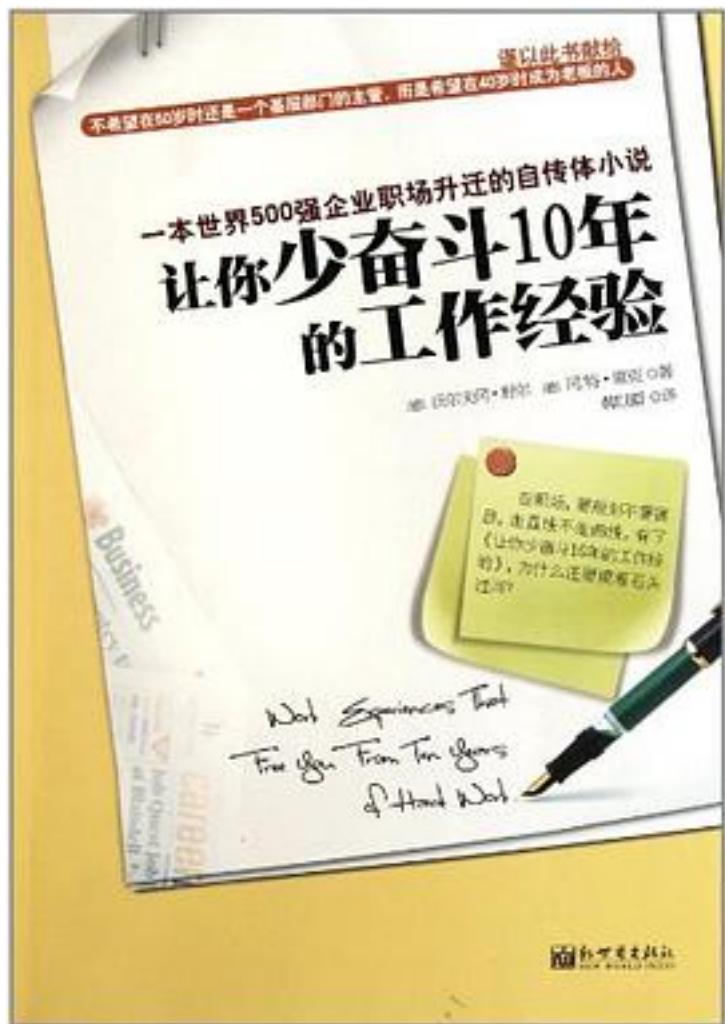


# 让你少奋斗10年的工作经验



[让你少奋斗10年的工作经验 下载链接1](#)

著者:[德]冈特·维克

出版者:新世界出版社

出版时间:2011-7

装帧:

isbn:9787510417979

《让你少奋斗10年的工作经验》主要内容简介：大多数的励志书告诉我们，努力就一定

会成功，可是那些崭露头角的明日之星，最终沦为“万年科员”的事实却告诉我们，埋头苦干，努力工作，一步步爬上职场顶端的时代已经过去了。如果你试图在被定义的过程或模式中获得提升，如果你不试着通过自己和他人的经验去“迎头赶上”，或者忽视了那些对自己的成功有帮助的知识，那么你就必须忍受漫长的等待，并且你的能力一定要比竞争对手更强。那些在超车道上行驶的追求成功的人们可不能容忍这些。他们根本不想将时间浪费在论资排辈上。他们不希望在50岁的时候还是一个基层部门的主管，而是希望在40岁的时候成为老板。《让你少奋斗10年的工作经验》的作者沃尔夫冈·舒尔、冈特·维克以自己在世界500强公司的职场经历，手把手地教你走好人生中最关键的几步，让你的职场走直线，人生走捷径。

