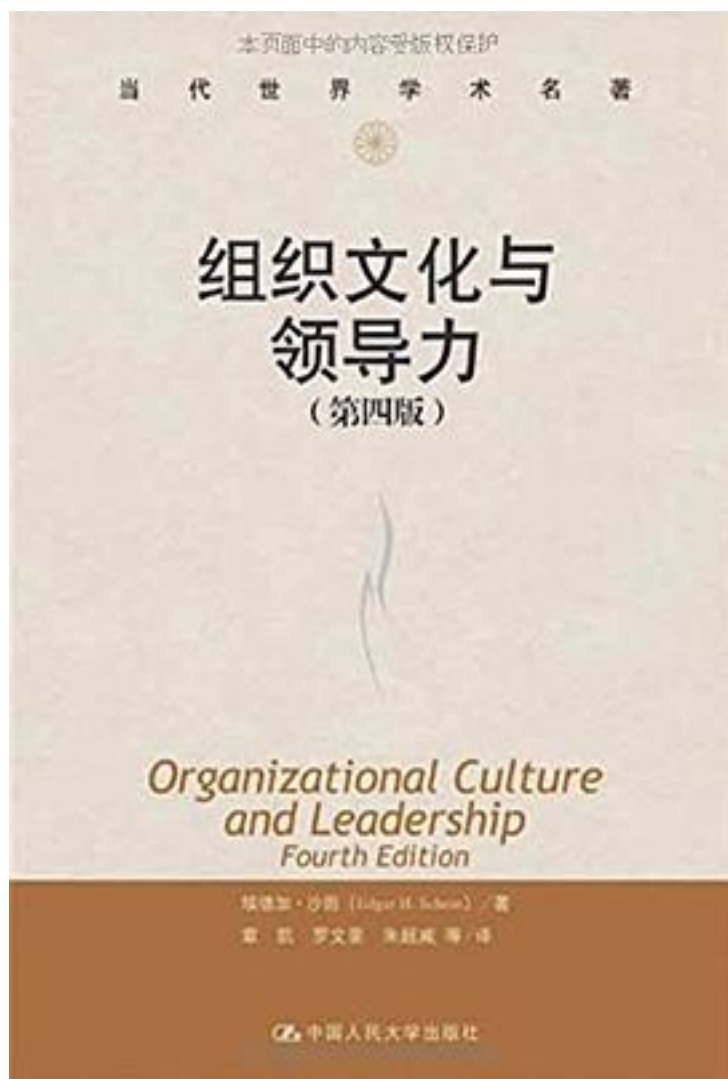


组织文化与领导力



[组织文化与领导力_下载链接1](#)

著者:[美] 埃德加·沙因

出版者:中国人民大学出版社

出版时间:2011-4

装帧:

isbn:9787300133706

为什么当领导者试图让组织变得更高效时，却常常发现组织仍以明显低效的方式在运行？

为什么当管理者试图改变下属的行为时，却常常束手无策，甚至遭遇极为强烈的抵制？

大师沙因告诉你：对高绩效而言，文化越强大，组织越有效。领导者所做的唯一真正重要的事情就是创建和管理文化。

作者介绍:

埃德加·沙因

美国麻省理工学院斯隆商学院教授，世界百位最具影响力的管理大师之一，企业文化理论之父，企业文化与组织心理学领域的开创者和奠基人，国际上享有盛誉的实战派管理咨询专家；

在组织文化领域，他率先提出了关于文化本质的概念，对文化的构成因素进行了分析，并对文化的形成和文化的间化过程提出了独创的见解。业界公认“企业文化”一词是由他“发明”的，他还率先提出了企业文化、职业发展、职业锚、过程咨询、强制性说服等概念；

曾为苹果、花旗银行、宝洁、摩托罗拉、惠普、壳牌、DEC、国际原子能机构等知名企业做管理咨询，其主要著作《组织文化与领导力》、《沙因组织心理学》等自出版以来一直畅销不衰。

目录: 前言

第一部分 组织文化和领导力的界定

领导力是这样的一种能力，它能使领导者带领团体走出造就了这个领导者的旧文化，同时开始适应性更强的发展性变革进程。这种洞察旧有文化的局限性及发展以使其更具适应性的能力，就是领导力的本质和最大挑战。

