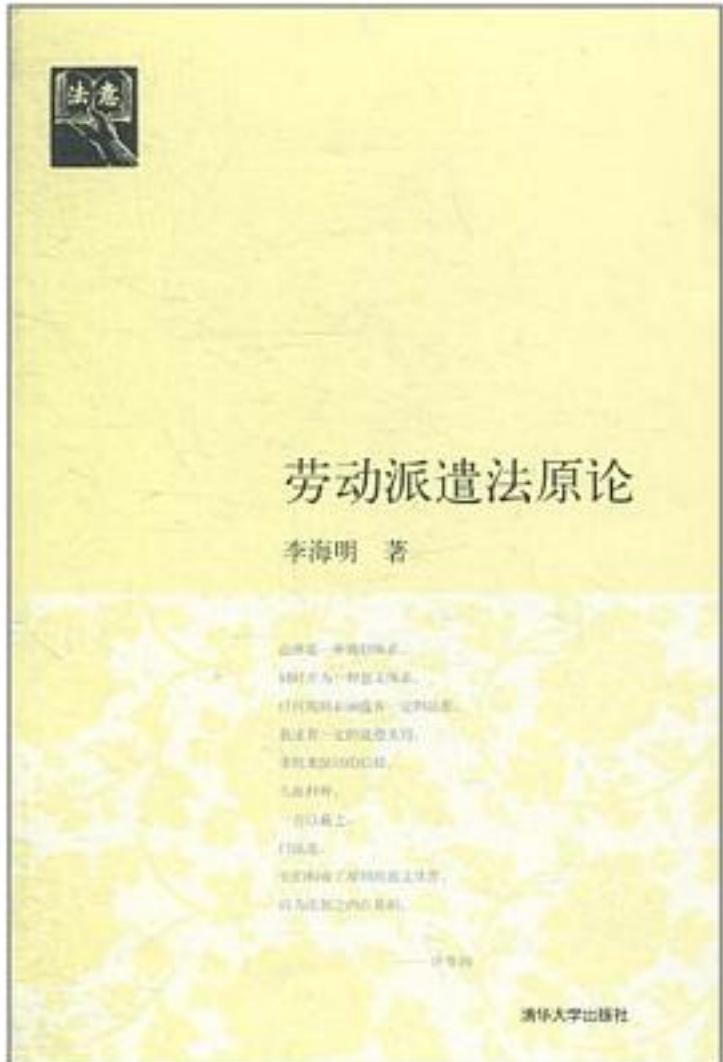


劳动派遣法原论



[劳动派遣法原论 下载链接1](#)

著者:李海明

出版者:

出版时间:2011-3

装帧:

isbn:9787302247388

《劳动派遣法原论》内容简介：劳动派遣是一种特殊的制度现象，更是一种复杂的社会现象。它源自于西方自由市场国家的临时就业代理，成熟于若干大陆法系国家的派遣立法。我们基本上可以从美国的临时工和日本的派遣工中看出其间的进化痕迹。而我国对“劳务派遣”的介绍与尝试均可追溯到改革开放初期，但是劳动派遣蔚为壮观之势则是《劳动合同法》前后数年的事而已。

《劳动派遣法原论》系统研究劳动派遣法的理论和制度，力求全面而不乏深度、理论而关乎现实。全书共分八章，涉及劳动派遣的一般理论、劳动派遣法的僚本问题、劳动派遣法律关系、劳动派遣业的管制法、被派遣劳动者权益的保护、劳动派遣法的特殊问题以及劳动派遣法的未来等内容。

