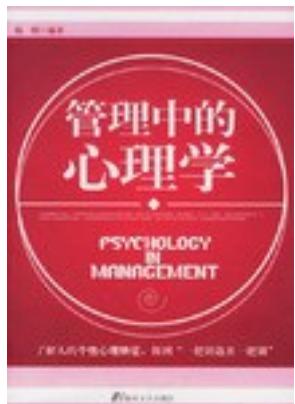


管理中的心理学



[管理中的心理学 下载链接1](#)

著者:赵海男

出版者:清华大学

出版时间:2011-3

装帧:

isbn:9787302246985

《管理中的心理学》并不拘泥于心理学的理论体系，而是选取了心理学领域中许多精华内容。在阐述方式上，不是如心理学教科书般晦涩难懂，而是把深奥的心理学还原为通俗的故事。《管理中的心理学》将心理学知识穿插于日常管理工作中，让你学会在识人、用人、管人中灵活运用心理学的方法，从心理层面去影响他人；帮助你迅速解读他人的心理，识别人才为我所用，并成为人际关系的超级大赢家。

作者介绍:

赵海男，“就业工场”创始人、首席专家。

北京七彩大川管理咨询有限公司董事长；中央电视台财经频道《青年创业中国强》栏目创业导师；北大、清华等高校EMBA班客座教授；心理学、行为学研究专家；大学生就业指导专家；著名潜能激发训练师，从事经济学研究、成功学研究、青少年励志教育15年，曾任国内多家著名集团企业总经理、管理顾问等职，在全国各地培训学员50多万人，曾被中央电视台、《市场经营报》等媒体多次专访。曾著有《谁坐了你的位置》《走最短的路》《再差，也要站在老板堆里》《碾平世界的十种动力》《管理中的心理学》

《领导中的心理学》等多本畅销著作。

目录: 第1章 管理就是一场心理战——管理之道在于经营人心	
管理的过程是一个经营人心的过程/2	管理离不开心理学/6
管理的对象是人，而不是机器/10	第2章 参透员工的心理密码——了解并满足员工需求
了解别人前先了解自己/16	了解员工的真实需求/19
对员工进行心理分类/25	员工希望从工作中得到什么/22
针对不同员工心理进行疏导与控制/28	
以耳听心还不够，要以心听心/33	第3章 领导魅力比权力更重要——领导魅力心理学
领导魅力是头等重要的/38	任何时候都要展现自己的魅力/42
微笑的力量不容小视/49	领导者要善于绘制蓝图/45
领导者就是要承担责任的/55	恰到好处的肢体语言让领导者魅力无穷/53
待人和蔼，平易近人/63	出色的领导者会让下属甘心追随/60
处理事务要公私分明/66	第4章 以身作则，严格要求自己/69
决策之道在于运筹帷幄，多谋善断——决策心理学 不容忽视的蝴蝶效应/74	
打破规则才能有所进步/76	小选择等于没选择/80
希望永远不能放弃/87	走别人的路，发现不了自己的财富/84
不要以为自己比别人都聪明/91	
不要把生命浪费在一些小事上/94	第5章 管理离不开沟通——沟通心理学
没有沟通，管理将会怎样/100	沟通的目的在于疏导/103
沟通要有技巧，不能“直来直去”/109	“己所不欲，勿施于人”/107
到底该选拔什么样的人才/116	第6章 广纳贤才，知人善任——选人用人心理学
让人才自动找上门来/123	管理的主要工作就是选择恰当的人/119
管理者要成为一名好教练/130	第7章 团队就是最佳的组合——团队建设心理学
抱团打天下的秘密/136	有关团队建设应注意的问题/140
效率，效率，还是效率/148	团队就是最佳的个人组合/144
变化是唯一的不变——创新心理学 遵守游戏规则，还是打破游戏规则/160	
学会站在月球看地球/164	唯一不变的就是变化，要学会适应/168
此路不通的时候，要懂得绕行/171	第9章 制度高于一切——制度建设心理学
没有人可以凌驾于制度之上/176	没有规矩不成方圆/179
管理的最高境界是制度/186	崇尚制度要从我做起/183
心理素质决定管理成败——管理者心理建设	管理制度的最高境界是习惯/189
要学会洞悉他人，并感知自己/197	第10章 管理者必须具备的心理素质/194
自制是最强的心理素质/207	自信是成功的基础/200
懂得感恩，才能持续成功/215	乐观才能远离困境/204
· · · · · (收起)	对工作要充满十二分的热忱/211

[管理中的心理学_下载链接1](#)

标签

管理类

心理

评论

怎么说呢 作为一个自学过心理学基础学科的人来说 这书
不能太叫心理学吧…刚看了也就十分之一 各种引用类似高考作文的那些古时例子
而且很多征用细纠并没很好证明其论点 总体指导性很弱

[管理中的心理学 下载链接1](#)

书评

[管理中的心理学 下载链接1](#)