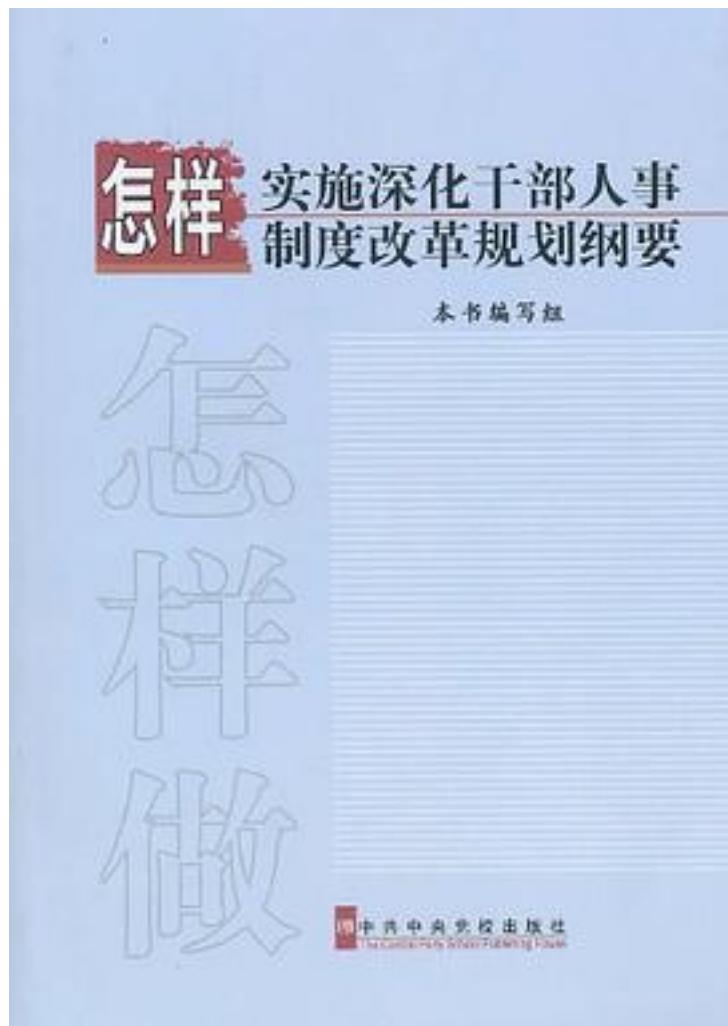


# 怎样实施深化干部人事制度改革规划纲要



[怎样实施深化干部人事制度改革规划纲要 下载链接1](#)

著者:《怎样实施深化干部人事制度改革规划纲要》编写组 编

出版者:中央党校

出版时间:2011-1

装帧:

isbn:9787503544491

《怎样实施深化干部人事制度改革规划纲要》主要内容包括:深化干部人事制度改革的

指导思想和基本目标、党政干部制度改革的重点突破项目、党政干部制度改革整体推进的任务等共6章。

作者介绍:

目录: 第一章 深化干部人事制度改革的指导思想和基本目标

一、 我国干部人事制度改革的发展历程

二、 《深化干部人事制度改革规划纲要》的制定背景和重大意义

三、 深化干部人事制度改革的指导思想 (一)自觉把握深化干部人事制度改革的政治方向

(二)坚定把握深化干部人事制度改革的指导原则

(三)着力解决领导班子和干部队伍建设中的关键问题、干部人事工作中的重点难点问题和干部群众反映强烈的突出问题 (四)树立正确用人导向, 提高选人用人公信度

四、 深化干部人事制度改革的基本目标 五、 深化干部人事制度改革的重点环节

(一)扩大干部工作民主, 提高干部群众参与度

(二)健全竞争择优机制, 促进优秀人才脱颖而出

(三)完善干部管理制度, 增强干部队伍的生机和活力

(四)加强干部选拔任用监督, 有效遏制用人上的不正之风

(五)深化分级分类管理, 健全干部人事制度体系

第二章 党政干部制度改革的重点突破项目 一、 规范干部选拔任用提名制度

二、 健全促进科学发展的党政领导班子和领导干部考核评价机制

(一)建立促进科学发展的干部考核评价机制的重大意义

(二)建立促进科学发展的干部考核评价机制的总体要求

(三)建立促进科学发展的干部考核评价机制的重点任务 三、 完善党政干部选拔制度

(一)推行差额选拔干部制度 (二)加大竞争性选拔干部工作力度

(三)逐步扩大基层党组织领导班子成员公推直选范围

(四)坚持和完善从基层一线选拔干部制度 四、 党政干部任职与管理中的有效制度

(一)建立健全干部职务与职级并行制度 (二)健全调整不适宜担任现职干部制度

(三)探索建立拟提拔干部廉政报告制度 (四)深入整治用人上的不正之风

(五)实行干部工作信息公开制度

第三章 党政干部制度改革整体推进的任务

一、 健全选拔任用机制 (一)完善民主推荐制度 (二)改进任职考察工作

(三)规范酝酿和讨论决定程序 (四)完善任前公示和任职试用期制度

(五)规范干部破格提拔办法 (六)推进党内选举制度改革

(七)建立党政机关部分职位聘任制 二、 健全考核评价机制 (一)干部考核的主要内容

(二)确定考核标准, 建立科学的干部实绩评价体系 (三)严格考核程序 (四)改进考核方法

三、 健全管理监督机制 (一)坚持和完善党政领导干部职务任期制

(二)完善干部交流回避制度 (三)创新干部教育培训制度 (四)完善公务员职位分类制度

(五)健全干部双重管理体制 (六)加强领导干部日常管理和监督

(七)加强干部选拔任用工作全过程监督 四、 健全激励保障机制 (一)深化工资制度改革

(二)健全奖惩制度 (三)坚持和完善权益保障制度 (四)坚持和完善离退休制度

第四章 国有企业、事业单位人事制度改革 一、 国有企业人事制度改革的目标和主要任务

(一)国有企业人事制度改革的目标 (二)国有企业人事制度改革的主要任务

二、 事业单位人事制度改革的目标和主要任务 (一)事业单位人事制度改革的目标

(二)事业单位人事制度改革的主要任务

第五章 不断深化干部人事制度改革

一、 干部人事制度改革要与改革开放和社会主义市场经济的发展同步

二、 研究探索中国特色的干部管理体制

三、 着力解决长期制约干部人事工作发展的重点难点问题

四、 加强对干部人事制度改革的基础理论研究

第六章 加强党对干部人事制度改革的领导 一、 落实领导责任

二、 坚持“三结合、一贯穿”, 鼓励探索创新 三、 坚持稳妥有序推进

四、 加强舆论引导 五、 紧密跟踪, 做好阶段性评估后记

· · · · · (收起)

[怎样实施深化干部人事制度改革规划纲要](#) [下载链接1](#)

标签

政治

人才

【政治学】

评论

继续研读

---

[怎样实施深化干部人事制度改革规划纲要](#) [下载链接1](#)

书评

---

[怎样实施深化干部人事制度改革规划纲要](#) [下载链接1](#)