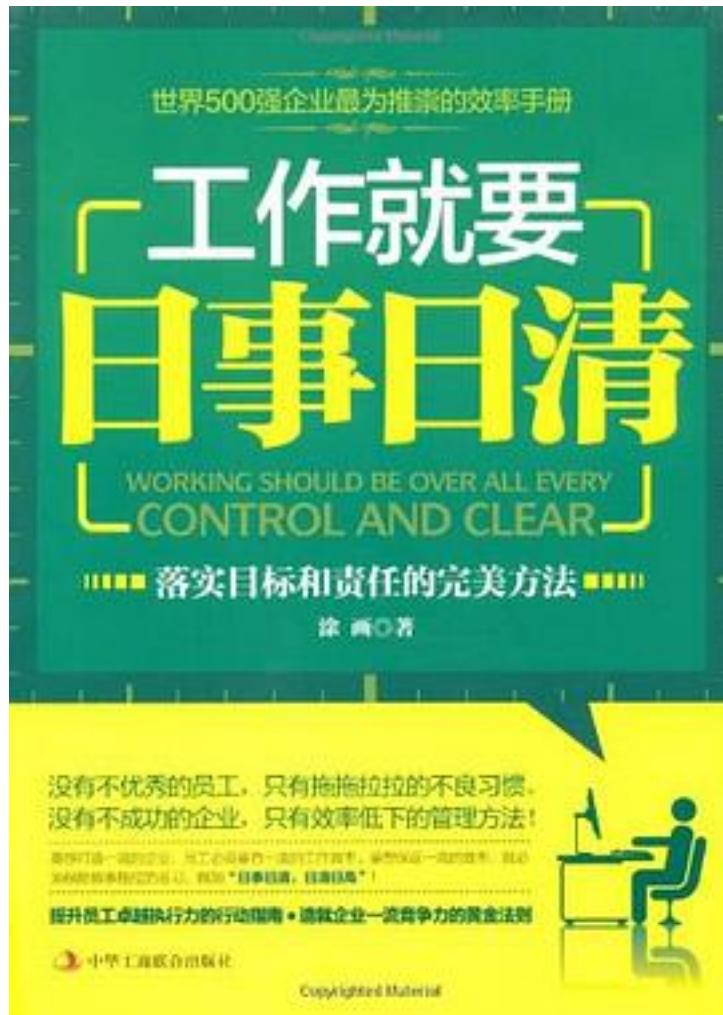


# 工作就要日事日清



[工作就要日事日清 下载链接1](#)

著者:涂画

出版者:工商联

出版时间:2011-8

装帧:

isbn:9787802497733

《工作就要日事日清:落实目标和责任的完美方法》内容简介：现在的一个热门话题，

就是怎样提高执行力。很多企业、很多管理者都在煞费苦心地思考着这样一些问题：为什么计划做得很好，总是难以实现目标？为什么标准很明确，员工还是错误频出？为什么再三强调，问题还是反复发生？这些问题的答案可以归结为一个：人们的执行力差。究其原因，不一定是执行的人差，而可能是我们缺少一种有效的执行工具。海尔高绩效的日清工作法，就是这样一个有助于提升执行力的有效工具。

现在说到以“日事日清，日清日高”为核心和精髓的日清工作法，大家已经不陌生了。它是第一个来源于企业实践，并大获成功的本土化管理模式，也是在中国影响最大、最成功的优秀管理理念。[点击链接进入](#)：

销售攻心术:不懂心理学就做不好销售

责任比能力更重要

学会感恩 担当责任:世界500强企业首选职业精神培训读本

致加西亚的信(全新修订版)

工作就是解决问题

把信送给加西亚

细节决定成败

公司员工三大纪律八项注意

工作要有责任心,生活要有感恩心

工作要有好心态

职场头三年决定你的一生

用感恩的心去工作

工作关键在于落实

节约的都是利润

珍惜工作 拒绝抱怨

作者介绍:

涂画女士，大客户营销实战专家，MIB国际企业执行总裁，北京交通大学MB硕士，中华文化大讲堂国学书院发起人之一。北京东方行知教育机构首席讲师、中国当众讲话网首席讲师，卡耐基训练全国运营中心总督导。

涂画女士曾在世界500强公司从事营销管理工作，拥有丰富的实战经验，后致力于提升员工个人素质的培训，曾多次为酒店、IT、通信、房地产业等企业做员工素质培训，是最受欢迎的企业实战教练。