第1章 组织文化的概念

第2章 文化的层次

第3章 组织中的文化

第4章 文化如何在新组织中出现

第二部分 文化的维度与发展组织和领导力

文化广泛存在，从根本上包含了一个团体要考虑和必须处理的一切事物，除了这些外部和内部的问题外，文化假设还反映了一些关于真理、时间、空间、人性和人际关系本质的更深层次观点。

第5章 关于外界适应问题的假设

第6章 关于管理内部整合的假设

第7章 关于现实和真理的深层文化假设

第8章 关于时间和空间本质的假设

第9章 关于人性、人类活动和人际关系的假设

第10章 文化的类型

第11章 文化的解析

第三部分 领导在文化建设、根植和发展中的角色

领导之所以能够区分经营管理和制度管理，其特殊的功能在于它对文化的关注。领导会创建文化，而且我们也将看到，领导同时也管理文化，有时甚至还会对文化进行变革。

第12章 领导者如何创建文化

第13章 领导者如何根植和传播文化

第14章 在组织“中年期”领导的变革角色

第15章 领导者如何变革组织文化

第16章 管理文化变革的概念模型

第17章 评估文化维度：十步干预法

第18章 组织（文化？）变革的一个案例

第19章 学习型文化和学习型领导

• • • • • [\(收起\)](#)

[组织文化与领导力_下载链接1](#)

标签

管理

企业文化

领导力

组织文化

管理，文化，领导力

人力资源

文化

管理学

评论

企业文化的经典之作

提纲携领，算是至今读到还不错的一本。但无奈案例依旧有些少。

我跟fx说这本书还挺好看的…她扑哧一声笑了…

样书审读

必读大作！

号称读完了，也可以引经据典做PPT给别人讲了。但想真正吃透，不读个几遍下来根本想都不要想……

领导力是这样的一种能力，它能使领导者带领团体走出造就了这个领导者的旧文化，同时开始适应性更强的发展性变革进程。这种洞察旧有文化的局限性及发展以使其更具适应性的能力，就是领导力的本质和最大挑战。

试图将组织文化结构化，可诊断，可控。具有实操性和可借鉴性。

速读。这翻译实在是牙碜……

敝人读过的对组织文化最透彻解析的著作，必须五星级评价。相比较而言，其他关于企业文化的论述弱爆了。

质量一般，毕竟2011年的了。

企业文化建设必读书目，领导力项目设计必读书目！

文化不仅仅是“员工活动”，不仅仅是“组织氛围”，领导力是文化有效性的发动机

太棒太棒的一本书！

断断续续坑自己读了一个月终于读完了这本大部头，（20万字的小说就不算大部头），每一章看起来都像了三篇论文集……很晦涩很学术，精华有两章，在书的后半部分。所以明白了很多为了逻辑完整性或结构完整性的东西，不必细看。但这本书确实给了我思考组织文化与领导力很多启示，回来整理再细说。（这本书居然这么少人看和评--写篇书评让他火好不好0.0)

关于企业文化的理论与实践，尽管案例有点旧，但理论仍然有意义。

评分有创始人加成提高。这种用教课书的形式、以定义的方式来阐述、辅助案例的方式现在看起来无法接受。之前那本书总结的全书的重点：“一旦企业成员开始根据假设，而不是主观判断，来选择工作方式和决策标准，那么这些流程和价值观就将构成企业的文化。”

有内涵。

没读完呢～

组织文化是组织中的一种维系力量，它永远不是最基础的东西，但一定会非常重要

[组织文化与领导力_下载链接1](#)

书评

在学习心理咨询的过程中，了解到埃德加·沙因这个在心理学领域有相当影响力的大师。知道其在群体心理学和组织文化领域，都有比较深入的理论、实践研究。但这本书却是当初自己在盲目的状态下，无知中购入的。这是自己看的第二本关于企业文化（领导力）的书籍，实际在看完前...

老师让读了写读后感。感觉写的很不错，但是实在没法短时间读懂。跑来看大家的书评，未果。继续编去了。时间充分阅读应该会受益匪浅。这本书确实中文读起来太奇怪了，基本在读头几页的时候都不晓得他在说神马。还是要耐心慢慢读，多读几遍才能有所体会哦。

[组织文化与领导力_下载链接1](#)