

# 人力资源管理概论



[人力资源管理概论\\_下载链接1](#)

著者:董克用 编

出版者:

出版时间:2011-7

装帧:平装

isbn:9787300140261

《人力资源管理概论(第3版)》是作者多年教学、研究与实践经验的总结。于2003年初版，深受广大人力资源管理教师与学生的好评，被国内百余所高校采用。先后入选普通高等教育“十五”、“十一五”国家级规划教材。

第三版保持了前版的特色和优点，同时，为了及时反映人力资源管理领域的最新变化，进行了大幅修订和改进。包括：

突出应用与实践，适当精简了理论的介绍，将“人力资源概述”、“人力资源管理概述”、“人力资源管理的产生与发展”三章合并为“人力资源与人力资源管理概述”一章，将“人力资源管理的环境”、“人力资源管理的理论基础”合并为“人力资源管理的理论基础”。

新增了“职业生涯规划与管理”、“员工关系管理”两章。

在原有章节中增加了新的内容，如战略性人力资源管理、胜任素质模型、新的员工甄选工具、KPI与BSC绩效管理工具等。

在每一章中，都根据需要对章节的内容进行了修订，补充介绍了一些新的方法与技术，并对发现的错误进行了修正。

对书中的案例进行了大幅度的更新，精选了国内一些优秀企业的成功经验进行介绍与分享，包括深圳华为、平安保险、联想、中兴通讯、中粮集团、阿里巴巴、海底捞、盛大等。

《人力资源管理概论(第三版)》适合用作工商管理、公共管理、人力资源管理等相关专业教材，也适合广大企事业单位、政府与公共组织中的管理者阅读参考。

作者介绍:

目录: 第一章 人力资源与人力资源管理概述

引导案例

第一节 人力资源概述

第二节 人力资源管理概述

第三节 战略性人力资源管理

章末案例

第二章 人力资源管理的理论基础

引导案例

第一节 人性假设理论

第二节 激励理论

第三节 人力资源管理的环境

章末案例

第三章 人力资源管理者 and 人力资源管理部门

引导案例

第一节 管理者概述

第二节 人力资源管理者 and 人力资源管理部门

章末案例

第四章 职位分析与胜任素质模型

引导案例

第一节 职位分析概述

第二节 职位分析的具体实施

第三节 职位说明书的编写

第四节 胜任素质模型

章末案例

第五章 人力资源规划

引导案例

第一节 人力资源规划概述

第二节 人力资源需求、供给的预测和平衡.

章末案例

第六章 员工招聘

引导案例

第一节 员工招聘

第二节 招募的渠道与方法

第三节 员工甄选

章末案例

第七章 职业生涯规划与管理

引导案例

第一节 职业生涯规划与职业生涯管理概述

第二节 职业生涯规划与管理的基本理论

第三节 职业生涯规划

第四节 职业生涯管理

章末案例

第八章 培训与开发

引导案例

第一节 培训与开发概述

第二节 培训与开发工作的具体实施

第三节 培训与开发的主要方法

章末案例

第九章 绩效管理

引导案例

第一节 绩效管理概述

第二节 绩效计划

第三节 绩效跟进

第四节 绩效考核

第五节 绩效反馈

章末案例

第十章 薪酬管理

引导案例

第一节 薪酬管理概述

第二节 基本薪酬

第三节 可变薪酬

第四节 福利

章末案例

第十一章 员工关系管理

引导案例

第一节 员工关系概述

第二节 劳动关系

第三节 劳动保护

章末案例

• • • • •

([收起](#))

[人力资源管理概论 下载链接1](#)

标签

董克用

教材

人力资源管理

人力资源

本科

教材，随便看看，了解下。

评论

概念讲的挺清楚的，案例太少

-----  
整本书都在用辩证法去综合观点，资料堆砌非常严重

-----  
写得挺无趣的，但系统性强，可以结合附有案例的教材学习

-----  
徐培新老师，，我一直都很敬佩的老师。基本不讲课，全程和我们谈天说地，让我明白了企业真正的模样，以及我未来可能涉足的行业的利弊。话说每次听她的课都好慌，，，怕就业后被套路，怕被坑，唉，我这种心软的的人就不适合读商科

-----  
[人力资源管理概论 下载链接1](#)

书评

-----  
[人力资源管理概论 下载链接1](#)