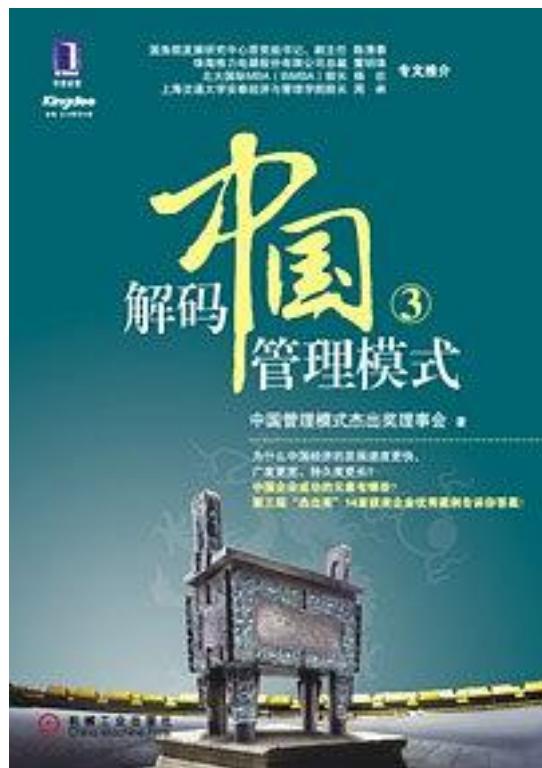


# 解码中国管理模式3



[解码中国管理模式3 下载链接1](#)

著者:中国管理模式杰出奖理事会

出版者:机械工业

出版时间:2011-4

装帧:

isbn:9787111337577

陈清泰 (国务院发展研究中心原党组书记、副主任) 董明珠 (珠海格力电器股份有限公司总裁) 杨壮 (北大国际 (BiMBA) 院长) 周林 (上海交通大学安泰经济与管理学院院长) 专文推介

为什么中国经济的发展速度更快、广度更宽、持久度更长?

中国企业成功的元素有哪些?

### 第三届“杰出奖”14家获奖企业优秀案例告诉你答案。

“中国管理模式杰出奖”评选活动多年来致力于“中国管理模式”的发现和推广，组织国内顶级经济管理专家和学者评选中国企业中最优秀的管理模式，进而对它们成功的模式进行剖析和总结。本书遴选的优秀企业覆盖了中国经济发展的各个领域，每一家企业的成功案例都精彩纷呈。

1. 万科集团——集团管控模式
2. 中兴通讯——以共享服务为基础的财务管理模式
3. 江苏沙钢集团——精细化管理模式
4. 中升集团——“忠诚链”服务创新模式
5. 环球天下教育集团——“牧羊犬”文化管理模式
6. 九州通——“家文化”管理模式
7. 林同棪国际（中国）：创新知识员工管理模式
8. 奋达实业——以国际化为增长引擎的核心竞争力梯度推移战略
9. 天威新能源——创新型管理模式
10. 完美中国——“人和之道”的管理模式
11. 五芳斋集团——“和商”文化驱动的社会资本培育模式
12. 新日电动车——快慢相济产业链整合模式
13. 招金集团——“环环优化生产系统，处处紧逼成本极限”的成本管控模式
14. 迪彩——升级型体验营销管理模式”

### 作者介绍：

2008年，由成思危先生、中欧国际工商学院等国内六大著名商学院（管理学院）院长、金蝶国际软件集团有限公司董事局主席徐少春先生等共同发起了“中国管理模式杰出奖”评选活动。“杰出奖”是国内第一个针对中国境内企业管理实践成就的荣誉奖项，旨在找到被全球企业界所接受和认可的中国管理模式。“中国管理模式”的形成与发展关系到中国企业在全球化竞争环境中的存亡与可持续发展、更关系到中国“软实力”的打造和文化复兴的成败。在改革开放30年的重要时刻，展望未来，“中国管理模式”被赋予了重要的历史使命。

- 目录:
- 序一 为建立中国企业管理科学做贡献（陈清泰）
  - 序二 中国管理模式来自自我创新（董明珠）
  - 序三 中西合璧 兼容并包（杨壮）
  - 序四 “中国管理模式”正等待采摘（周林）
  - 导言 伟大的博弈
  - 第1章 万科：标杆的秘密
  - 集权与分权相结合的集团管控模式

