

# 库伯&奥斯兰组织行为学



[库伯&奥斯兰组织行为学 下载链接1](#)

著者:乔伊斯·奥斯兰

出版者:

出版时间:2011-1

装帧:

isbn:9787300131085

本书是一部诞生于麻省理工学院、享誉美国管理界50余年的经典教材，以体验学习大师大卫·库伯的体验式学习理论为核心教学理念，开创体验式互动学习理论的先河。与传统的说教式教材不同，本书的课程设置多样化且富有挑战，方向性和参与性强，使学生

从被动接受者转变为主动学习者，在智力、情绪以及行为层面全情投入。本书内容不仅囊括组织行为学的经典理论，还融入该领域的最新思潮和研究成果，涵盖全球化、多元化的现代企业管理议题。

作者介绍:

大卫·库伯 (David A. Kolb) 组织行为学的杰出学者和著名的体验式学习大师，2005年入选《世界名人录》，其代表著作《体验学习：让体验成为学习和发展的源泉》的出版轰动了全球。在这部开创性的著作中，库伯不仅论述了杜威、勒温、皮亚杰思想与体验学习理论的渊源关系，还构建了一个十分完整的体验学习理论框架。库伯的理论不仅成为当今世界被引用最多、影响最大的体验学习研究的经典学说，还成为全球外展训练、主题式冒险以及我国的拓展训练等实践活动的指导思想，对世界各国的基础教育、高等教育以及成人培训产生了极大的影响。

乔伊斯·奥克兰 (Joyce S. Osland) 圣何塞州立大学管理学教授，主要研究领域为领导学、女性领导学和核心竞争力等。奥克兰博士是2002年美国管理学会 (Western Academy of Management) 的主席，在《美国管理学会学报》、《公共管理季刊》、《国际公营部门管理杂志》等刊物上发表了大量文章。

目录: 导论 组织与体验式学习

第一部分 组织中的自己与他人

第1章 心理契约与承诺

开篇案例：为什么员工不信任他的老板

第2章 组织中的人员管理

开篇案例：为什么通用电气和西南航空能成为卓越的企业

第3章 个人学习与组织学习

开篇案例：蠢事为什么发生在聪明的公司身上

第4章 组织中的个人行为与性格

开篇案例：“嘀嘀咕咕的人”和揭发者

第5章 个人激励与组织激励

开篇案例：赢的秘诀

你能改变你的老板吗

第6章 价值观与伦理

开篇案例：为什么管理者也要成为环保达人

第7章 职业生涯发展与工作压力

开篇案例：为什么我们的工作总受“超负荷先生”控制

第二部分 创建高效的工作团队

第8章 人际沟通

开篇案例：只有聪明人才会犯的沟通错误

第9章 知觉与归因

开篇案例：盲人摸象

第10章 群体动力学与工作团队

开篇案例：为什么员工愿意为公司卖命

第11章 问题解决

开篇案例：番茄酱倒不出来怎么办

第12章 管理创造力

开篇案例：异想天开的头脑风暴是不切实际的吗

你的公司重视创造力吗

第 13 章 管理冲突  
开篇案例：矛盾冲突能否成为合作共赢的机会  
第 14 章 管理多元化  
开篇案例：你的怪癖指数是多少  
综合案例定制芯片公司的冲突解决  
第三部分 领导与管理  
第 15 章 卓有成效的领导者  
开篇案例：为什么杰克·韦尔奇能成为最杰出的CEO  
应用作业  
第 16 章 以价值为核心的组织文化  
开篇案例：谁是你的老板  
第 17 章 决策制定  
开篇案例：员工是变革的参与者还是受害者  
吉姆·柯林斯对艰难决定的应对之道  
第 18 章 权力与影响  
开篇案例：大声说出你的想法  
第 19 章 授权与训练指导  
开篇案例：为什么更低的人力成本却能带来更高的生产率  
第 20 章 绩效管理  
开篇案例：为什么绩效不佳的员工也能够表现出色  
第四部分 管理高效的组织  
第 21 章 组织设计  
开篇案例：通用电气的垂死业务如何起死回生  
第 22 章 管理变革  
开篇案例：变革还是死亡  
· · · · · (收起)

[库伯&奥斯兰组织行为学\\_下载链接1](#)

## 标签

管理

行为学

管理学

组织学

社会学

心理学

行为

拓展

评论

作为一名纯屌丝，我知道读这种书是没啥用的。只是，在老板左手心灵鸡汤右手帝王攻略的时候，可以轻松笑笑罢了。

-----  
2013

-----  
组织行为学和体验式学习的完美结合，大卫库伯在里面设计了很多的练习，帮助被教学者理解和掌握知识，并且能够在职场中实际应用。管理学、培训行业从业者五星推荐。

-----  
非常好的一本书，不愧为体验式学习

-----  
非常系统和经典的一本管理类教材。书中提到的体验学习非常有意思。

-----  
[库伯&奥斯拉组织行为学\\_下载链接1](#)

书评

-----  
[库伯&奥斯拉组织行为学\\_下载链接1](#)