《让你少奋斗10年的工作经验》是一本世界500强企业职场升迁的自传体小说！

作者介绍：

均特·威克（Gunter Weick）

1958年生，德国企管硕士，长期担任美国跨国软件公司的主管，他帮该公司一手建立起许多事业部。1996年在法兰克福成立企管顾问公司。

沃夫冈·舒尔（Wolfgang Schur）

1961年生，行销专家，自1989年起在一家美国电子公司「Electronic Commerce」工作，从行销部门的业务员开始做起，一路平步青云，年年晋升，担任过行销部门主管，而现任该公司中欧及东欧分公司的总负责人。1997年加入企管顾问公司的资深顾问行列。德国奥格斯堡大学（Uni. Augsburg）MBA、波茨坦大学（Uni. Potsdam）、科隆专科学院（Fachhochschule Koeln）经济系等相关部门，皆把本书列为职场生涯规划或研究企业文化的必备手册。  
© Teven.net

目录: 准则1：绝不亲自用电脑工作

千万不要打字打得忘记了领导的技巧！谁要是无法把一个简单的电脑工作委派出去，他就会被从管理职位上淘汰。

用电脑工作等于浪费时间

电脑“盗走”了人们的自由空间，并使人们的自由受到牵制

不要让电脑削减了自身价值

千万不要打字打得忘记了领导的技巧

别让“赞誉的金字塔”翻转

不会分派工作，只能成为受人摆布的玩偶

准则2：视专业知识为绊脚石

专业知识和万能胶有着异曲同工的效果：它把拥有它的人牢牢地固定在他的位置上。专业知识越扎实、粘力就越强。

专业知识越扎实，粘力就越强

“有意遗忘”很重要

准总是口授某事，谁就拥有权力

准则3：想方设法进入权力的中心

在权力中心，潜在升职机会更多，接触面也更宽，而且能尽早体会到权力的氛围，并了解权力的游戏规则。

宁做总公司的秘书，不做分公司的主任

在大人物面前混个脸熟

大人物面前的一次关注，胜过无足轻重的人的千次好印象

准则4：绝不要把前途寄托在人事部

人事部总是在谈论缓慢、可靠而保险的晋升，如果谁相信可以通过人事部发展成功的事

业，就只会被淘汰。  
别相信人事部的鬼话  
职业规划只能靠自己

准则5：人脉圈：没有不重要的人

聪明的人会在他工作的第一个月就建立社交网，这有助于让他们在多年以后的内部竞争中捷足先登。

第一，要幽默

.....

准则6：要想成功，就要故意违反规则

准则7：关键时刻要争取大人物的支持

准则8：做事不必有始有终

准则9：把自己的利益置于公司之上

准则11：把同情心和宽容心放进储藏室

准则12：亲自在重要人物面前演绎成功，千万别让下属抢了风头

准则13：把事情做好，并让所有人知道

准则14：事业中，别被人情牵绊

准则15：什么都可以改变——动摇是经理的中心任务之一

准则16：处理好家庭与事业的关系

准则17：这是你想要的吗？

..... (收起)

[让你少奋斗10年的工作经验](#) [下载链接1](#)

## 标签

职场

管理

个人管理

社交

工作

秘籍

人际沟通

领导

## 评论

这么好的书，豆瓣还不到8分？

-----  
还好有最后一章

世界读书日读完的一本书，颇有收获。

-----  
的确和普遍的职场理论不同，属于比较市侩但现实的道理，适合外企。

-----  
就想看看老外是怎么厚黑的，不过这本书翻译得不好，看起来很费力

-----  
2019NO.10：偶然得之，Kindle速读。不知道这种书为什么能出版。

-----  
感觉跟《纸牌屋》有一拼了，一部大企业厚黑手册，最后一章还来了个大反转。当武功秘籍练容易走火入魔，却也不能忽视书中所讲的道理。

-----  
看了一半，弃了，一点用没有

-----  
书名俗，但内容很好，又有足够的高度，看了这本书，再看其他同类的很多书，都是废话连篇了，推荐给了一个正找工作的朋友，她也很喜欢

看完了感到了深深的焦虑，这的确是贴近事实的。人不是慢慢变老的，是一瞬间变老的。缺点是翻译不太好。

深表看不明白

你说的好有道理，我竟无言以对

在亚马逊的畅销榜上看到这种书可以理解，写书的居然是个德国人这回事，理解起来有点费劲。

世界多奇葩

还是挺不错的，值得偶尔重温一下，伴随着不同的职场经历，看一下都会有不用的共鸣。

职场黑理论。

正在读，有用

妥妥的职场厚黑，但好有道理啊，受益匪浅

不要被书名吓跑

按需，干货还是有一点的

[让你少奋斗10年的工作经验 下载链接1](#)