解密集权与分权相结合的集团管控模式／11
收放自如：集权与分权相结合的集团管控模式的价值及意义／13
万科管理模式详解：如何实践集权与分权相结合的集团管控模式／15
附录1A 万科档案／29
郁亮：寻找新突破
中国管理模式杰出奖遴选专家对话万科总裁郁亮／32
第2章 中兴通讯：构建财务智囊网
以共享服务为基础的财务管理模式
解密以共享服务为基础的财务管理模式／41
释放“后台”的潜力：以共享服务为基础的财务管理模式的价值及意义／43
中兴通讯管理模式详解：如何实践以共享服务为基础的财务管理模式／45
附录2A 中兴通讯档案／63
韦在胜：为财务的真正归位而努力
中国管理模式杰出奖遴选专家对话中兴执行副总裁、CFO韦在胜／63
第3章 沙钢：组合拳的力量
大道至简，大制不割
解密沙钢模式／72
融合型创新：沙钢管理模式的价值及意义／74
沙钢管理模式详解：如何实践融合型管理模式／77
附录3A 沙钢档案／88
龚盛：怎样才能生存得长一点，好一点
中国管理模式杰出奖遴选专家对话沙钢副董事长龚盛／89
第4章 中升：传递感动
“忠诚链”服务创新模式
解密“忠诚链”服务创新模式／97
追求管理的“厚度”：“忠诚链”服务创新模式的价值及意义／100
中升管理模式详解：如何实践“忠诚链”服务创新模式／103
附录4A 中升档案／115
黄毅：吸引人才的能力将是未来拓展的强大后备
中国管理模式杰出奖遴选专家对话中升董事长黄毅／117
第5章 环球天下：发展源自刚柔并济
“牧羊犬”文化管理模式
解密“牧羊犬”文化管理模式／121
融合的智慧：“牧羊犬”文化管理模式的价值及意义／124
环球天下管理模式详解：如何实践“牧羊犬”创新管理模式／126
附录5A 环球天下档案／133
第6章 九州通：举贤不避亲
“家文化”管理模式
解密“家文化”模式／137
小“家”变大“家”的战斗力：“家文化”管理模式的价值及意义／139
九州通管理模式详解：如何实践“家文化”管理模式／141
附录6A 九州通档案／153
第7章 林同棪国际（中国）：管理之美
创新知识员工管理模式
解密创新知识员工管理模式／157
美学管理成就人生：创新知识员工管理模式的价值及意义／159
林同棪国际（中国）管理模式详解：如何实践创新知识员工管理模式／161
附录7A 林同棪国际（中国）档案／175
第8章 深圳奋达：一步一个台阶的成长
以国际化为增长引擎的核心竞争力梯度推移战略
解密以国际化为增长引擎的核心竞争力梯度推移战略／179
瞄准理想，起步于现实：以国际化为增长引擎的核心竞争力梯度推移战略的价值及意义／181
深圳奋达管理模式详解：如何实践以国际化为增长引擎的核心竞争力梯度推移战略／

附录8A 深圳奋达档案／195

第9章 天威新能源：相机而动

创新型管理模式

解密创新型管理模式／199

让创新持续：创新型管理模式的价值及意义／201

天威新能源管理模式详解：如何实践创新型管理模式／203

附录9A 天威新能源档案／219

第10章 完美（中国）：完美的根基

“人和之道”管理模式

解密“人和之道”管理模式／223

探究管理的本原：“人和之道”管理模式的价值及意义／224

完美管理模式详解：如何实践“人和之道”管理模式／226

附录10A 完美档案／236

第11章 五芳斋：粽子大王的“王道”

“和商”文化驱动的社会资本培育模式

解密“和商”文化驱动的社会资本培育模式／240

“商”是“和”出来的：“和商”文化驱动的社会资本培育模式的价值及意义／241

五芳斋管理模式详解：如何实践“和商”文化驱动的社会资本培育模式／244

附录11A 五芳斋档案／250

第12章 新日电动车：新兴产业领袖的链条是如何打造的

快慢相济的产业链整合管理模式

解密快慢相济的产业链整合模式／254

好朋友，向上走：新日管理模式的价值及意义／256

新日管理模式详解：如何实践快慢相济的产业链整合模式／259

附录12A 新日电动车档案／269

第13章

招金：点金的手指是怎样炼成的“环环优化生产系统，步步紧逼成本极限”的成本管控模式

解密“环环优化生产系统，步步紧逼成本极限”的成本管控模式／273

最基本的，也是最有潜力的：“环环优化生产系统，步步紧逼成本极限”成本管控模式的价值及意义／274

招金管理模式详解：如何实践低成本技术创新管理模式／276

附录13A 招金档案／287

第14章 迪彩：体验的价值

升级型体验营销管理模式

解密升级型体验营销模式／291

创新来自改善：升级型体验营销模式的价值及意义／292

迪彩管理模式详解：如何实践升级型体验营销模式／294

附录14A 迪彩档案／301

“中国管理模式杰出奖”活动介绍

参考文献

后记

· · · · · (收起)

[解码中国管理模式3 下载链接1](#)

标签

企业管理

评论

@2012-04-01 09:23:19

---

[解码中国管理模式3 下载链接1](#)

书评

---

[解码中国管理模式3 下载链接1](#)