

人力资源管理案例分析



[人力资源管理案例分析_下载链接1](#)

著者:吴冬梅

出版者:机械工业出版社

出版时间:2011-7-1

装帧:平装

isbn:9787111348566

吴冬梅等编著的《人力资源管理案例分析(第2版)》是“现代企业人力资源管理实务”

从书中的一本，可以与丛书中的其他图书配套使用，内容既包括几个综合性案例，比如人力资源变革、人力资源管理战略，又按照人力资源的几大构成板块，精选了岗位分析评价、员工招聘、员工培训、员工职业生涯规划、绩效考核、薪酬管理、员工管理等方面的案例，并一一加以评析。《人力资源管理案例分析(第2版)》对于人力资源管理的从业者、一线管理人员及MBA学生和企业管理研究生有很好的借鉴意义。

作者介绍:

2000年毕业于中国社会科学院研究生院，获经济学博士学位。首都经济贸易大学工商管理学院教授、博士生导师、教师促进中心主任。主要社会兼职：北京市行为科学学会常务副会长，中国企业管理研究会常务理事，国际注册人力资源管理师，国际注册人力资源管理培训师。研究方向为人力资源管理、公司治理结构。

目录: 再版序再版前言第一章 综合案例 案例1 他为什么笑着离开惠普 案例2 温州成雄公司的人力资源变革 案例3 华为的人力资源管理——全方位解码华为经营管理智慧第二章 岗位分析与岗位评价 案例1 工作分析案例——以DC公司为例 案例2 ATMB公司工作分析研究 案例3 澳克玛集团人力资源部岗位分析 案例4 要素计点法在A公司中的应用 案例5 基于薪酬设计为导向的岗位评价研究——以sY集团为例第三章 员工招聘 案例1 A通信集团结构式面试 案例2 宝洁公司的校园招聘 案例3 耐顿公司的招聘哪里出了错——招聘的主观直觉和客观依据 案例4 一个电话引发的空降 案例5 ZYLJ公司有效招聘管理体系的构建 案例6 H公司的招聘工作分析第四章 员工培训 案例1 江苏XSJ大酒店培训的困惑 案例2 培训是为他人做嫁衣吗 案例3 A公司员工培训的困境 案例4 RVA公司培训体系的构建 案例5 “友谊”毁掉的培训第五章 员工职业生涯规划 案例1 花旗银行的人才“九方格” 案例2 霍兰德职业倾向测验量表 案例3 万科公司的员工职业生涯管理第六章 绩效考核 案例1 华为公司对人力资源部门的考核 案例2 利用平衡计分卡走出绩效考核怪圈第七章 薪酬管理 案例1 宝钢公司的限制性股票激励计划 案例2 水路公司销售总监的报酬问题 案例3 薪酬心愁新仇第八章 员工管理 案例1 比尔盖茨十大优秀员工准则 案例2 万科企业股份有限公司员工手册(节录) 案例3 沃尔玛公司如何解雇员工参考文献
· · · · · (收起)

[人力资源管理案例分析_下载链接1](#)

标签

人力资源

案例

管理学

管理——人力资源

管理

教学

职业素养

绩效

评论

案例学习是一个很形象的学习方式，这本书里面也有一些比较实用的案例。值得翻翻。

[人力资源管理案例分析_下载链接1](#)

书评

[人力资源管理案例分析_下载链接1](#)