

这是你的船



[这是你的船_下载链接1](#)

著者:[美] 迈克尔·阿伯拉肖夫

出版者:机械工业出版社

出版时间:2011-6

装帧:

isbn:9787111335962

来自美国海军的阳光管理法

《华尔街日报》、《纽约时报》畅销书，已居美国亚马逊图书畅销榜近10年！

我相信，只要你的组织能够让员工确立一种“这是我的公司”的信念，你就一定能够打败所有其他竞争对手。

这是你的船！一定要让它成为最好的！

做该做的工作，承担该承担的责任！

当阿伯拉肖夫舰长接管“本福尔德号”的时候，这艘舰艇拥有当时美国海军最为先进的装备，但其管理水平和作业效率都很差，士气低靡，很多士兵希望可以提前退役。

经过2年努力，阿伯拉肖夫舰长为美国海军造就了一支充满自信、干劲十足的团队，大家同舟共济，每个人都学会了为自己的行为负责，“这是你的船”成为全体船员的口号，“本福尔德号”也成为一只王牌驱逐舰，被公认为美国海军的典范。人们盛赞“美国军方比大多数的美国企业更了解管理的精髓，就连美国的企业界也需要向美国军方学习管理”。

本书分享了阿伯拉肖夫舰长成功的领导经验和管理技巧，包括：

- ◎树立典范
- ◎积极聆听
- ◎有效沟通
- ◎建立信任
- ◎注重结果
- ◎理性冒险
- ◎打破常规
- ◎培养人才
- ◎同心协力
- ◎提高生活质量

作者介绍:

迈克·阿伯拉肖夫 (Michael Abrashoff)

毕业于安纳波利斯的美国海军学院

26岁，任美国海军舰队司令军事助理

36岁，任美国国防部长军事助理

38岁，任美国海军装备最先进的“本福尔德号”舰长，该舰成为美国海军导弹命中率最高的驱逐舰

目录: 译者序

导言

第1章

走马上任

第2章

树立典范

可笑的是, 问题常出在你自己身上 /42

绝不要忽略你对下属可能产生的影响 /45

领导者应知道怎样承担责任 /49

《华盛顿邮报》的测试 /50

即使你不同意, 也要学会遵守 /52

第3章

积极聆听

从水兵的角度看问题 /56

量才适用 /61

利用言语的力量 /64

第4章

有效沟通

使你的水兵感到“没有什么办不到” /68

打开被堵塞的渠道 /71

确立了好名声, 还要尽力捍卫 /75

自由产生纪律 /77

第5章

建立信任

千万不要窝里斗 /82

即使最糟糕的水兵也不是无可救药 /84

欢迎那些报告坏消息的人 /87

保护你的下属远离疯狂的上司 /92

要想成为最好, 就要承担责任 /95

信任也可以创造利润 /101

第6章

注重结果

互助可以克服所有的障碍 /106

广开言路 /113

把水兵从官僚体制中解放出来 /118

培养一种允许失败的自由 /120

革新的能力与一个人的头衔无关 /122

帮助水兵挑战自我, 超越自我 /127

第7章

理性冒险

把赌注压在只为自己考虑的人身上 /134

善于给有潜力的水兵创造机会 /139

废除那些毫无意义的规则 /143

打破某条的确有意义的规定时, 一定要小心 /146

第8章

打破成规

把主要精力集中在重要的事情上 /152

在竞争中时刻保持领先地位 /156

打破成规, 鼓励革新 /160

惠及四方的志愿活动 /163

显而易见的答案也可能是正确的 /167

工作不要只出蛮力, 要讲究技巧 /168

如果你的上司是个混蛋, 那么你的机会就来了 /173

第9章
培养人才
小事情往往带来大区别 /183
信任你周围的人，他们通常都值得你这样做 /189
重视新手，善待新手 /192
推动所有的人一起进步 /196
帮助上司取得成功 /200
只要对下属充满信心，他们就不会让你失望！ /205
建立强大稳定的人才储备 /209
经常向下属提出真诚的忠告 /211
第10章
同心协力
求同存异，同舟共济 /221
严格而公平地惩罚犯事者 /226
对女性不利的因素会危害整个团队 /233
第11章
提高生活质量
朋友似的融洽能造就一艘快乐的船 /242
最重要的是：好的食物 /245
真正做到为下属着想 /249
当形势非常严峻的时候，一定要保持心态轻松 /251
让水兵为自己的舰艇而自豪 /253
工作出色的秘诀：玩得开心 /255
第12章
离开“本福尔德号”
尾声 超越 /271
致谢 /275
· · · · · (收起)

[这是你的船_下载链接1](#)

标签

管理

领导力

企业管理

管理学

自我管理

美国

这是你的船

管理船与管理企业

评论

领导要求必看的读物，读完发现是讲怎样当好领导。领导你要弄哪样。

古之善战者，修道而保法，本书从作者实际工作中一些关键事件的处理方式不断向读者阐释自己管理的哲学，作为企业的管理者更多的需要在书中吸取作者所要表达的道，进而在实际工作中，做出自己的法，而非盲目的复制。

