

# HR全程法律顾问



[HR全程法律顾问\\_下载链接1](#)

著者:周丽霞

出版者:中国法制

出版时间:2011-4

装帧:

isbn:9787509327425

《HR全程法律顾问:企业人力资源管理高效工作指南》共18章，既囊括了招聘录用，合同订立，合同变更和履行，合同解除、终止与续订，以及劳动争议的解决等HR日常法律事务，同时也关注了集体合同、工会等特殊劳动法律问题，尤其是对外国人和外国企业、“三期”女职工等特殊劳动主体的用工管理给予了专门介绍和指导。

作者介绍:

目录: 第一章 招聘录用与入职管理 第一节 招聘广告与录用条件 第二节 录用通知的发放  
第三节 拟录用员工的人职审查和管理 第四节 单位的如实告知和禁止担保的义务  
第二章 订立劳动合同 第一节 劳动合同的订立 一、订立形式 二、订立时间  
三、用人单位不依法订立劳动合同的法律后果  
四、劳动者久拖不签劳动合同的法律后果 第二节 劳动合同的主体 一、用人单位  
二、劳动者 第三节 劳动合同的条款 一、必备条款 二、约定条款 第四节  
劳动合同的期限 一、固定期限劳动合同 二、无固定期限劳动合同  
三、以完成一定工作任务为期限的劳动合同。 第五节 劳动合同的效力  
一、劳动合同的有效要件 二、无效劳动合同 第三章 试用期管理 第一节 试用期期限  
一、试用期的法定上限 二、试用期的延长和缩短 第二节 试用期工资和福利待遇  
一、试用期工资 二、试用期福利待遇 第三节 试用期的约定限制  
一、部分劳动合同不得约定试用期 二、试用期不得单独设定 三、试用期只能约定一次  
四、违法约定试用期的法律后果 第五节 试用期内劳动合同的解除  
一、劳动者在试用期内解除劳动合同 二、用人单位在试用期内解除劳动合同  
第四章 规章制度 第一节 规章制度的生效要件 一、内容合法 二、民主程序 三、公示程序  
四、企业规章制度违法的法律后果 第二节 规章制度的制定 一、内容合理 二、细化标准  
三、规章制度和劳动合同的关系 第五章 保密与竞业限制 第一节 商业秘密  
一、商业秘密的认定 二、商业秘密的范围和内容 第二节 保密措施与保密制度  
一、建立完善严格的保密规章制度 二、签订保密或竞业限制协议  
三、建立商业秘密侵权索赔机制……第六章 培训与服务期 第七章  
工作时间与休息休假 第八章 员工薪酬管理 第九章 社会保险实务 第十章  
劳动合同的变更 第十一章 劳动合同的解除 第十二章 劳动合同的终止 第十三章  
经济补偿金和赔偿金 第十四章 集体合同和工会 第十五章  
劳务派遣和非全日制用工 第十六章 “三期”女职工劳动关系管理 第十七章  
涉外劳动关系管理 第十八章 劳动争议的解决 附录  
· · · · · (收起)

[HR全程法律顾问\\_下载链接1](#)

标签

HR

法律

人力资源

HR全程法律顾问

工具书

一线二线工作者都需要工具书

实用

劳动法

评论

实用

融入自身的思辨。

实用，案例很多，对初学者来说帮助挺大的

法律条例比较齐全和最新，整本书的调理逻辑都很清楚，符合公司运营会遇到的问题。很贴心的是，给了一些应对的思路建议。但都只是略笔提过而已。

入门还是挺实用的，给办公室妹子的工具书。

不错的一本工具书，从头到尾看完了，很详细！

企业人力资源管理高效工作指南

结合案例讲解法条，易懂，很实用

“内容解读-案例及点评-应对方法-法条链接”的写作方式非常实在，但其中的应对方法不够实用，涉及的法律法规在出版之后也有变化

还是就法论法，简单的一些法律汇编吧~

根据法律编的一些案例，而不是源自现实生活~

如果你是HR，并且老板对你的要求不是很高~该书给你些温和的建议。总体有点水~专业看官绕道。

对于法律人来说，过于简单了，仅能作为休闲看看，对于HR来说倒有看看的必要，有些实务中的小问题可以借鉴

这是我准备一直放在手边的工具书，真的很多地方工作中都会涉及到。

还是比较实用的，内容简单好理解

案例与法条结合，讲得蛮清晰的

实习律所周Par的大作，所里几乎人手一册。因为最近的项目涉及到员工安置，所以参考较多。相信是劳动法领域最好的实务类书籍，在亚马逊中国的劳动法类图书中也排名第一。

非常赞的一本人力资源指导丛书。对于企业的HR有着直接的指导作用，对于每一项HR可能在工作中会遇到的法律问题都有着相应的法条和案例解释。建议每个做HR的都可以买一本回来作为工作参考。

比较实用，很多案例可以作为参考，但是这本书每一年都会进行次更新，因为法律法规都在变化中，所以要辩证的去看这本书的内容，有可能书中内容会跟实际情况向不符合的地方

厚厚的一本工具书

实用

理论与实践相结合的一本实用书籍，行文有条理，不啰嗦，有干货，推荐。

[HR全程法律顾问 下载链接1](#)

书评

最近公司为提高人均产能，动了好多优化员工的脑筋。这本书买了大半年，去年读了前面一半，现在忘了差不多，目前对症下药，了解了刘姐所谓的N+1，现将公司的优化、调动、调岗知识点分享一、劳动合同变更 1、协商变更劳动合同 1) 必须经过双方协商一致 2) 必须采取书面形式...

[HR全程法律顾问 下载链接1](#)