目录: 第一章 日清工作法，被称为“海尔管理之剑”的成功法宝

海尔魅力——日清工作法 海尔速度——让石头在水上漂起来 海尔日清工作法的一个核心

海尔日清工作法的两个基本方法 海尔日清工作法的三个基本原则  
海尔日清工作法的三个构成体系 海尔日清工作法的六项管理方法  
海尔日清工作法的九个控制要素 海尔日清工作法的三段九步运行程序第二章  
日事不清，优秀也会变平庸 拖延是一张用时舒服、付账时麻烦的信用卡  
好机会从来都是一瞬即逝 问题像雪球，越滚越大，越积越多 工作一失恒，成功一场空  
工作不到位，努力全白费 第三章 赢在执行，用行动收获一切 三流的点子，一流的执行  
不讲如果，只谈如何 万事俱备，失去机会 心动不如行动  
正确地做事，做正确的事 第四章 结果导向，靠结果才能生存  
上司只要是什么，不要为什么 彻底完成任务才是硬道理 没有功劳，苦劳等于白劳  
1%的错误会导致100%的失败 能做到100分，就能做到120分 第五章  
远离借口，只有想不到没有做不到 无能的水手抱怨风向，一流的船员见风使舵  
西点军校的回答：没有任何借口 让问题到此为止 与其找借口，不如改变自己  
“不可能=不，可能！” 第六章 管理时间，掌控工作的高效能人士  
抓不住时间的你，只能眼睁睁看它溜走 时间也会长“尾巴” 别拿一分钟不当时间  
抓住那些偷时间的贼 “工作中，请勿打扰！” 第七章 效率第一，把工作完成在昨天  
一事一清，不做一心二用 游戏先装石块，再装沙子 要把琐事“锁”起来  
敲醒你的生物钟 第八章 解决问题，只为成功找方法 分析问题是基础，解决问题是根本  
工作一步到位，问题一次解决 要点“小聪明”，不做“笨死牛”  
100个问题，101个方法 不让你的问题陪你“过夜” 第九章  
日事日清，卓越员工的八大关键心态 老板心态：公司的事就是自己的事  
当下心态：不寄希望于明天 强者心态：用最高标准要求自己  
价值心态：工作中没有不值得的事情 卓越心态：要么不做，要做就做到最好  
创新心态：找不到路，就转个弯 积极心态：用激情燃烧你的岁月  
进取心态：每天都提高1% 第十章 全面提升，日清日高的八大行为准则  
提前准备：好的开始等于成功的一半 工作到位：与“差不多先生”绝交  
关注细节：小事不小，大事不大 环境整洁：办公桌“5S化” 主动承担：工作自动自发  
勤奋努力：改掉懒惰的坏习惯 条理分明：制订任务清单，让工作秩序化  
持之以恒：成功贵在一颗坚持的心  
· · · · · (收起)

[工作就要日事日清](#) [下载链接1](#)

## 标签

日事日清

管理

职场

效率

工作

自我管理

豆瓣200页

海尔

## 评论

除了开头的OEC对我是个新概念，其他越往后面越通俗。

-----  
现在书托真多，这书，恩，就是段子拼凑。

-----  
海尔的广告书么？/读完，还是觉得是广告书。

-----  
极度不现实~真能做到的话，企业就不会年年亏损，靠国家巨额补贴过活了~

-----  
还是大道理...

-----  
不要浪费钱买这本书

-----  
对准备课程还是很有用的~非常多小故事~很容易读完

-----  
一般吧，里面的事例比较像编的，理念是对的，现实的指导意义比较有限~

[已注销] 2016-01-03 哈哈…我也觉得是广告书… 不过抛弃广告成分…  
终归是一本励志类的书… 在失落困顿或者懒惰的时候看一看…  
总是会给自己多少燃起斗志的… 每个人身边都应该有一本励志书…

160103哈哈…我也觉得是广告书… 不过抛弃广告成分… 终归是一本励志类的书…  
在失落困顿或者懒惰的时候看一看… 总是会给自己多少燃起斗志的…  
每个人身边都应该有一本励志书…

[工作就要日事日清](#) [下载链接1](#)

## 书评

日事日清这个理念是海尔提出来的，现在也是海尔的管理圣经，据说海尔集团首席执行官张瑞敏本人也很认同。一般情况下，我是不愿意相信序言中夸大其词的说法的，不过看了本书后，我觉得日事日清确实是个很经典的管理理念，它教会了我们如何更高效更有目的和计划的工作，对职场的…

对于“OEC”，海尔人只是把它视作其企业内部管理体系的一个代号。从以上各方面可以看出，“OEC管理”的主要内涵，就是贯穿在企业各项工作中的“日事、日毕、日清”制度。因而，海尔人又将OEC管理称作“日日清工作法”。  
“日清控制”表现在企业经营管理上分三个层次，即经营决…

我们每个人都或多或少的存在一种不良习惯--拖延，尽管我们常常因为拖延时间而懊恼不已，也曾经因为拖延让一些事情搁浅，然而下一次又会惯性一般的拖延下去。拖延不是一种无所谓的搁浅，由于拖延而造成的很多损失是无法挽回的，像拖延了看病的时间，智慧给人的生命带来无可挽回…

[工作就要日事日清](#) [下载链接1](#)