

绩效量化考核与薪酬体系设计全案



[绩效量化考核与薪酬体系设计全案_下载链接1](#)

著者:王瑞永//全鑫

出版者:人民邮电

出版时间:2011-3

装帧:

isbn:9787115247759

《绩效量化考核与薪酬体系设计全案》从战略、经营、业务、部门、岗位五个层面逐级

展开，依照“目标设计+目标分解+目标量化+量化考核+薪酬设计”五位一体的模式，为企业的生产、销售、研发、项目、采购、财务、行政、人力资源等近30个部门的绩效考核与薪酬管理提供了精细化的解决方案，是一部使企业的绩效与薪酬精细化管理得以有效落实的工具书。

作者介绍:

副教授，工商管理硕士。内蒙古财经学院工商管理系人力资源管理教研室主任。主讲课程有《人力资源管理》、《管理学》等。

全鑫，2001年7月毕业于桂林理工大学，获工学学士学位，同年参军入伍。2006年被评为工程师，2010年1月获得清华大学建筑与土木工程专业硕士学位。现任中国人民解放军某部队研究室副主任。

目录: 第1章 绩效考核指标的量化第2章 企业战略经营目标量化分解第3章 企业战略经营目标量化考核与薪酬体系设计第4章 企业业务目标量化考核与薪酬体系设计第5章 生产人员量化考核与薪酬体系设计第6章 销售人员量化考核与薪酬体系设计第7章 技术研发类人员量化考核与薪酬体系设计第8章 项目部人员量化考核与薪酬体系设计第9章 供应采购人员量化考核与薪酬体系设计第10章 财务会计人员量化考核与薪酬体系设计第11章 行政人事人员量化考核与薪酬体系设计第12章 其他辅助人员量化考核与薪酬体系设计第13章 绩效量化与薪酬体系的实施第14章 不同行业绩效考核制度与薪酬体系设计

• • • • • [\(收起\)](#)

[绩效量化考核与薪酬体系设计全案_下载链接1_](#)

标签

人力资源

绩效考核

绩效管理

管理

中国

评论

还是花银子买的纸质书。。。可用的部分连1%都达不到！！看来，还是万事得靠自己，不能依赖书生有现成的答案

一本有关于人力资源的绩效考核的书，里面涉及的各个行业以及各个岗位的评估指标都非常齐全，对人力资源考评有着非常好的参考价值。

没想到有一天自己也会开始读这个。。。。

[绩效量化考核与薪酬体系设计全案_下载链接1](#)

书评

书摘吧。一、建立任职资格体系：

- 1、建立任职资格体系的目的：规范人才培养、选拔与管理，绩效达成；
- 2、应用方向：招聘、定薪、培训、人才选拔、职业生涯设计；
- 3、任职资格分类分级：管理类三级监督者、四级管理人员、五级领导者；专业类：初做者、有经验者、骨干、专家、权...

[绩效量化考核与薪酬体系设计全案_下载链接1](#)