻省理工学院高级讲师，国际组织学习学会(SoL)和索奥中国(SoL China)的创始主席，麻省理工学院斯隆管理学院组织学习研究中心主任，波士顿创新伙伴公司的联合创始人，多部畅销书的作者或合著者，著有《第五项修炼》、《必要的革命》、《第五项修炼·心灵篇》、《第五项修炼·实践篇》、《第五项修炼·变革篇》等。阿特·克莱纳(ArtKleiner)，专业作家，纽约大学教授，麻省理工学院组织学习研究中心顾问和编辑。夏洛特·罗伯茨(Chaflotte Roberts)，北卡罗来纳州的咨询师和演讲家。里克·罗斯(RickRoss)，加州罗斯公司的高级合伙人，专门运用学习型组织的工具和方法实现组织变革。布莱恩·史密斯(Bryan Smith)，加拿大创新伙伴公司总裁，他整合愿景领导力、战略策略和学习修炼的方法，为高级经理人提供咨询服务。

## 目录: 第一章 起步

1. “我看见你了”
2. 交流学习实践的经验和认知——《实践篇》的目的
3. 怎样阅读本书
4. 为什么要花费精力建设学习型组织?
5. 为什么要建设学习型组织?(一位CEO的观点)
6. 如何推进建设学习型组织的战略思考
7. 在组织中学习：核心概念
8. 学习之轮——掌握学习型组织的节奏
9. 领导力场
10. 重塑人际关系——化解合作中的障碍
11. 寻找伙伴
12. 开始行动——如何找到进行五项修炼的恰当途径

## 第二章 自我超越

1. 自我超越修炼的策略
2. 自我超越修炼中你可以预期……
3. 忠于事实
4. 选择的力量

……

## 第三章 团队学习

## 第四章 实践演练场

• • • • • [\(收起\)](#)

## 标签

管理

学习型组织

第五项修炼

管理学

彼得·圣吉

思维

商业

系统

## 评论

五项修炼，必须同时进行！

-----  
属于“比较难啃，但啃下来就会有收获”的书，对此仍然没建立系统性，只有对细节的共鸣，要再读读

-----  
原本想找《第五项修炼》这本书来看，后来发现这竟然是一系列的书籍。随手拿了这本翻看，也确实如书里所说，如何阅读这本书，从书里的任何一章开始阅读都可以。实践篇上主要叙述了自我超越、团队学习、实践演练场三个部分的内容。自我超越这一部分

最吸引我，有很多关于时间管理、事件管理和生活工作管理的指导。实践演练场是各类企业和个人案例的集合。

-----  
阅读时间：2012年5月19日 阅读地点：中大东校公教

阅读感受：书中提到的练习要时间，团队练习要运用到实际中去。做一下团队练习的思维导图，便于应用。看完第一遍还想再看第二遍，给5星。

-----  
管理学至高无上的哲学理念与实操手册，任何组织（企业、政府、学校、医院等）的管理者（从高管到知识工作者）人手必备的工具书之一。

-----  
需要给予组织更多的耐心。

-----  
读起来就很费力了，用在企业里更是费力。。。

-----  
跟人沟通，有4个模式，最好的是深度汇谈（生成性谈话），谈话双方不是要说服对方，而是达到相互促进思考，最终有一些生成的谈话。

-----  
层次太低，看不懂，先4分吧

-----  
好书

-----  
故事还是多，看不下去

-----  
感觉，好多，废话

-----  
F272.9 /85:2/.1 首图

-----  
工具书

-----  
第五项修炼的具体操作方法(团队学习中的深度汇谈等)

-----  
个人与组织提升，尤其对入职者和在教育体系中工作的人显得十分实用。我这种与他人脱节的自闭患者只能单纯感受理论上的启发了。

-----  
“sawu bona”，就像“hello”，意思是“因为你看见我，我才得以存在”，就是说，一个人之所以为人，是因为在其他人的眼中。

-----  
[第五项修炼 实践篇（上）\\_下载链接1](#)

## 书评

基本概念：亲密：愿意不是指感情上的密切，而是指传递真实的信息。  
权威：指创造艺术作品或手工制品的人有权作出决定。  
精通：指技艺精湛，不仅是产生结果的能力，而且包含精通产生结果的基本原则的能力。同时隐含着毫不费力和快乐这两层意思，它源自于你了解和运用周围各种作...

-----  
实践篇的上册一共4个章节：起步、自我超越、团队学习、实践演练场。  
我不知道为什么实践演练场会被放在第四章：直到我看了原文才发现，原来实践演练场应该在结尾才是——是因为排版的问题？出版商私自改动了章节？——不得而知。好在，我们还有”起步“，这个章节的...

-----  
在读这本书之前有读过《第五项修炼》，感觉《第五项修炼》比这本更好一点。这本也

很不错。五项修炼中首先是自我超越，一个人要是不努力不管有再好的技巧也没用，其次心智模式和团队学习主要是涉及如何沟通，共同愿景可以对应为如何搞好团队团结。最后一项技能系统思考我认为是...

-----  
朋友推荐的书，晦涩难懂，虽然一开始就有预料。可整整读了三个月，才算读完上本。这也是我读的比较慢的书之一了，中间穿插了其他几本其他书。  
学习型组织，一直在灌输“所谓”的企业文化，但真的缺少方法论，和实际践行的决绝。这书给了很好的借鉴，从不同行业、场景、角色切入...

-----  
[第五项修炼 实践篇（上）\\_下载链接1](#)