

# 张瑞敏的儒商智慧



[张瑞敏的儒商智慧\\_下载链接1](#)

著者:张兴龙

出版者:

出版时间:2011-1

装帧:平装

isbn:9787308082631

他是风度翩翩的儒商，他是带领民族企业走向世界的代表人物。

在西方管理理念盛行的今天，他如何将传统哲学思想渗透进现代企业管理中？

他倡导无为而治，用传统哲学的智慧引领海尔；

他提出流程再造，让再造后的海尔跻身国际市场；

他为客户找产品，让消费者享受到产品外的服务魅力。

张瑞敏正是用他的“君子风度”和“儒商哲学”将海尔打造成为世界级的企业。

本书将张瑞敏的企业文化理念作为切入点，借由生动的案例与深度的解析，为读者展示了一位具有儒商智慧的企业家。

关于“儒商智慧”，张瑞敏如是说——

我的第一位老师是老子，老子教会我战略性的思考；我的第二位老师是孙子，孙子教会我策略性的思考，是战术；我的第三位老师是孔子，孔子教会我做人做事的道理。

——1998年3月25日张瑞敏在哈佛大学的演讲

所谓无为，就是企业的价值观，它是无形的，但非常重要。如果把企业当成一个人的话，它就是一个人的灵魂；如果把企业比作一艘船的话，它就是罗盘。在这个无形价值观的指导下，可以产生有形的成果，也就是老子所说的“为无为则无不治”。

——2004年12月张瑞敏在海尔创业20周年纪念会上的讲话

信息化是瞬息万变的，企业也要作瞬息万变的决策，企业要想作出瞬息万变的决策，只能以每一个人作为一个单位、一个主体。

——2003年3月张瑞敏接受《经济观察报》记者采访时的回答

海尔近几年先后兼并了18家亏损企业，全部扭亏为盈，靠的都是对人心的重视。所以，盘活资产首先要盘活人，人永远是第一位的。

——1995年5月26日张瑞敏会见惠普总裁卢·普拉特时的谈话

我们不可以留恋过去，但应该总结过去，目的是为了把握现在，创造未来。

——2004年12月26日张瑞敏在“20年·1000亿·世界的海尔”研讨会上的演讲

作者介绍:

张兴龙

博士，青年文化学者，主要从事国学与管理、现代企业文化、都市审美文化等方向研究，多次为企业讲授中国传统文化与企业文化管理思想，与人合著《胡雪岩管理日志》、《李世民管理日志》、《打造高效会议》等作品多部。

目录:

[张瑞敏的儒商智慧\\_下载链接1](#)

标签

企业文化

海尔

张瑞敏

工商管理

名人传记

企业

经济

管理

评论

三星半。更像是道商智慧。二倍速。

-----  
via  
喜马拉雅，海尔文化曾经一度举世瞩目，文章很好的结合了老子和孙子的学说，让我对《道德经》产生了极大的兴趣。从海尔取得的成就来看，张瑞敏的确有本事，我特别关注了一下与琴岛立博海尔的联姻，还是跑项目拉关系找机会，这一点为张瑞敏提供了平台。不由得联想起我们的长风品牌，军工制造，当初一定也是如此，只不过，缺一个张瑞敏。文中屡屡提到不随地大小便，放到现在已经算是低级管理了，不宜再提。

-----  
切入点挺特别的，企业文化造就了企业还是企业孕育了企业文化，鸡生蛋还是蛋生鸡的

问题。不过通篇有个人崇拜的嫌疑。

-----  
分析一个事件后得出的结论牵强。

-----  
[张瑞敏的儒商智慧\\_下载链接1](#)

## 书评

-----  
[张瑞敏的儒商智慧\\_下载链接1](#)