《劳动派遣法原论》适合高校师生借鉴，也适合从事劳动法律事务的法律工作者、劳动派遣实务的相关人士阅读。

作者介绍：

目录: 第一章劳动派遣的一般理论1

第一节劳动派遣的概念、性质与特征1

一、“劳务派遣”的词汇选择1

二、劳动派遣的概念11

三、劳动派遣的性质15

四、劳动派遣的特征21

第二节劳动派遣的类型26

一、劳动派遣的分类与类型26

二、真假劳动派遣27

三、临雇劳动派遣31

四、公派遣34

五、兼营派遣35

六、再派遣36

第三节劳动派遣的界别37

一、界别劳动派遣的意义、标准37

二、劳动派遣与承揽(业务外包、人力资源外包、自雇)41

三、劳动派遣与借调(出差)47

四、劳动派遣与职业介绍(涉他契约)52

五、劳动派遣与人事代理56

六、小结60

第二章劳动派遣法的基本问题62

第一节劳动派遣法之原问62

一、无法的劳动派遣63

二、脱法的劳动派遣66

三、劳动派遣的发展逻辑——规避法律与法律规制的切换68

第二节劳动派遣法的立论问题80

一、“劳动不是商品”是劳动派遣法立论的起点81

二、劳动派遣法的背景89

三、劳动派遣立论的几个论断96

第三节劳动派遣法的制度问题101

一、劳动派遣法的制度嵌入与制度衔接101

二、劳动派遣法的原则107

三、劳动派遣法的内容与问题111

第三章劳动派遣法律关系之解构——静态的分析116

第一节劳动派遣法律关系的解构前提	116
一、法律关系的概念和思维方式	116
二、劳动法律关系之内涵与特征	121
三、小结	125
第二节劳动派遣法律关系的性质	125
一、劳动派遣法律关系的性质的若干学说	125
二、劳动派遣法律关系解构论	137
三、劳动派遣法律关系的性质	150
第三节劳动派遣三方之权利义务	157
一、派遣权	157
二、劳动给付义务	163
三、工资给付义务	173
四、两造之权利义务	179
五、小结	188
第四章劳动派遣法律关系的产生、变更和消灭——动态的分析	
189	
第一节劳动派遣法律关系的动态分析	189
一、作为研究方法的发生学	189
二、发生学视角下的劳动派遣法	193
三、劳动派遣法律关系的问题意识	195
第二节劳动派遣法律关系的产生	197
一、劳动派遣法律关系的建立	197
二、劳动派遣合同与派遣类劳动合同的签订孰先孰后	
201	
三、要派单位介入派遣单位人选决定之法律问题	204
四、规范(转换)用工过程中涉劳动派遣之法律问题	210
第三节劳动派遣法律关系的存续	221
一、劳动派遣法律关系之存续	221
二、要派单位直接发放工资之法律问题	228
三、派遣单位代为招聘之法律问题	235
四、劳动者加入要派单位工会之法律问题	238
第四节劳动派遣法律关系的消灭	244
一、劳动派遣法律关系的消灭	244
二、退回与解除的一揽子协议——派遣法上的合意	
解除合同	247
三、劳动者转正——派遣法上的约定终止(期限、条件)	
253	
第五章劳动派遣业的管制法	258
第一节劳动派遣业的“管”理念	258
一、劳动派遣业的界定与兴起	259
二、劳动派遣业的社会角度的考察	266
三、劳动派遣业的经济学解释	274
四、劳动派遣业的“管”理念	277
第二节劳动派遣业的市场准入制度	282
一、市场的限定——限定行业、工种、岗位	282
二、派遣公司的准入制度	291
三、派遣师制度	304
第三节劳动派遣业的行为管制制度	305
一、劳动派遣业的行为管制理论	306
二、不真正派遣行为及其法律效果	310
三、不当派遣行为及其管制	315
第六章被派遣劳动者权益之保护	324
第一节被派遣劳动者权益保护之基础问题	324
一、论域	324

二、被派遣劳动者权益	328
三、保护被派遣劳动者权益之基础理论	333
第二节对被派遣劳动者劳动对价权益之保护	334
一、同工同酬之保护	335
二、职务发明之保护	346
三、劳动自由之保护	355
第三节对被派遣劳动者集体权益之保障	359
一、问题意识	360
二、以劳动条件谈判为核心的集体权利之保障	362
三、开放性集体权益之保障	374
第四节被派遣劳动者社会法上权益之保护	379
一、理论与问题	381
二、工伤保险制度之适用	387
第七章劳动派遣法的特殊问题	397
第一节人才派遣问题	397
一、人才派遣的存在	397
二、人才派遣不是劳动派遣	404
三、人才派遣的法律问题	408
第二节涉公派遣	410
一、问题意识	410
二、派遣制工勤人员——以公单位后勤改革为例	412
三、派遣制公益人员——以协管员为例	418
四、涉公派遣的法制化路径	425
第三节涉外派遣	429
一、涉外劳动派遣在涉外劳动法上的地位	430
二、涉外劳动派遣的类型	435
三、涉外劳动派遣的制度——以海员派遣为例	441
第八章派遣法视野中的劳动法	447
第一节以派遣法审视劳动法	447
一、劳动法的体系	448
二、劳动法的属性	451
三、劳动法的理念	454
第二节劳动法之现实：公法化，责和罚	457
一、劳动法的公法化	457
二、劳动法上的责	460
三、劳动法上的罚	462
第三节劳动法之未来：私法化，自由与权益	465
一、劳动法的私法化	465
二、劳动法上的自由与权益	468
参考文献	469
后记	484
· · · · · (收起)	

[劳动派遣法原论 下载链接1](#)

标签

法学

劳动法

评论

[劳动派遣法原论 下载链接1](#)

书评

[劳动派遣法原论 下载链接1](#)