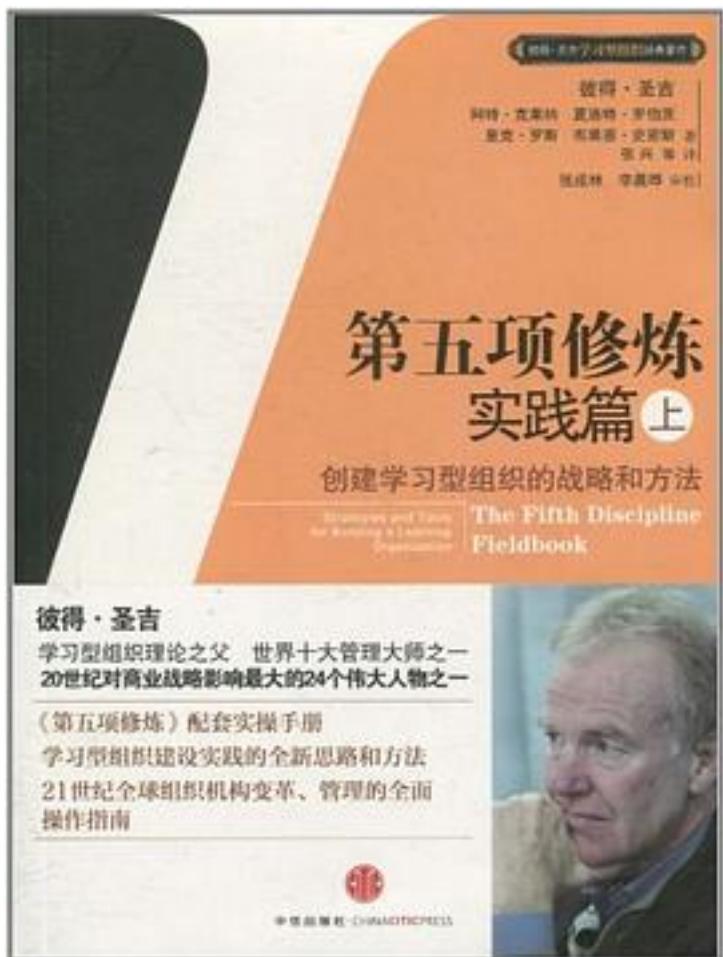


第五项修炼 实践篇 (上)



[第五项修炼 实践篇 \(上\) 下载链接1](#)

著者:[美] 彼得 · 圣吉

出版者:中信出版社

出版时间:2011-1

装帧:平装

isbn:9787508625157

《第五项修炼:实践篇(上)》主要内容简介: 星期一早上我们该做什么? 彼得 · 圣吉的畅销书《第五项修炼》提出了学习型组织的理论, 引发了一场管理实践的革命。《第五项修炼 · 实践篇》则是一本非常实用的指导手册, 彼得 · 圣吉博士从理念走向了实际层面

。它阐释了如何创建由学习者组成的组织，如何激活大家的记忆和梦想，让每一个努力的血脉里都流动着协作的精神，并让艰难的质疑得到无畏的探寻。书中的故事显示了各类公司、企业、学校、代理机构甚至各类社群团体，如何克服“学习障碍”并完成优秀的业绩。假如有一本书是名副其实的“实操手册”，那就是这本书。彼得·圣吉和其他四位合著者的论述包括以下领域：再造人际关系；忠于事实真相；建立自我超越修炼的策略；建设共同愿景；在组织中进行系统思考；设计深度汇谈会议；建立团队学习的策略；创建作为社群的组织机构；设计组织的指导思想。《第五项修炼:实践篇(上)》从开篇就将让你感受实际创建学习型组织的历程。书如其名，《第五项修炼·实践篇》的构架会让你在会议进程中、规划研究中、反思过程中或遇到其他冲突或挑战时，随时翻阅参考。书中随处可见的图标和参考提示，会帮助你界定问题的性质，并进一步思考解决问题的方法。你可以在书中做记号和标注，在空白处写下感悟，画出草图和构思，记录看似不着边际的梦想。随着你自己的实践笔记不断积累，你将完成自己的实操手册，并掌握组织学习实践的各项修炼。

作者介绍：

彼得·圣吉(Peter Senge)，麻省理工学院高级讲师，国际组织学习学会(SoL)和索奥中国(SoL China)的创始主席，麻省理工学院斯隆管理学院组织学习研究中心主任，波士顿创新伙伴公司的联合创始人，多部畅销书的作者或合著者，著有《第五项修炼》、《必要的革命》、《第五项修炼·心灵篇》、《第五项修炼·实践篇》、《第五项修炼·变革篇》等。阿特·克莱纳(Art Kleiner)，专业作家，纽约大学教授，麻省理工学院组织学习研究中心顾问和编辑。夏洛特·罗伯茨(Chaflotte Roberts)，北卡罗来纳州的咨询师和演讲家。里克·罗斯(Rick Ross)，加州罗斯伙伴公司的高级合伙人，专门运用学习型组织的工具和方法实现组织变革。布莱恩·史密斯(Bryan Smith)，加拿大创新伙伴公司总裁，他整合愿景领导力、战略策略和学习修炼的方法，为高级经理人提供咨询服务。

