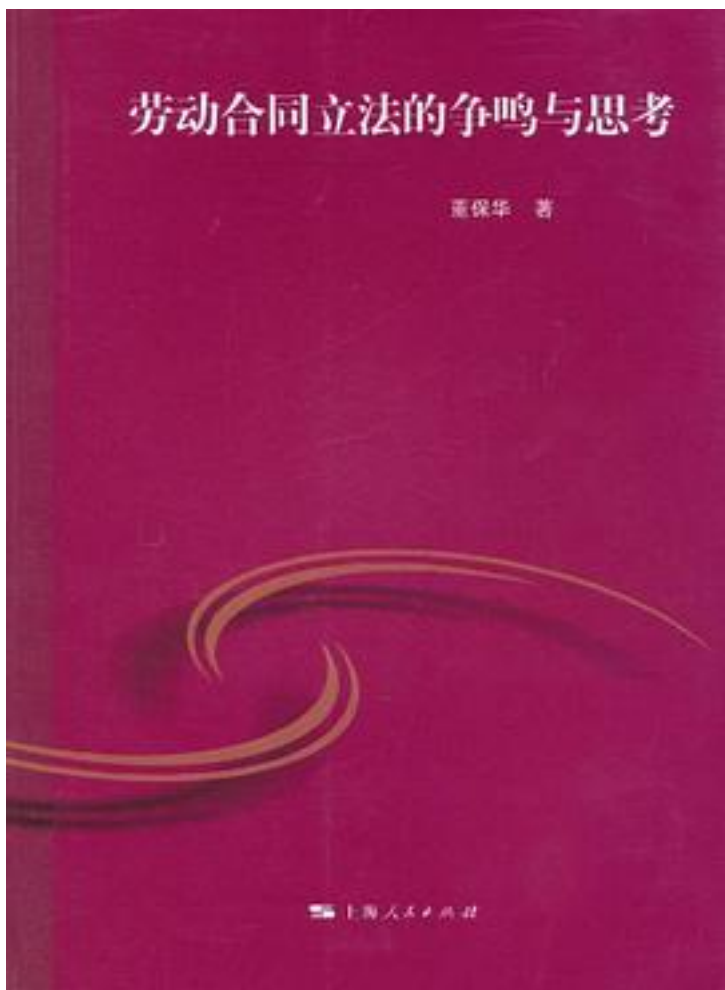


劳动合同立法的争鸣与思考



[劳动合同立法的争鸣与思考_下载链接1](#)

著者:董保华

出版者:上海人民

出版时间:2011-4

装帧:

isbn:9787208098312

《劳动合同立法的争鸣与思考》尝试对《劳动合同法》立法进行全景式的回顾和总结，以此整理诸多学术观点，探寻我国劳动关系发展和制度重构的路径。如何有效地解决民

生问题也是我国学者在努力探索的一个重要课题。

作者简介:

董保华，1954年3月出生，1982年2月毕业于华东师范大学，现任华东政法大学教授、博士生导师，中国法学会社会法研究会副会长、中国劳动法学研究会副会长，中国劳动学会常务理事，上海市劳动学会劳动法专业委员会主任委员，上海市法学会劳动法研究会总干事。曾参与《中华人民共和国劳动法》论证和起草工作。

1987年开始从事劳动法学研究以来，公开发表有关劳动法律方面的论著400余万字。撰写劳动法方面的著作主要有《劳动的法律保障》、《中国劳动法学》、《劳动法教程》、《“劳工神圣的卫士”——劳动法》、《社会保障法律制度》、《劳动法原理》、《劳动法论》、《劳动关系调整的法律机制》、《社会法原论》、《劳动合同研究》、《社会保障的法理学观》、《劳动法精选案例一六重透视》、《劳动关系调整的社会化与国际化》、《劳动力派遣》等；公开发表论文200余篇，其中在法学、劳动科学方面国家级的核心期刊上发表的论文约100篇，并有50多篇论文获得司法部或上海市等有关部门评选的优秀论文奖；同时，还主持或参与10多项司法部或上海市有关部门的研究课题，并多次获奖。

