

稻盛和夫的经营哲学

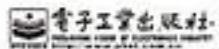
他成功创办并经营了两家世界**500**强企业



石川康著

日本经营之神的管理密码

对郎咸平、马云、张瑞敏、李书福等中国学者和企业家影响深远



[稻盛和夫的经营哲学 下载链接1](#)

著者:石川康

出版者:电子工业

出版时间:2011-8

装帧:

isbn:9787121138560

《稻盛和夫的经营哲学》内容简介：稻盛和夫是将“京瓷”和“KDDI”成功推进世界5

00强企业的经营大师。他的阿米巴经营模式被世界各国的企业管理者奉为管理经典模式。同时，稻盛和夫还是一个哲学家，他写的《活着》、《干法》、《人为什么活着》等书，畅销近百万册。因此，作为企业家与哲学家为一身的稻盛和夫成为人们追捧的热门人物。

稻盛和夫的核心思想就是用人生哲学去经营企业，《稻盛和夫的经营哲学》的作者以最为详尽的笔墨清晰的再现了稻盛和夫的经营哲学，深刻地剖析了阿米巴经营理念，并且通过穿插稻盛和夫这位传奇企业家的人生历程，向广大读者描述出了一个完整真实的稻盛和夫，透彻地阐释出了世界上最为经典的“京都陶瓷株式会社的经营法则”。可以说，每一个阅读过《稻盛和夫的经营哲学》的读者，都能够受到深刻的启发，不但学会管理之道，更能够学会做人之道，让他们更好地去对待自己的工作和生活。

作者介绍:

目录: Chapter01 阿米巴的经营模式——自行制定计划，独立核算，持续自主成长

- 1.阿米巴核心：牢固的经营哲学和精细的核算管理
- 2.依靠企业全体智慧努力完成企业经营目标 3.支撑阿米巴经营的全员式管理理念
- 4.阿米巴经营就是激发企业活力
- 5.稻盛和夫独创的经营理念：自上而下与自下而上的整合
- 6.阿米巴经营：经营企业就是经营市场 7.稻式定价：阿米巴的经营之本
- 8.拆掉阿米巴经营思维里的“墙” 9.稻盛和夫的经营根基：培养阿米巴式的领导人
- 10.稻盛和夫倡导的会议模式——阿米巴会议Chapter02
提高心性的领导哲学——无才有德与有德无才的经营思考
- 1.提升自我——成为一名广受尊敬的企业领导者
- 2.领导者不能无“才”，更不能无“德”
- 3.稻盛和夫的领导哲学：随时做好“感恩”的准备
- 4.以“心”为本的稻盛经营法则：提升企业的心性
- 5.以德服人的稻式理论：做有德有才的企业管理者
- 6.分享是一种伟大的管理理念Chapter03
“和魂洋才”式的经营理念——学习与固守的统一 1.“和魂洋才”式的经营理念
- 2.堂吉诃德式的固守：固守改变一切 3.持续学习：平凡变成非凡就这么简单
- 4.“极度”认真地工作才能改变自己的人生 5.身体力行是最好的管理法则Chapter04
全员参与式的管理理念——每一位员工都是企业的主角 1.每一位员工都是企业的主角
- 2.金钱能够买来人才，但是留不住人才
- 3.基于合伙人理念的企业经营与全员参与式的经营哲学
- 4.稻盛和夫的动员式管理：阿米巴经营与赋权
- 5.反馈结果：让员工从结果中变成企业的主角
- 6.评估结果：在不断的评估中让员工快速成长
- 7.稻盛全员参与式理念：用企业家的精神去培养员工
- 8.全员参与式的管理核心：实行高度透明的经营式管理Chapter05
意志式经营——稻盛和夫学习堂吉诃德战风车
- 1.拥有坚强的意志才能抗拒经营中遇到的巨大风险
- 2.对付困难最有效的方法也许就是坚持不懈
- 3.如果你有恒心，“地狱”也会变成“天堂”
- 4.最出色的工作就是付出“最后1%的努力” 5.稻盛取胜的经营理念：不欺骗、不贪婪
- 6.具有大爱精神的企业才能永远地立足于市场 7.与工作建立起亲密的恋人关系
- 8.将对成功的渴望灌输到经营潜意识中去 9.以百米赛跑的速度和精神向前冲
- 10.意志力是人们取得成功的基础 11.每天进步一点点也能取得最后的胜利
- 12.确立指明方向的稻式经营哲学 13.稻盛意识：用松下哲学指导企业的发展Chapter06
“最佳”与“完美”的哲学思考——不要“更好”只要“最好”的经营策略
- 1.出色的工作才能产生“完美主义” 2.橡皮绝对擦不掉已经发生的失误
- 3.事先“看见完成时的状态”一定能成功 4.人生+工作的结果=思维方式×热情×能力

- 5.从细节入手磨炼“敏锐度” 6.从“力求最佳”到“追求完美”
7.制造赏心悦目、完美无缺的产品 8.完美的产品取决于追求完美的心态
9.工作无小事，完美主义才能防微杜渐 10.“清理卫生”改变命运的人生哲学
11.“抱着产品睡觉”的经营哲学 12.共同遵守的规范、规则或事项的稻盛理念
13.苦心思考，从经验中找到企业的稻盛哲学Chapter07
“利我”与“利他”经营哲学——自利则生，利他则久
- 1.稻盛和夫的利他经营哲学：自利则生，利他则久 2.一定要让员工感到有“利”可图
3.积善行、思利他：要把利他、关爱、慈悲之心放在经营的中心位置
4.比完善制度更重要的是改变经营者的“心” 5.如果你有善心，冰川也能被融化
6.利他之心可以缩短天堂和地狱之间的距离 7.利他的同时才能赢得别人的尊重
8.“一壶水”的利他哲学 9.将“敬天爱人”发扬光大 10.大善似无情的稻盛利他哲学
11.将优秀的人格，与做人的德行应用到企业经营发展中附录 附录A 稻盛和夫大事记
附录B 稻盛和夫的人生箴言 附录C 稻盛和夫的经营箴言 附录D 稻盛和夫的主要著作简介
· · · · · (收起)

[稻盛和夫的经营哲学](#) [下载链接1](#)

标签

商业

稻盛和夫

管理

稻盛和夫的经营哲学

财经

灵修

企业管理

哲学

评论

大爱的哲学家+技术专家~~oh~~看看就好

坑爹！还是去看稻盛和夫本人写的吧。。人家写他的写的太差了。。

稻盛和夫的经营术值得学习

这也太“哲学”了吧，该清晰复述的具体细节基本没有。果然二手文献还是不读的好，浪费时间。

典型的中式哲学管理思维 阿米巴的独立核算 阿米巴领导人的培养
分享，身体力行，极度认真，赋权，合伙人理念的经营哲学，崇拜松下，倾向于追求完美，人生+工作结果=思维方式+热情+能力
大事记回顾一下：27岁开始创业，最初8人，10年后日本上市，52岁创立第二家企业DDI。思维方式可以从负100分到正100分 能力和热情只有0分到100分

写得更多是概念上、原则上的内容，对于京瓷内部具体是怎么管的介绍的并不深入；比如单位时间核算，到底是怎么核算的本书并未提及

受益颇多的一本书，正困惑的时候很多问题在读完后有种豁然开朗的感觉

本书很多都是摘抄于原作者的《活法》，不推荐大家阅读

[稻盛和夫的经营哲学 下载链接1](#)

书评

[稻盛和夫的经营哲学 下载链接1](#)