目录: 第一章 起步

1. “我看见你了”
2. 交流学习实践的经验和认知——《实践篇》的目的
3. 怎样阅读本书
4. 为什么要花费精力建设学习型组织？
5. 为什么要建设学习型组织？(一位CEO的观点)
6. 如何推进建设学习型组织的战略思考
7. 在组织中学习：核心概念
8. 学习之轮——掌握学习型组织的节奏
9. 领导力场
10. 重塑人际关系——化解合作中的障碍
11. 寻找伙伴
12. 开始行动——如何找到进行五项修炼的恰当途径

第二章 自我超越

1. 自我超越修炼的策略
2. 自我超越修炼中你可以预期……
3. 忠于事实
4. 选择的力量

.....

第三章 团队学习

第四章 实践演练场

..... (收起)

标签

管理

学习型组织

第五项修炼

管理学

彼得·圣吉

思维

商业

系统

评论

五项修炼，必须同时进行！

属于“比较难啃，但啃下来就会有收获”的书，对此仍然没建立系统性，只有对细节的共鸣，要再读读

原本想找《第五项修炼》这本书来看，后来发现这竟然是一系列的书籍。随手拿了这本翻看，也确实如书里所说，如何阅读这本书，从书里的任何一章开始阅读都可以。实践篇上主要叙述了自我超越、团队学习、实践演练场三个部分的内容。自我超越这一部分

最吸引我，有很多关于时间管理、事件管理和生活工作管理的指导。实践演练场是各类企业和个人案例的集合。

阅读时间：2012年5月19日 阅读地点：中大东校公教

阅读感受：书中提到的练习要时间，团队练习要运用到实际中去。做一下团队练习的思维导图，便于应用。看完第一遍还想再看第二遍，给5星。

管理学至高无上的哲学理念与实操手册，任何组织（企业、政府、学校、医院等）的管理者（从高管到知识工作者）人手必备的工具书之一。

需要给予组织更多的耐心。

读起来就很费力了，用在企业里更是费力。。。

跟人沟通，有4个模式，最好的是深度汇谈（生成性谈话），谈话双方不是要说服对方，而是达到相互促进思考，最终有一些生成的谈话。

层次太低，看不懂，先4分吧

好书

故事还是多，看不下去

感觉，好多，废话

工具书

第五项修炼的具体操作方法(团队学习中的深度汇谈等)

个人与组织提升，尤其对入职者和在教育体系中工作的人显得十分实用。我这种与他人脱节的自闭患者只能单纯感受理论上的启发了。

“sawu bona”，就像“hello”，意思是“因为你看见我，我才得以存在”，就是说，一个人之所以为人，是因为在其他人。

第五项修炼 实践篇（上） [下载链接1](#)

书评

基本概念：亲密：愿意不是指感情上的密切，而是指传递真实的信息。

权威：指创造艺术作品或手工制品的人有权作出决定。

精通：指技艺精湛，不仅是产生结果的能力，而且包含精通产生结果的基本原则的能力。同时隐含着毫不费力和快乐这两层意思，它源自于你了解和运用周围各种作...

实践篇的上册一共4个章节：起步、自我超越、团队学习、实践演练场。

我不知道为什么实践演练场会被放在第四章：直到我看了原文才发现，原来实践演练场应该在结尾才是一一是因为排版的问题？出版商私自改动了章节？——不得而知。好在，我们还有“起步”，这个章节的...

在读这本书之前有读过《第五项修炼》，感觉《第五项修炼》比这本更好一点。这本也

很不错。五项修炼中首先是自我超越，一个人要是不努力不管有再好的技巧也没用，其次心智模式和团队学习主要是涉及如何沟通，共同愿景可以对应为如何搞好团队团结。最后一项技能系统思考我认为是...

朋友推荐的书，晦涩难懂，虽然一开始就有预料。可整整读了三个月，才算读完上本。这也是我读的比较慢的书之一了，中间穿插了其他几本其他书。

学习型组织，一直在灌输“所谓”的企业文化，但真的缺少方法论，和实际践行的决绝。这书给了很好的借鉴，从不同行业、场景、角色切入...

[第五项修炼 实践篇（上）](#) [下载链接1](#)