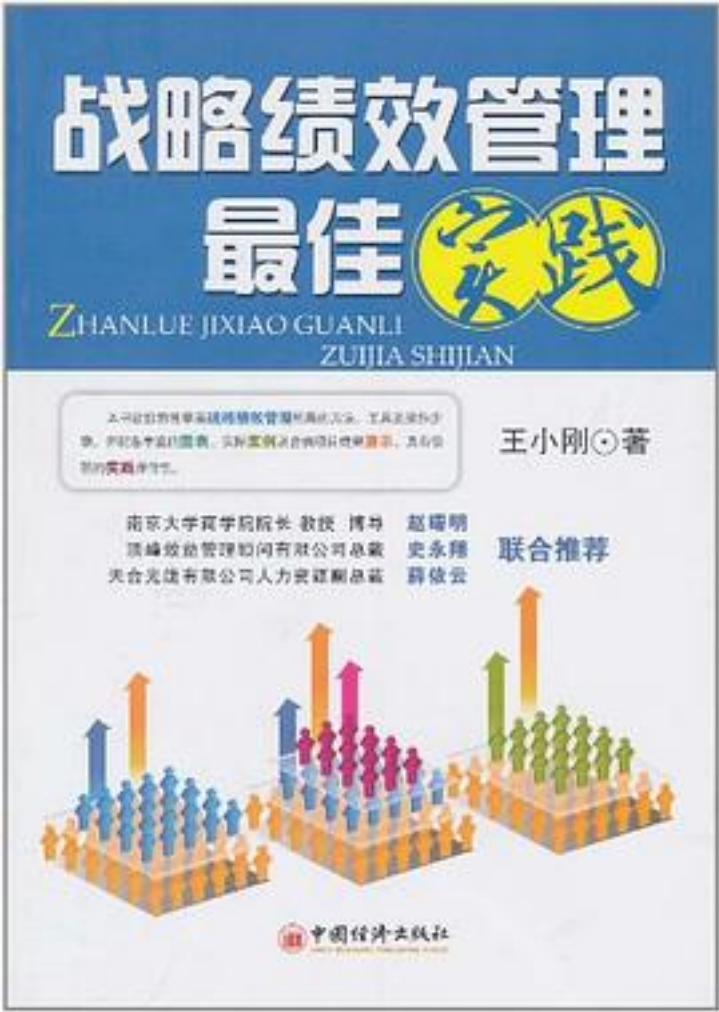


战略绩效管理最佳实践



[战略绩效管理最佳实践 下载链接1](#)

著者:王小刚

出版者:中国经济

出版时间:2011-3

装帧:

isbn:9787513605779

《战略绩效管理最佳实践》从应用的角度完整系统地阐述了构建战略绩效体系的整个过

程。并通过“八步法”详细介绍了战略绩效体系设计所需要的各种方法、工具及操作步骤，其宗旨在于提供一套战略落地的实用方法。从而帮助企业提升业绩。

我们坚信：中国企业如果按照书中所介绍的方法去实践。坚持以“战略与绩效管理”为主线，理清企业各个管理系统之间的联动关系，一定会取得突破性业绩。

《战略绩效管理最佳实践》对绩效管理实务研究者、企业管理咨询人士和高等院校的师生也具有一定的参考价值。

作者介绍:

王小刚先生：著名的组织管控及人力资源专家、融汇企业管理顾问有限公司首席管理顾问、MBA。主要研究及咨询领域为组织管控、战略绩效管理、薪酬管理、人才战略管理等，他具有十六年集团公司实战经验，曾有幸服务于：华宇集团、银河集团、远东集团、金龙汽车集团。在担任HR职业经理人期间，王先生带领并指导所属团队成功实施过薪酬管理变革、人才战略管理变革、战略绩效管理变革，帮助上述企业取得了良好的业绩。王先生同时也是目前国内企业界中为数不多的能从企业战略与组织运营的视角来理解人力资源管理并使管理落地的HR职业经理人之一。

在多年管理咨询的职业生涯中，王先生曾先后为数十家外资、国营、民营企业提供管理咨询服务，行业覆盖机械制造、房地产、纺织、电子、包装、教育、商贸等。其咨询成果受到咨询界与企业界的盛赞。

目录: 第1章 中国企业战略执行常见的问题及解决策略 1.1
中国企业战略执行常见的八大问题 1.2 中国企业需要建立战略中心型组织 1.3
战略绩效体系设计八步法 1.4 战略绩效管理的责任承担第2章 战略绩效管理工具介绍 2.1
平衡计分卡(BSC)介绍 2.2 关键绩效指标(KPI)介绍 2.3 目标管理(MBO)介绍 2.4
经济增加值(EVA)介绍第3章 战略绩效体系设计实践 3.1 明确公司战略 3.2 绘制战略地图
3.3 识别战略战博略绩锐效管管理最理佳实在践目线录主题 3.4 明确部门使命 3.5
价值树模型寻找因果关系 3.6 建立因果关系分析表 3.7 落实公司及各部门指标 3.8
指标要素设计第4章 战略绩效体系的支撑系统实践 4.1
能力素质模型与任职资格体系设计 4.2 企业文化与战略绩效管理 4.3
领导力与战略绩效管理第5章 战略绩效体系运作实践 5.1 战略绩效管理运作内容 5.2
战略绩效管理运作实践(一)：绩效计划 5.3 战略绩效管理运作实践(二)：绩效实施 5.4
战略绩效管理运作实践(三)：绩效考核 5.5 战略绩效管理运作实践(四)：绩效回报第6章
战略绩效管理咨询项目成果演示 6.1 某公司战略绩效管理制度设计成果演示 6.2
某公司能力素质指标库设计成果演示参考文献附录 融汇企业管理顾问有限公司介绍
· · · · · (收起)

[战略绩效管理最佳实践_下载链接1](#)

标签

人力资源

绩效管理

管理

人力资源管理

战略绩效管理

评论

绩效实战很棒的书

极力推荐，思路清晰，各种工具融会贯通，运用得心应手，尤其是战略绩效体系的实施讲得较为清晰，HR必备工具书

书写的比较实用，思路都是基于实践的，比较有参考价值

[战略绩效管理最佳实践_下载链接1](#)

书评

[战略绩效管理最佳实践_下载链接1](#)