目录: 总序 总论第一章 劳动关系重构中的典型案例及其评析

一、立法帷幕拉开与落下时的两个案例 二、新法通过两周年时的两个案例
三、新法通过二周年时的两个案例 四、典型案例引发的思考 五、小结第二章
劳动者的分层保护说 一、“劳动者分层保护说”的形成及影响 二、劳动者的分层分析
三、用人单位的广义分析 四、劳动合同立法的扩范围与升标准
五、各国对劳动法适用范围的认识 六、对劳动台立法草案的批评 七、小结第三章
“劳资冲突”的国内视角 一、“劳资冲突说”的形成和演变
二、“劳资冲突说”与“劳动者分层说”的异同 三、“劳资立法博弈”的现实观察
四、“劳资立法博弈”的评析 五、小结第四章 “劳资冲突”的国际视角
一、劳动立法讨论中的角色预定 二、美国工会、美国商会与对华关系
三、美国“第二种选择”的新战略 四、小结第五章 立法宗旨的争鸣 一、单保护之争
二、职业稳定之争 三、立法宗旨的官方表态 四、小结第六章 国家职能的定位
一、“劳动关系广义说”的兴衰与思考 二、劳动行政权的扩大 三、劳动行政权的制约
四、小结第七章 企业社会责任的探索 一、劳动法律与人力资源管理的相互关系的争鸣
二、企业社会责任与经济责任 三、企业社会责任与法律责任
四、企业社会责任与管理方式 五、企业社会责任与相关理论 六、小结第八章
社会团体与团体社会 一、社会团体与团体社会的概述
二、从私权本位的视角认识社会团体 三、从公权本位的视角认识社会团体
四、群体性劳动争议中工会影响的实证分析 五、中国社会团体的改革之路
六、小结第九章 新法公布之初的评价之争 一、华为、张茵事件引发的争论
二、感性评价引发的争鸣 三、理性评价引发的争鸣 四、小结第十章
新法实施之后的解读之争 一、“专家误导论” 二、“企业误读论”
三、“员工误读论” 四、“法院误读论” 五、反思“误读”“误导”的基本逻辑
六、小结第十一章 立法争鸣的溯源 一、劳动法研究中的三种本位思想
二、过去：以私权本位为方向的“殊途同归”
三、现在：以公权本位为方向的“殊途同归” 四、从历史的视角反思殊途同归现象
五、从理论的视角反思殊途同归现象 六、小结 分论第十二章 规章制度
一、新旧立法中规章制度的规定 二、规章制度的法律规范说
三、规章制度的集体合意说 四、规章制度的契约规范说 五、各地理解引发的争鸣
六、小结第十三章 书面合同 一、书面形式的制度安排 二、事实存在的契约关系
三、书面与事实的冲突与协调 四、小结第十四章 事实劳动关系
一、事实劳动关系的概念及其立法演变 二、劳动合同立法开始前的学术争鸣
三、劳动合同立法开始后的学术争鸣 四、事实劳动关系的立法思考 五、小结第十五章

无效劳动合同 一、我国无效劳动合同的含义及制度变迁 二、意思表示不真实的合同
三、违反强制性规定的合同 四、小结第十六章 无固定期限合同
一、我国无固定期限合同的制度重整 二、从学术的视角透视无固定期限合同
三、从历史的视角透视无固定期限合同 四、从国际的视角透视无固定期限合同
五、从现实的视角透视无固定期限合同 六、小结第十七章 解雇保护
一、我国解雇保护的目标设定和效果评价 二、用人单位的终止 三、用人单位的解除
四、关于我国解雇保护制度的思考 五、小结第十八章 辞职制度
一、新旧辞职制度的比较 二、劳动合同立法开始前的学术争鸣
三、劳动合同立法开始后的学术争鸣 四、关于我国辞职制度的思考 五、小结第十九章
经济补偿金 一、解雇经济补偿金 二、竞业限制补偿金 三、解雇补偿与解雇理由
四、小结第二十章 非标准劳动关系 一、非标准劳动关系的定位
二、劳动关系与劳动关系重合 三、劳动关系与服务关系界定
四、劳动关系与经营关系重合 五、非标准劳动关系的思考 六、小结第二十一章
劳务派遣 一、劳务派遣的概念及特征 二、劳务派遣的存废之争
三、劳务派遣的规范之争 四、劳务派遣的立法及学术观点的演变 五、小结第二十二章
法律责任 一、强制性用语与强制性规范 二、赔偿制度 三、惩罚制度
四、惩罚性赔偿制度 五、法律责任的历史定位 六、小结后记：三人行主要参考著作
· · · · · · ([收起](#))

[劳动合同立法的争鸣与思考_下载链接1_](#)

标签

法律

法学

法务民工成长之路

HR

2012

评论

[劳动合同立法的争鸣与思考 下载链接1](#)

书评

[劳动合同立法的争鸣与思考 下载链接1](#)