

薪酬管理



[薪酬管理 下载链接1](#)

著者:刘昕

出版者:中国人民大学

出版时间:2011-3

装帧:

isbn:9787300133423

《薪酬管理(第3版)》一书是作者刘昕在长期从事薪酬管理的学习、教学、科研以及企业管理咨询实践的基础上形成的心血之作，自2001年出版以来经过不断修订已日臻完善。

《薪酬管理(第3版)》力图为读者营造一个关于薪酬管理的宽阔视野，从组织战略以及战略性人力资源管理的角度来阐释薪酬管理在现代企业中的地位与作用。《薪酬管理(第3版)》不仅从管理学、心理学、经济学等多学科的角度对薪酬及薪酬管理的相关内容进行了应用理论方面的充分阐释，而且深入细致地讲解了大量的薪酬管理操作实务以及相关细节，澄清了很多与薪酬及薪酬管理有关的模糊认识甚至错误观点。

在第三版中，作者更正了上一版存在的一些瑕疵，根据读者尤其是全国各地高校老师使用本教材的体会和反馈，对一些讲述不够清晰的局部内容做了更为准确的讲解，同时结合作者在课堂讲授过程中获得的一些新的体会对上一版的某些内容进行了完善。此外，还全部更新了每一章的引导案例以及“复习与思考”和“案例与讨论”专栏，同时将一些有趣的案例列入各章的薪酬管理小专栏，以进一步增加《薪酬管理(第三版)》的可读性和读者对薪酬管理的兴趣。点击链接进入新版：

作者介绍:

刘昕, 中国人民大学公共管理学院院长助理, 组织与人力资源研究所教授、博士生导师。中国人民大学人力资源开发与管理研究中心副主任。国家人力资源和社会保障部经济技术职称考试人力资源管理专业专家组成员。美国全面报酬学会IMHR项目认证专家。

1987—1997年在中国人民大学劳动人事学院攻读本科、硕士和博士, 系中国首位劳动经济学博士学位获得者。美国哈佛大学富布赖特高级访问学者, 比利根特大学访问学者, 多次赴国外参加学术会议及进行学术访问。

主讲人力资源管理经济学、战略性人力资源管理、薪酬管理、绩效管理等课程, 2007年代表中国人民大学参加北京市第五届青年教师教学基本功比赛, 荣获一等奖和最佳演示奖。发表各类文章150余篇, 出版《人本之道: 中国人力资源管理沉思录》、《现代员工关系管理体系的制度分析》等著作30余部。

主持完成国家人力资源和社会保障部、北京市委统战部、北京市城管执法局等政府部门委托的多项研究课题。长期从事人力资源管理咨询工作, 主持完成中国建设银行、中国风电集团等百余家各类机构的人力资源管理咨询工作, 并担任多家企事业单位和政府机构的人力资源顾问。

目录: 第一章 薪酬管理总论 第一节 薪酬的相关概念和主要功能 第二节
薪酬管理及其面临的挑战 第二章 战略性薪酬管理 第一节 战略性薪酬管理与企业战略
第二节 从传统薪酬战略到全面报酬战略 第三章 职位薪酬体系与职位评价 第一节
职位薪酬体系和职位分析与描述 第二节 职位评价技术 第四章 技能和能力薪酬体系
第一节 技能薪酬体系 第二节 能力薪酬体系 第五章 薪酬水平及其外部竞争性 第一节
薪酬水平及其外部竞争性决策 第二节 薪酬水平决策的主要影响因素 第三节
市场薪酬调查 第六章 薪酬结构设计 第一节 薪酬结构的原理及其设计方法 第二节
薪酬宽带 第七章 绩效奖励与认可计划 第一节 绩效奖励的基本原理 第二节
绩效奖励计划的种类 第三节 特殊绩效认可计划 第八章 员工福利管理 第一节
员工福利概论 第二节 员工福利的种类 第三节 员工福利的规划与管理 第九章
特殊员工群体的薪酬管理 第一节 销售人员的薪酬管理 第二节 专业技术人员的薪酬管理
第三节 外派员工的薪酬管理 第四节 管理人员的薪酬管理 第十章 薪酬预算、控制与沟通
第一节 薪酬预算 第二节 薪酬控制 第三节 薪酬沟通参考文献
· · · · · (收起)

[薪酬管理 下载链接1](#)

标签

薪酬管理

HRM

教材

薪酬

企业管理

人力资源管理

人力资源

评论

太重了，考试全考ppt，和书一毛钱关系也没有。妈蛋把我辛辛苦苦写的一页开卷纸还给我啊！

@2011-07-07 17:58:50

本学期的教材之一，张萍老师讲的并不是很深刻，列列知识点而已，不过的确也了解到一些新的薪酬体系的观念，好的薪酬体系以人为本的观点，对人才的激励与开发，让我对企业还是有了一些积极的想法。不过，理论总比实践快个几十年，当前企业只是把员工只是看作生产要素而已吧。

@2011-07-07 17:58:50

[薪酬管理](#) [下载链接1](#)

书评

[薪酬管理_下载链接1](#)