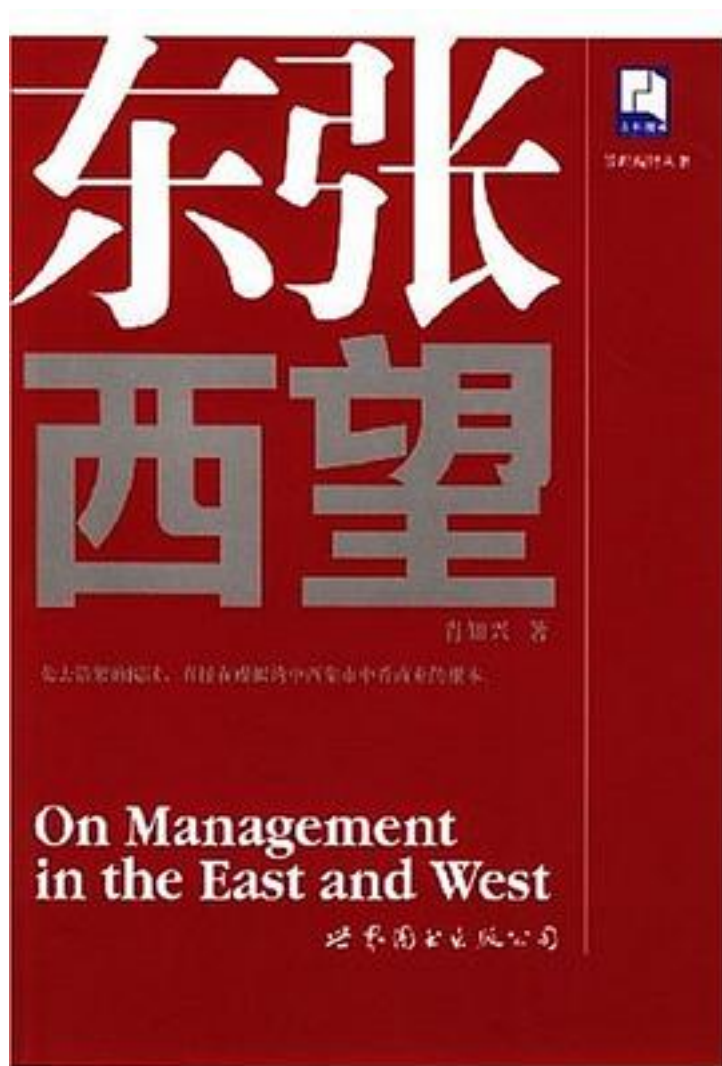


东张西望



[东张西望_下载链接1](#)

著者:肖知兴

出版者:机械工业出版社

出版时间:2011-4

装帧:

isbn:9787111334101

作为一种文化，管理不得受东西方整体文化的深刻影响，不时体现着东西方文化的深厚底蕴和有机结合。肖知兴教授有着丰厚的中国文化积淀，又有留学法国欧洲工商管理学院的经历，他纵论古今、横贯东西，旁征博引，常常一语中的，又不乏幽默，于古今中外，带你“东张西望”看管理。

皇帝文化的本质是缺乏尊重个人的人本精神和尊重契约的法制精神。

员工是人，不是资源。真正的企业之源、创新之本是发展良性合作的能力——社会资本。

洗脑企业天天教育员工，却不知建立双赢的企业文化的要义是教育雇主，教育上司。有些管理者居然指望用洗脑等手段来建立有凝聚力的企业，我劝他们还是早点歇了吧。

对于没有平常心的人，荣誉猛于虎，一定要当心。

像斯巴达军团一样高效的企业，其实质是高度的制度化，背后往往是一个高效的沟通系统，公司的首脑也往往是沟通大师。

胜负的要诀在于我心自岿然不动，让对方心旌动摇。

真理有时候在多数人手里，有时候又在少数人手里，难的是你怎么知道现在这个时候是在少数人的手里还是多数人的手里。

在管理领域，经济学家要清楚自身的局限，不要“手里有把锤子，看什么都像钉子”。

君主的聪明程度决定建议的好坏，而不是建议的好坏决定君主的聪明程度。

作者介绍:

肖知兴

1972年生于江西吉安，1993年毕业于中国人民大学，先后任职于中国技术进出口总公司和诺基亚(中国)投资有限公司，2004年获得法国欧洲工商管理学院(INSEAD)组织行为学博士学位，现执教于中欧国际工商学院(CEIBS)。他是《欧洲管理评论》(EMR)、《亚洲商业研究》(JABS)的编委，国际中国管理研究协会(IACMR)的发起成员，国际实践管理教育(IMPM)的中国负责人。他的学术文章发表于《管理科学季刊》、《管理与组织评论》、《组织行为与人类决策》等国际一流学术期刊，著有《东张西望》、《中国人为什么组织不起来》、《论语笔记》、《纸上谈兵说管理》等。

目录: 推荐序

前言

管理风范

皇帝阴影下的中国企业 / 2

浮躁与沉潜 / 6

两种卡理斯玛 / 11

做好企业

人力资源 / 18

制度的竞争 / 21

寻找核心竞争力 / 26

寻找精神资源：中国企业管理变革的

文化分析 / 30

洗脑与企业文化 / 35

人的学问
囚徒困境与仁者无敌 / 42
制度与人 / 46
关系学 / 50
长不大的烦恼 / 54
东张西望
MBA：南橘北枳 / 58
为什么多元化 / 63
东方西方，集体个体 / 69
面子与决策 / 73
思维方式之东西说 / 77
战争启示
胜军之将不言勇 / 82
战略之父汉尼拔 / 86
红军不怕远征难 / 90
王阳明破心中贼 / 94
是非成败说军阀 / 98
现象透视
管理学的意识形态 / 104
经济学家何时该安静地走开 / 107
咨询公司卖什么 / 110
尴尬的海归 / 114
踏上美国化的不归路 / 118
赶时髦的管理潮流 / 123
管理伦理
名声和骗子的速度竞赛 / 128
商业世界的社会资本 / 132
腐败的网络 / 136
他山之石
大象也腾飞 / 140
加尔各答的钢铁大王 / 143
千秋品牌梦 / 148
外战不外行 / 152
跨越边界的管理教育：明茨伯格的国际实践管理教育 / 155
· · · · · (收起)

[东张西望_下载链接1](#)

标签

管理

肖知兴

文化

思维

2011

经营管理

商业读物

商业管理

评论

看整体，做分析，只唯我

吴思在《潜规则》一书中描绘的中国封建王朝的历史，则是一个反面的典型。暴力集团对农民阶层，以及封建后期新兴的工商阶层横征暴敛的结果是，财富的生产者们都丧失了生产的动力。你不仁，我不义。“王侯将相，宁有种乎？”反吧！一将功成万骨枯，历史成了轮盘赌，每三五百年再赌一把，在轮回中走向堕落。

书的内容大多数都能懂的!没啥艰深的东西

作者给杂志专栏写的文章，作为长期从事管理教学的老师，也接触比较多的企业，有些精辟的看法。

看法不一定独到、但总结的非常精辟而令人深思。作为漂泊海外近十年而依然归心似箭的游子，读完本书受益匪浅，也算是给未来想做的事想做人的态度敲一个警钟。

[东张西望_下载链接1](#)

书评

[东张西望_下载链接1](#)