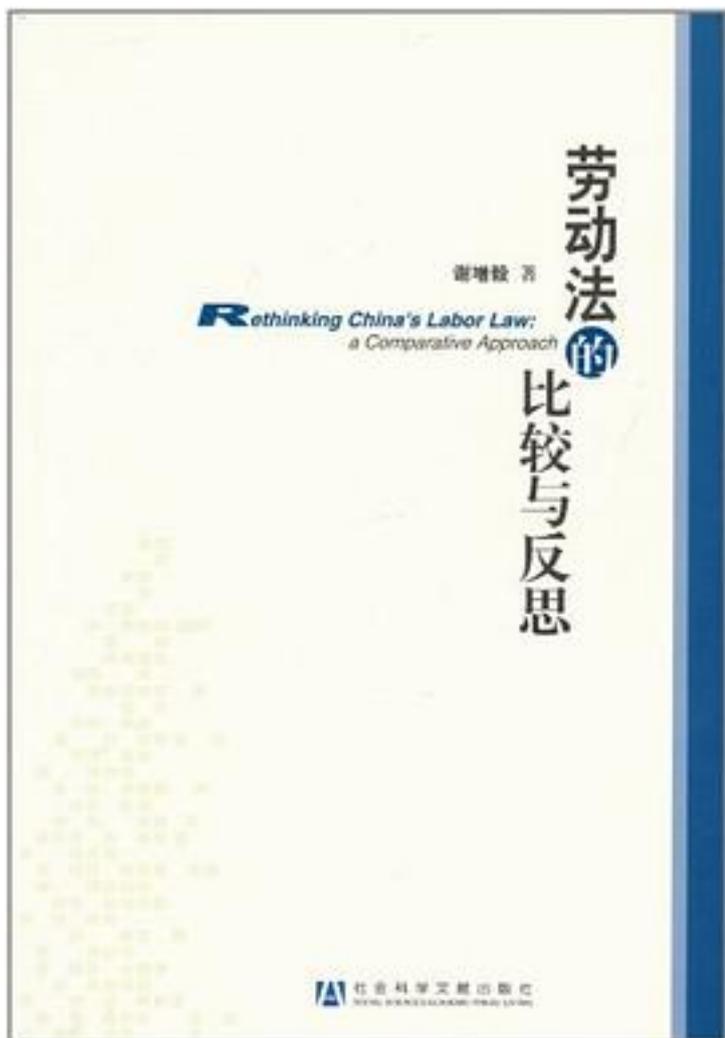


劳动法的比较与反思



[劳动法的比较与反思_下载链接1](#)

著者:谢增毅

出版者:社科文献

出版时间:2011-4

装帧:

isbn:9787509721179

《劳动法的比较与反思》书以劳动合同法的制定为背景，分析了我国劳动合同法以及劳动法相关规定的进步与不足。全书以比较的视野，通过对英国、美国和欧盟等国家和地区重要的劳动立法、学说和判例的评析，分析了我国劳动法在观念和制度上的发展与不足，并且在考察我国劳动法实践的基础上，对如何在劳动法领域更新观念和完善制度提出了具体的对策建议。全书运用了大量国外第一手资料，论述充分，有利于推进我国劳动法的研究，特别是深化对国外劳动法的研究。书中提出的一系列对策建议，对于我国进一步完善劳动合同法及相关制度将起到积极的作用。

作者简介:

谢增毅

中国社会科学院法学研究所副研究员，法学博士。兼任中国法学会社会法学研究会副秘书长、学术委员会委员。主要研究领域为社会法总论、劳动法、社会保障法。2005年毕业于清华大学民商法专业，获法学博士学位。曾赴英国牛津大学、英国学术院、美国哥伦比亚大学、哈佛大学访问研究。

出版个人专著1部，在《法学研究》、《环球法律评论》、《中外法学》、《比较法研究》、《法学家》、《法律科学》、《现代法学》等期刊上发表论文数十篇。

目录: 第一章 劳动关系的内涵及雇员和雇主身份的认定 一
劳动关系的内涵: 雇员的从属性 二 雇员(劳动者)的定义和认定标准的比较考察 三
雇主定义的比较考察 四 我国雇员和雇主范围的确定 五 小结第二章
劳动合同当事人的基本权利义务 一 我国现行法的规定及学理解释 二
雇主和雇员义务的比较法考察 三 雇主和雇员基本义务确立的因素及其内容 四
如何完善我国雇员和雇主义务的规定第三章 雇主不当解雇雇员的赔偿责任 一
不当解雇的含义及不当解雇责任的由来 二 我国《劳动合同法》规则的检讨 三
雇主不当解雇责任的比较考察 四 雇主不当解雇赔偿责任的考量因素 五
如何确立我国雇主不当解雇责任的规则第四章 劳务派遣的法律规制: 中美比较 一
美国劳务派遣的概念和发展概况 二 美国劳务派遣行业发展的原因分析 三
美国州法和联邦法对劳务派遣的规制 四 美国成文法和判例对我国立法的启示第五章
工伤保险制度的发展 一 工伤保险概述 二 参保单位和工伤的范围 三 工伤赔偿的程序 四
工伤保险缴费和工伤保险基金 五 工伤保险待遇第六章 最低工资制度: 中英比较 一
最低工资制度的理论基础 二 最低工资制度的主要内容 三 最低工资制度的执行 四
我国最低工资制度的完善第七章 反就业歧视的立法框架 一 反就业歧视法的必要性 二
英国和欧盟就业歧视的概念、类型和法律规制 三 英国反就业歧视法的法律救济 四
我国反就业歧视法的完善第八章 就业歧视是什么: 构成要件及发展趋势 一
美国就业歧视构成要件理论 二 英国就业歧视构成要件理论 三
美英两国就业歧视构成要件差异的原因 四 美国主观主义就业歧视构成要件理论批判 五
反就业歧视法的发展趋势 六 就业歧视是什么——我国的立法选择第九章
就业中的反残疾歧视与配额制度 一 《康复法》与残疾人就业促进 二
《美国残疾人法》与反就业歧视 三 中国的反残疾就业歧视制度 四
中国的残疾人按比例就业制度 五
完善反就业残疾歧视制度, 促进残疾人按比例就业第十章
劳动行政机关责令承担民事责任的法理与制度 一
劳动行政机关责令用人单位承担民事责任的性质 二
劳动行政部门责令用人单位承担民事责任在实践中产生的问题 三
劳动监察的对象及《劳动合同法》第85条规定的监察事项 四
劳动监察中用人单位的民事责任如何实现第十一章 劳动争议处理的理念、制度与挑战
一 建立特殊劳动争议处理制度的必要性 二 劳动争议处理制度的比较考察 三
我国劳动争议处理模式的选择及其完善后记

• • • • • [\(收起\)](#)

[劳动法的比较与反思_下载链接1](#)

标签

劳动法

评论

12.4.1

大四。佛图借。

[劳动法的比较与反思_下载链接1](#)

书评

[劳动法的比较与反思_下载链接1](#)