

想在领导的前面



[想在领导的前面_下载链接1](#)

著者:金刚心//文鑫

出版者:中国经济

出版时间:2011-1

装帧:

isbn:9787513600330

《想在领导的前面:在领导的思路里找机会》内容简介：领导的工作思路就和股市的走势图一样很有嚼头，能嚼出机会，也能嚼出自己思路里的漏洞。聪明的人上班知道把手

头的工作做漂亮；精明的人上班知道侦察领导的思路和做好岗位工作一样重要；高明的人干脆就在领导的思路里上班。把工作细节做得与众不同就能找到自己的成长空间，看懂领导就能看清自己的发展方向。

领导的思路很多样，不研究沟通方式的员工就等于不会工作，其实，和领导沟通，最简单的方式就是让他做选择题和判断题。

领导喜欢部下能积极主动做事，同时又不给自己添麻烦。

领导总有第三只眼睛在暗处观察他的员工，看不见这只眼睛的员工肯定和领导相处不好。

站在领导的角度看自己的工作，就容易发现自己工作中的很多漏洞，站在生存的角度看竞争对手的工作，就更容易看到自己工作中的优缺点。

会工作的人能主动包容领导，不会工作的人等着领导包容自己。

很多领导会下命令、作指示，但不告诉你怎么做，而作为员工，你必须知道怎么做，此时，打开工作局面的密码就是侦察领导的思路。

虽知道，但做不到，最后无异于不知道。

你是否正在职场中郁闷、徘徊？

为什么我努力了，可是升职和加薪却遥遥无期？

为什么领导总对我视而不见？

为什么我在领导的眼里是那个样子？

为什么和领导沟通那么难？

为什么我总也搞不清楚领导究竟想要我做什么、怎么做？

为什么我对领导总有那么多抱怨？

为什么那些不如我的人反而发展得更好？

如果以上任何一个疑问困扰着您，那就一定要看看这本书了！这里没有短视的阴谋和技巧，不用溜须拍马，君子型的职场实战法则一样可以教你走出困境！让你看透不同领导的思路，设计不同的工作方法，想在领导的前面，站在行业的前端！

作者介绍:

金刚心，职场规划和培训专家，国内最早一批研究职场规律和职业困惑的专家之一，天涯论坛人气职场培训师，有丰富的职场规划和培训经验，熟知职场中的规律，摒弃那些短视的阴谋技巧，提倡君子型的升职之道。已出版《这样做，你一定能升职》等作品。

文鑫，资深人力资源管理专家，曾在多个城市的大型酒店开展专业的管理和培训工作，熟知一线员工的职业彷徨以及工作细节和心态，实战经验丰富。

目录: 第一章 想在领导的前面，做在领导的思路里面 第一节

领导的工作思路需要常侦察和深体会 第二节 领导的工作思路很多样 第三节
员工的背景越复杂，领导的思路越丰富 第四节 领导的工作性格像雾像雨又像风 第五节
领导的有色眼镜第二章 领导会这样想 第一节 员工不上进 第二节 小领导不会管 第三节
策划人员凭空策划 第四节 销售人员心里没有力量 第五节 科研人员像书呆子 第六节
领导为什么喜欢这么想第三章 领导会这样做 第一节 抓小辫子 第二节
离了我你就玩不转 第三节 技巧丰富 第四节 我属牛 第五节 我会说而你要会做 第六节
我不敢教你 第七节 只认结果 第八节 喜欢做“判断题” 第九节
喜欢让自己省心的部下第四章 大领导对小员工也有潜在的“需求” 第一节
专业管理型领导的思路 第二节 更年期型领导很需要手下体谅和包容 第三节
实干型领导很喜欢看到手下把活做细第五章 小心领导“领倒”你的前程 第一节
老板的境界不能忽视，也不敢忽视 第二节 小心领导布下的前途陷阱 第三节
小心领导布下的财务陷阱 第四节 小心领导的挤压术第六章 与领导相处有妙招 第一节
站在领导的肩膀上看自己的未来 第二节 自己的工作思路要清晰 第三节
如何对待领导的“不合理” 第四节 客观对待加班型领导
· · · · · (收起)

[想在领导的前面_下载链接1_](#)

标签

自我管理

职业发展

办公室政治

评论

1、摸清思路，同频共振；2、省心；3、见识多，模板多，数据库大；4、金字塔式汇报工作

不错的书

江西省图书馆看的，解开了一小点心结

[想在领导的前面_下载链接1](#)

书评

2016年倒数第二天，我就遇到了工作上的困惑，第一是怎么与领导相处；第二是怎么改变目前辛苦又无功劳的局面。巧了，新年的第一天就遇到了老师，这本书告诉我四件事：1、摸清领导思路，与领导同频思考，让自己事半功倍；2、让领导省心。这里我还搞不太清如何区分向领导求助和...

[想在领导的前面_下载链接1](#)