咨询公司推荐，内容通俗易懂，但不够深刻，也许管理本身也不必高深，只需要掌握员工与组织的微妙平衡吧。

适合中层管理去读，可是我只是个基层工作者。无用武之地。

常识的表达，可操作性大多来自勇气与地位。

化繁就简的领导力教学，有操作性，部分选例也很有代表性。但重复太多，整体成书质量一般，缺一些看本质的分析。

美国思维，但是内容很不错，政委推荐的书，人手一本，看完了。

鸡汤少，方法多，比如一个船员想以后离开，问清楚原因知道是想去做慈善，作为领导和前辈，发挥权利和号召力让所有船员都去福利院定期做义工……管理就是管人和理事，但表面的管理和人心的管理差距太大，学到一个生动的案例值得五颗星。

读起来比较轻松。作为学生的我看管理和领导力当面的说似乎略早。其实最大的感受是作者的自信与客观，敢于打破成规，坚定自己正在做正确的事。

管理学中的经典！ 点赞！！！

1.这本书啊

首先你要明白作者的定位，即作者是离职后没有再继续在海军任职，所以有可能是职业生涯最后一次的狂欢和叛逆，你可千万啥都学。2.作者的背景是拥有18年基层工作经历而且是现任国防部长的助理，以及拥有的人脉资源以及良好的和上级沟通处理事情的能力。3.在国内做环境不同要考虑上级的关系和同僚之前的关系，国内枪打出头鸟的氛围也不是危言耸听哦。4.变革是必须要有上级支持和完成主业的情况下再放飞自我。5.其他的尊重平等关爱，我觉得这本书读起来像小说一样～过程快乐而不呆板，美军也有这么多问题

非常棒的管理人枕边书。

没想到评星挺高的，书中提到了从管理者的思路来走遇到的顺逆事情，比较喜欢书中的一句话，本福尔德号是最牛逼的，因为这是你的船！看完需知识迁移，推荐中层管理看一看，不管你是空降还是守业，都值得你去发掘自己高超而敏锐的管理能力，以及让你的水兵去执行，去创造，去追随信念。

最开始了解这本书，还是在长城证券。当时人力资源部的王总给我们分享了企业的愿景与文化，提到董事长对此书的解读。“这是你的船”，多么响亮的一个口号。这是阿伯拉肖夫舰长的舰船管理经验总结。他作为一位变革型管理者，对本福尔德号舰艇的管理风格和文化进行了重塑，在书中他强调领导者的示范作用、积极聆听技能、有效沟通、信任效应、注重结果、鼓励理性冒险和打破常规、积极培养人才、团结协作以及提高下属的生活质量，可以说涉及了很多方面，包括领导风格、管理技能、组织文化、人力资源管理，结合了具体的案例进行论述，有一定的参考价值。当然，在军队中或舰艇上，有着相对简单的管理环境、规范的制度和绝对的服从，变革和重塑相对简单，在其他情境中则不一定适用。但很多管理思想仍然值得参考借鉴。

入门级领导力介绍，结合案例讲解，读的进去看的出来。推荐

让我赞叹的一本书，用实际的例子告诉读者如何去领导团队，这里不仅仅是完成目标，而是让团队成员为在这个团队工作为荣，让团队成员成为团队不可分割的一份子。
◎树立典范 ◎积极聆听 ◎有效沟通
◎建立信任◎注重结果◎理性冒险◎打破常规◎培养人才◎同心协力◎提高生活质量，
每个点说来简单，但是去执行的时候将会朋友一个又一个挑战，而且在中国现在的环境中，有些的实践还是需要非常大的勇气的，但这不能否认这本书的通俗易懂。
管理者本身不必高深，只需要掌握员工与组织间微妙的平衡。
要永远乐观！这样做的一个必然结果就是：机会永远不会停止！

很不错。当然有一半功劳要归功于翻译，我仅仅发现了一处小的文字错误。在译本中算是上品了。

责任，积极

感觉能在本福尔德号上服役那么幸福呢.....

目前看到非鸡汤的管理书籍

[这是你的船_下载链接1](#)

书评

第1章 走马上任

书中有一句话很有道理：“要想成为一名成功的舰长,我必须首先学会从水兵的角度来对待这条船。”作为一家公司的领导也是同样，作为中层经理又能有多大的差别？从员工的角度来考虑问题，这个道理每个人都知道，也都清楚，但是是否将这个道理上升到重要的程度，是...

《这是你的船》的作者阿伯拉肖夫曾是一名海军人员，经历了18年的海军生涯，而最令他印象深刻同时对他之后的职业生涯起到关键影响的是他担任“本福尔德号”舰长的两年传奇般的时光。在他接管“本福尔德号”时，这艘舰艇在软件设施上可谓无懈可击，但在战略技术和军事管理方面...

