

任职资格与员工能力管理



[任职资格与员工能力管理 下载链接1](#)

著者:范金

出版者:

出版时间:2011-5

装帧:

isbn:9787115251039

《任职资格与员工能力管理(第2版)》，本书通过对任职资格体系设计和任职资格体系

运用的介绍，详细阐述了职业发展通道、任职资格等级标准设计、任职资格等级认证、员工能力生态发展系统、人才培养体系、人才梯队建设、职业发展规划、能力薪酬体系设计等内容，为企业提供了人才能力快速提升和员工职业顺利发展的有效途径。

作者介绍:

目录:

[任职资格与员工能力管理 下载链接1](#)

标签

人力资源管理

任职资格

HR

人力资源

人才管理

能力模型

人才发展

职场

评论

19年的重点工作，年前工作不多，上班时间看完，年后开始学着做了· · ·

人力资源管理的工作就是刨松土地、浇水、施肥，使种子发芽、生根、开花、结果。

任职资格和员工能力建设方面，目前是读到写得最好的一本，非常全面，但是具体操作还是有点粗糙，不过这个工作本身是需要自己结合企业的情况进行摸索和发展。感觉是培训发展的终极方向。

2019年的工作任务

挺好么

[任职资格与员工能力建设 下载链接1](#)

书评

感谢领导给予这次机会让我成长。希望项目做完之后，我能在这个公司变得不可替代，成为这方面的专家。

咨询老师很棒，过程会很痛苦，毋庸置疑，但是成长的过程痛并快乐着。

这本书解渴，是中国任职资格体系建设的权威，范金老师曾经深度参与华为的任职资格体系建设。任正非说：...

[任职资格与员工能力建设 下载链接1](#)