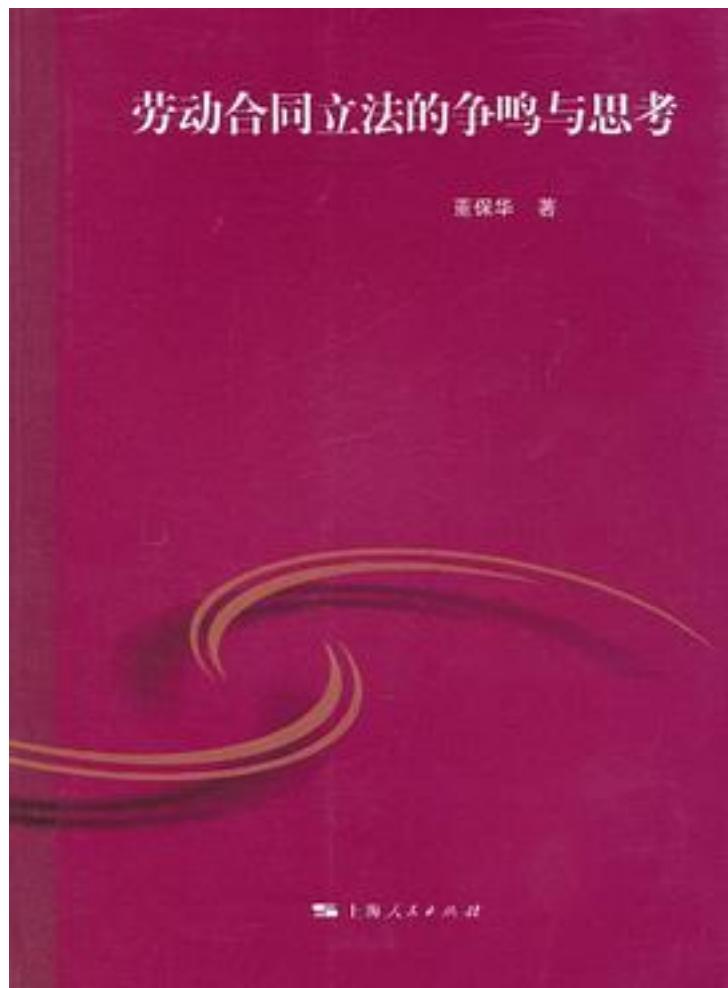


# 劳动合同立法的争鸣与思考



[劳动合同立法的争鸣与思考\\_下载链接1](#)

著者:董保华

出版者:上海人民

出版时间:2011-4

装帧:

isbn:9787208098312

《劳动合同立法的争鸣与思考》尝试对《劳动合同法》立法进行全景式的回顾和总结，以此整理诸多学术观点，探寻我国劳动关系发展和制度重构的路径。如何有效地解决民

生问题也是我国学者在努力探索的一个重要课题。

作者介绍:

董保华，1954年3月出生，1982年2月毕业于华东师范大学，现任华东政法大学教授、博士生导师，中国法学会社会法研究会副会长、中国劳动法学研究会副会长，中国劳动学会常务理事，上海市劳动学会劳动法专业委员会主任委员，上海市法学会劳动法研究会总干事。曾参与《中华人民共和国劳动法》论证和起草工作。

1987年开始从事劳动法学研究以来，公开发表有关劳动法律方面的论著400余万字。撰写劳动法方面的著作主要有《劳动的法律保障》、《中国劳动法学》、《劳动法教程》、《“劳工神圣的卫士”——劳动法》、《社会保障法律制度》、《劳动法原理》、《劳动法论》、《劳动关系调整的法律机制》、《社会法原论》、《劳动合同研究》、《社会保障的法学观》、《劳动法精选案例一六重透视》、《劳动关系调整的社会化与国际化》、《劳动力派遣》等；公开发表论文200余篇，其中在法学、劳动科学方面国家级的核心期刊上发表的论文约100篇，并有50多篇论文获得司法部或上海市等有关部门评选的优秀论文奖；同时，还主持或参与10多项司法部或上海市有关部门的研究课题，并多次获奖。

