

# 领导的真功夫



[领导的真功夫\\_下载链接1](#)

著者:曾仕强//刘君政

出版者:京华

出版时间:2011-6

装帧:

isbn:9787550202634

《领导的真功夫》内容简介：领导是发挥安人潜力的历程，把修己安人的管理效果充分

发挥出来，才算是圆通的领导。从这个角度来看，领导比管理更为重要，因为管理的效果能否宏大，完全看领导能不能达到圆通的地步，使大家尽心尽力。无为必须达成无不为的目标，才是领导的最高境界。领导者由有为到无为，必须经过一段得人心的历程，向心力和信心增强，员工自动自发，便能够无为而治。领导需要沟通，实际上却往往沟而不通。领导者说了老半天，被领导者根本听不进去，或者只听其中对自己有利的部分而加以扭曲。必须设法沟而能通，以求达到沟通的圆满而有效。

人生最要紧的是生活，而生活最可贵的便是人情。人而无情，何以为人？可惜有许多领导者，认为上班时间工作第一，而且人情又是工作的重大障碍，因而主张工作导向，冷酷至极。事实上，关怀导向，攻下下属的心，才是领导的最高艺术。

作者介绍:

目录: 序前言第一章 领导比管理更为重要 管理比较偏重于制度面  
领导重视心与心的互通 三种不同的领导风格第二章 领导的两难 到底是管还是不管  
如何做到深藏不露 有效的象棋模式第三章 中美日的领导文化 美国式的英雄文化  
日本式的大和文化 中国式的中庸文化第四章 如何做好领导 把组织颠倒过来  
适时邀请下属参与 与下属约法三章第五章 领导的境界 做圆通而非圆滑的领导  
学会被领导才能当好领导 领导的境界在于无为第六章 三种领导方式的循环  
从分配式领导开始 再由管制式领导到协调式转变 紧急时再回到分配式第七章  
领导也需要一些配套 圆满的沟通 “让我来服务” 考评要公正第八章 领导的经  
建立公的班底 知人善任 容许无心之过第九章 领导的权 原则不变方法要变  
把握宽容与禁止 刚柔与长短的互补第十章 对特殊员工的领导  
礼待“班底”，善用“奇才” 防止“大牌”，挽救“奴才”  
减少“呆人”，开除“废人”第十一章 领导的艺术 不用权而造势 机动调整气氛  
抓住下属的心第十二章 领导人才的培养 领导力并非与生俱来 一切靠自我培育  
育才也能制度化  
· · · · · · (收起)

[领导的真功夫 下载链接1](#)

## 标签

管理

曾仕强

多看阅读

感悟

2011

领导

管理学

文化

## 评论

很多图表，但总体比较水，启发不大。

-----  
成功的领导者，并不是自身有没有特殊天赋、超人的智慧、信众的多寡，而在于是否有容人的度量和用人的能力。

-----  
让中国人找回文化自信，很有必要

-----  
不懂

-----  
很不错，虽然是应景之作，但可取之处不少。

-----  
我没有感觉，图标是不少

-----  
从国人传统文化的血液中找到领导的经权之道，角度有趣，且全书没有鸡汤，没有啰嗦，没有假大空的劝导，更加不易。图表非常清楚，句句分明，行行对齐。圆融观、英雄观、经权观、时势观和管理术、培育法过渡清晰、分类合理，就算圆融概念实则是对修养和智慧的挑战，是拿上手就能学的中式管理。9.27读毕

-----  
[领导的真功夫\\_下载链接1](#)

书评

-----  
[领导的真功夫\\_下载链接1](#)