

第五项修炼变革篇（下）



彼得·圣吉

学习型组织理论之父 世界十大管理大师之一
20世纪对商业战略影响最大的24个伟大人物之一

《第五项修炼》实战参考书

学习型组织持续发展、深层变革的新启示
21世纪企业应对发展挑战所必须的技能
与方法


中信出版社 CHINAMEDIA PRESS



[第五项修炼变革篇（下）_下载链接1](#)

著者:(美)彼得·圣吉//夏洛特·罗伯茨//理查德·罗斯//布莱恩·史密斯//乔治·罗思等
|译者

出版者:中信出版社

出版时间:2011-5

装帧:

isbn:9787508627427

《第五项修炼:变革篇(下)》的开创性成果使彼得圣吉及其同事经常会被商业界同仁询问

：“我们如何超越公司变革的初级阶段？如何保持变革的势头？”大家都知道，不学会改变自己的心态和行为惯例，公司和其他组织今天都无法成功发展。但启动了变革计划的公司却发现，哪怕是最有希望的变革行动，虽然开始有些成功的经历，后来却无法转变或振兴整个组织，尽管并不缺乏资源和兴趣。而令人信服的业务成果则可能无法长期持续。这种情况正意味着：组织机构是有发育良好的、复杂的免疫排外系统的，其功效就是维持组织的现状。

应用有关领导力和持久成功变革的新理论，结合25年的学习型组织建设经验，本书的作者们在这里展示了如何加速推进成功的变革，以及如何克服能消弱变革势头的各种障碍。本书是为组织机构中的各级经理人和领导者而做。它告诉企业领导者如何共同认知，并准备应对深层变革必然给组织带来的最终总要面对的挑战，包括：恐惧和忧虑；跨越组织界限传播学习经验的需要；变得非常复杂的对创新行为的成功评估和测量；公司中变革“真信者”和不信者之间几乎无法回避的误解。

本书内容非常丰富，有大量的个人和团队练习，有负责实际工作的经理人和领导者对保持学习实践势头的深度阐释，有经历过充分实践检验的实际做法建议。书中提供了实施学习和变革计划的内部知情者的视角，他们来自BP、杜邦、福特、通用电气、哈雷-戴维森、惠普、三菱电器、壳牌、丰田、美国陆军和施乐公司。书中给一线经理、高管、内部网络领导者、教育工作者和其他努力在实践中推动变革的人们，提供了重要的建议。

点击链接进入：

[第五项修炼 · 心灵篇](#)

[第五项修炼实践篇\(套装上下册\)](#)

[第五项修炼:变革篇\(套装共2册\)](#)

[第五项修炼:学习型组织的艺术与实践\(新世纪全新扩充修订版\)](#)

[第五项修炼:实践篇\(上\)](#)

[第五项修炼:实践篇\(下\)](#)

[第五项修炼:变革篇\(上\)](#)

作者介绍：

彼得·圣吉（Peter Senge），麻省理工学院高级讲师，国际组织学习学会（SoL）和索奥中国（SoL China）的创始主席，麻省理工学院斯隆管理学院组织学习研究中心主任，波士顿创新伙伴咨询公司的创始合伙人，多部畅销书的作者或合著者，著有《第五项修炼》、《必要的革命》、《第五项修炼·心灵篇》、《第五项修炼·实践篇》、《第五项修炼·变革篇》等。他被公认为管理创新领域的先驱者、理论家和著作家。阿特·克莱纳（Art Kleiner），专业作家，纽约大学教授，麻省理工学院组织学习研究中心顾问和编辑，《异端时代》作者，1996年布兹年度最佳商业类书籍奖决赛入选者。夏洛特·罗伯茨（Charlotte Roberts），作家、演讲家和企业高管的咨询顾问，是企业和社群组织建立学习型文化方面的专家。乔治·洛斯（George Roth），麻省理工学院该项目的研究员。里克·罗斯（Rick Ross），国际管理咨询顾问，他把行动学习的方法运用于领导力开发和变革管理领域。布莱恩·史密斯（Bryan

Smith) , 理特咨询公司副总裁, 专注于战略实施、公司治理和可持续发展领域。

目录: 目录

第三篇 重新设计与重新思考的挑战 (II)

第八章 战略与目标

- 一、挑战3
- 二、管理愿景规划的跨距21
- 三、探询重大问题——战略演进的催化剂23
- 四、改变世界的各种情景28
- 五、通过对话交谈制定战略——开发全组织战略家的途径36
- 六、荷兰皇家壳牌公司的战略转变40
- 七、可持续的创新47
- 八、雨林事件之后53
- 九、为所有人提供电力——学习重新思考大型供电公司的志向目标57
- 十、清醒的关照——组织服务工作的一项修炼62

第九章 传播

- 一、挑战73
- 二、组织学习循环——让知识创造变成一个自我改变的系统90
- 三、英国石油公司的开路人网络——跨越五大洲的全球学习基础设施100
- 四、管理学校106
- 五、自我努力原则——基于计算机系统推广学习型组织的设计指导思想110
- 六、在线参与——为“变革之舞”管理计算机网络113
- 七、学习史——创造一个反思型基础设施116
- 八、“世界级”的反思演练场——美国陆军全球范围内的模拟、观察和“行动后反思”126

九、“实践社群”是什么?133

十、分水岭事件136

第四篇 持续变革的挑战

第十章 恐惧与忧虑

- 一、挑战147
- 二、灰色印记157
- 三、单方控制159
- 四、当好人做出可怕的事时……——解决组织生活中的基本学习障碍161
- 五、“不知”的安全所在——神圣一小时167
- 六、英雄模式——高度紧张状态的隐蔽动因169
- 七、从“家庭根源”中解开你的结177
- 八、超越“胜者与败者”——多样性是一种学习现象182

第十一章 评估与测量

- 一、挑战190
- 二、追溯测量的源头——一位前财会管理人员对评估结果引起的困境的透视201
- 三、为汇报而测量, 还是为学习而测量?——克莱斯勒公司推行成本核算ABC方法的情况209
- 四、打碎学习活动评估的“黑箱”214
- 五、绩效显示盘——指标由雇员为了学习而设计, 而不是由上层为了控制而设计225

第十二章 真信者和不信者

- 一、挑战233
- 二、怎样为组织文化的变革作好准备249
- 三、可传染的承诺奉献精神261
- 四、异端策略264
- 五、共同理想的危害267

结束语

- 一、生命世界的领导力277
- 二、致谢290

- 三、有关作者295
- 四、如何与本书创作者取得联系298
- 附录一本书管理类名词术语中英文对照表
- 附录二本书公司及组织名称中英文对照表
- 2011年中文版审校说明
- · · · · (收起)

[第五项修炼变革篇（下）](#) [下载链接1](#)

标签

管理

思维

管理学

营销管理

管理学名著

第五项修炼

美国

成长

评论

这本书要和团队一起读，读过之后互相探讨，才能从中获得真正有用的东西。

粗略翻了下，很多观点很有新意和意义。启发思维~下次先去把上翻一下~~

Learning is discovering and embodying nature's pattern

一个团队中，存在一个辅导员的角色。

[第五项修炼变革篇（下）](#) [下载链接1](#)

书评

[第五项修炼变革篇（下）](#) [下载链接1](#)