## 目录: 总序 总论第一章 劳动关系重构中的典型案例及其评析

- 一、立法帷幕拉开与落下时的两个案例
- 二、新法通过两周年时的两个案例
- 三、新法通过二周年时的两个案例
- 四、典型案例引发的思考
- 五、小结
- 第二章 劳动者的分层保护说
- 一、“劳动者分层保护说”的形成及影响
- 二、劳动者的分层分析
- 三、用人单位的广义分析
- 四、劳动合同立法的扩范幽与升标准
- 五、各国对劳动法适用范围的认识
- 六、对劳动台州立法草案的批评
- 七、小结
- 第三章 “劳资冲突”的国内视角
- 一、“劳资冲突说”的形成和演变
- 二、“劳资冲突说”与“劳动者分层说”的异同
- 三、“劳资立法博弈”的现实观察
- 四、“劳资立法博弈”的评析
- 五、小结
- 第四章 “劳资冲突”的国际视角
- 一、劳动立法讨论中的角色预定
- 二、美国工会、美国商会与对华关系
- 三、美国“第二种选择”的新战略
- 四、小结
- 第五章 立法宗旨的争鸣
- 一、单保护之争
- 二、职业稳定之争
- 三、立法宗旨的官方表态
- 四、小结
- 第六章 国家职能的定位
- 一、“劳动关系广义说”的兴衰与思考
- 二、劳动行政权的扩大
- 三、劳动行政权的制约
- 四、小结
- 第七章 企业社会责任的探索
- 一、劳动法律与人力资源管理的相互关系的争鸣
- 二、企业社会责任与经济责任
- 三、企业社会责任与法律责任
- 四、企业社会责任与管理方式
- 五、企业社会责任与相关理论
- 六、小结
- 第八章 社会团体与团体社会
- 一、社会团体与团体社会的概述
- 二、从私权本位的视角认识社会团体
- 三、从公权本位的视角认识社会团体
- 四、群体性劳动争议中工会影响的实证分析
- 五、中国社会团体的改革之路
- 六、小结
- 第九章 新法公布之初的评价之争
- 一、华为、张茵事件引发的争论
- 二、感性评价引发的争鸣
- 三、理性评价引发的争鸣
- 四、小结
- 第十章 新法实施之后的解读之争
- 一、“专家误导论”
- 二、“企业误读论”
- 三、“员工误读论”
- 四、“法院误读论”
- 五、反思“误读”“误导”的基本逻辑
- 六、小结
- 第十一章 立法争鸣的溯源
- 一、劳动法研究中的三种本位思想
- 二、过去：以私权本位为方向的“殊途同归”
- 三、现在：以公权本位为方向的“殊途同归”
- 四、从历史的视角反思殊途同归现象
- 五、从理论的视角反思殊途同归现象
- 六、小结
- 第十二章 规章制度
- 一、新旧立法中规章制度的规定
- 二、规章制度的法律规范说
- 三、规章制度的集体合意说
- 四、规章制度的契约规范说
- 五、各地理解引发的争鸣
- 六、小结
- 第十三章 书面合同
- 一、书面形式的制度安排
- 二、事实存在的契约关系
- 三、书面与事实的冲突与协调
- 四、小结
- 第十四章 事实劳动关系
- 一、事实劳动关系的概念及其立法演变
- 二、劳动合同立法开始前的学术争鸣
- 三、劳动合同立法开始后的学术争鸣
- 四、事实劳动关系的立法思考
- 五、小结
- 第十五章

无效劳动合同一、我国无效劳动合同的含义及制度变迁二、意思表示不真实的合同  
三、违反强制性规定的合同四、小结第十六章 无固定期限合同  
一、我国无固定期限合同的制度重整二、从学术的视角透视无固定期限合同  
三、从历史的视角透视无固定期限合同四、从国际的视角透视无固定期限合同  
五、从现实的视角透视无固定期限合同六、小结第十七章 解雇保护  
一、我国解雇保护的目标设定和效果评价二、用人单位的终止三、用人单位的解除  
四、关于我国解雇保护制度的思考五、小结第十八章 辞职制度  
一、新旧辞职制度的比较二、劳动合同立法开始前的学术争鸣  
三、劳动合同立法开始后的学术争鸣四、关于我国辞职制度的思考五、小结第十九章  
经济补偿金一、解雇经济补偿金二、竞业限制补偿金三、解雇补偿与解雇理由  
四、小结第二十章 非标准劳动关系一、非标准劳动关系的定位  
二、劳动关系与劳动关系重合三、劳动关系与服务关系界定  
四、劳动关系与经营关系重合五、非标准劳动关系的思考六、小结第二十一章  
劳务派遣一、劳务派遣的概念及特征二、劳务派遣的存废之争  
三、劳务派遣的规范之争四、劳务派遣的立法及学术观点的演变五、小结第二十二章  
法律责任一、强制性用语与强制性规范二、赔偿制度三、惩罚制度  
四、惩罚性赔偿制度五、法律责任的历史定位六、小结后记：三人行主要参考著作  
· · · · · (收起)

[劳动合同立法的争鸣与思考](#) [下载链接1](#)

## 标签

法律

法学

法务民工成长之路

HR

2012

## 评论

[劳动合同立法的争鸣与思考 下载链接1](#)

## 书评

---

[劳动合同立法的争鸣与思考 下载链接1](#)