随着加勒比海盗的日渐昌盛，船长的危险和风光也都慢慢浮出水面。在生活中，每个人都是主宰自己人生方向的舵手，而在企业中，把握企业发展命脉的管理者则是一船之长。如何当个好船长，让自己的船万众一心，乘风破浪、扬帆起航，需要具备多方面的综合素质和能力，而身为企业...

花了两个晚上的时间，看完了这本书。不是略读，而是逐字逐句地阅读。读一本书，实际上是与作者进行的一次深度交流。我想，现实生活中，作者迈克尔·阿拉拍肖夫，应该是一位桀骜不驯，开朗，乐观，有点话痨，有很强的洞察力，经常反思的人。这本书的表达，可以说是非常通俗易懂...

算是读书笔记。离职原因主要分五类，薪水问题只排到第五。1、在组织中，每个个体需要获得尊重；2、每个个体要有机会参与到整个组织的生活和决策中3、个体的意见要受到组织重视4、个体多付出的劳动应该得到回报。书的章节也不多：树立典范；积极聆听；有效沟通；树立信心；培...

大海推荐这本书时说：“这本书里的理念非常适合当代中国90后的管理。只有帮助团队的年轻人发挥他们的潜力，实现他们的价值，你才可能完成那些在传统的命令—控制体制下看似不可能完成的任务。”作为90后看这本书，逆着来看有很多启发。孙子兵法说：“将者，智、信、仁、...

和作者自己的看法一样，这是一本没有“大道理”的书，通俗易懂，几个小时就可以读完。书的封底折页上列出了一些“技巧”：- 树立典范 - 积极聆听 - 有效沟通 - 建立信任 - 注重结果 - 理性冒险 - 打破成规 - 培养人才 - 同心协力 - 提供生活质量

似乎可以归纳成一点：不墨...

第一章 走马上任

书中有句话说：“和商业竞争一样，任何人都不可能在所有领域中都拿第一。正因为如此，无论是在军舰上还是在公司里，领导者都要学会不断挑战自己的员工，让他们不断突破自我，取得更大的进步。考虑到当今时代这惊人的变化速度，领导者更要找到一种全新的方式来...

激励人心才能荣辱与共 评《这是你的船》

310名员工，多数来自贫民窟和不完整家庭，来到这里是因为以后上学可以减免学费，面对精良的装备他们并无心管理，离任的舰长独自离开了，甚至新来的舰长也得到不欢迎……面对这样的队伍，作为经理人的你是否也会感觉到万分头疼？《这...

对于船，我莫名有一种特殊的情结，对于幼时集邮专门搜集打造船的主题，对于lotoar.com也是取意于船。我一直想研究船只的人员配置方法，想从中提炼点什么。在当当书库中找了许多，也没能发现这类冷门的专著，意外发现本书《It's Your Ship (这是你的船)》，一支团队就是一艘船，...

2年前知道了这本书，后来找到了。刚读时，没太多感觉。今天重新再翻，感觉字字珠玑。

西方国家发展到今天，已经走上了一条每个人都能获得自由发展并充分合作的路，正是这样的文化，让西方创造了人类有历史以来最为辉煌的成就。反观中国文化，每个人就只能如一颗螺丝钉，被固定...

1 他的管理方略一句话：确立目标，然后从执行者的角度考虑问题 2

盖洛普公司的研究表明，在那些主动提出离职的员工当中，65%的人实际上市要离开自己的老板。 3 大多数士兵要求提前退役的原因，薪水问题只占第五位。 4 当士兵们没能达到让我满意的结果时，我会仔细地进行一番...

It's your ship---Michael Abrashoff Management Techniques from the Best Damn Ship in the Navy 记住：这是你的船！要让它成为最好的！ 1.

“阿伯拉肖夫通过传统的实践方式掌握了真正的领导秘诀，他的经历值得所有的管理者借鉴。”——沃伦·本尼斯（领导学泰斗，《极...

迈克尔在实践中，总结了自身的领导经验，极其详细地描述了其领导方法和技巧，为我提供了一个理解有效领导的现实案例，加深了我对转换型领导理论的理解。但细细读来，对领导力的描述仍有所不足之处。
一是在领导者方面，忽视了领导者个人魅力对建立高效、合作团队的影响，“这是...

2017-07-22 R君 R君说
最近R君的老板特别推荐管理团队们都要读读一本书《这是你的船（It's your ship》，是美国海军的一位舰长Abrashoff（阿布拉肖夫）亲笔所写，关于他将一艘在舰队里面各项指标都垫底的驱逐舰“Benfold（本福德号）”，在2年时间内打造成为美国海军里的王牌...

如果德鲁克说“在人类历史上，还很少有什么事比管理的出现和发展更为迅猛，对人类具有重大和更为激烈的影响”的话，那么对于传统的管理理念正在面临挑战的21世纪来说，继承古典管理理论的同时，接下来的是领导力变革的开始。照此说来，在面临组织结构、信息经济、互联网时代等...

[这是你的船_下载链接1](#)