## 书评

这本书讲了一个故事，讲一个叫托马斯的大学生从一家跨国软件公司德国销售分部的实习生到公司高层的发展历程。这本书又象一本教材，在讲故事的同时又配合剧情般的详述了一条又一条的职场规则。德式的写作风格真是很简练，讲剧情是讲到点子上就过，接着上规则教育，然后就接着下...

在我看来，新进职场的人大概可以分成两类：（1）安份的员工  
(2) 积极向上爬的人。

从老板或上司的角度来看，如果下属是有能力的第(2)类人，那么他就很轻松。因为作为上司，不需要怎么花心思管理这类下属，他们就会自发做对事情，而且在组织的阶梯上他们会很快上位。适合...

首先，我要說，書中的男主角運氣真的不錯。他提供的那些招數，有些真的還蠻有道理的。其次，這本和另外一本很紅的《權利的48法則》有相似之处，可以对照着看。其中的一些，是我們沒辦法做出來的，比如連別人做報告的時候就可以拿來利用打壓別人。还是把最有帮...

从方军的COOLIST里面看到的关于下面的列表，但从字面意思看比较热辣冷幽默，于是定购了这本书来看，看后详细评论一下，先看看这17条准则，摘自原书。准则1 绝不亲自用电脑工作 准则2 视专业知识为绊脚石 准则3 在权力的中心领域活动 准则4 绝不要迷信人事部 准则5 要对...

1.就成功人士而言，有一条完全令人信服的准则，一个绝对的前提是” 绝不亲自用电脑

工作。”

2.千万不要打字打得忘记了领导的技巧！谁要是无法把一个简单的电脑工作委派出去，他就会被从管理职位上淘汰。3.电脑”盗走“了人们的自由空间，并使人们的自...

---

一部书无需观点正确，只要能有所启迪，促人思考，便可称为一部好书。这部来自德国的厚黑学，将职场生存法则以一种极端的形式提出，既可怖，又有趣。

---

1、把事情做好，并让人知道，而且简化成“让人知道”。原来我不愿意反复提及一些事，这里特别提醒每次提起的时候都要像第一次一样充满激情。这让我想起了那些优秀的人。

2、远离电脑，远离PPT，接近权利的来源，从每次接触的问好开始。心想这位友好的小伙是谁呢。3、盼望某个...

---

乍一看，以为是本职场小说，再一看，以为是厚黑学。慢慢看，就会发现它的好。

这本书对像我这样一个毕业了十五年的MBA，很有教育意义。

书中的观点不是刚参加工作三五年的人，或者没有当过副总以上职位的人能体会的。因为你没有真正管理过人，即使侥幸获得部门经理的头衔，多半...

---

值得推荐的一本书，寓言似的作品，融道理于故事之中。一个关于功成名就的故事，一条条关于权力斗争的法则。

很多原则还是很不错的，虽然未必很道德。初读的时候，因为是寓言式的，只顾着看热闹了，没什么感觉，读第二遍的时候，才慢慢有些感悟——读的有点晚了！

作者用一个故...

---

这本书的结构令我想起李渔的《肉蒲团》。绝大多数章节都是讲一个原本还算本分的人的疯狂演变，到了快终章，笔锋一转：这样的代价你真的准备好了吗？当然《肉蒲团》是直接劝人行善，这本书却尽量摆出中立实际不乏冷嘲的口吻。

看了这本书我才知道，原来德国人也不都是传说...

---

成功，在这个时代，已经是一种似乎不需要去考虑的目标，是的，我们需要成功，需要获得社会地位，需要通用成功来获得别人的尊重。

那么，如何成功呢？这本书确实从厚黑学的角度，实打实的讲述了一个如何在职场混得

成功的案例。仔细想想里面提到的很多准则确实是很必要的，要...

---

我认为这一本书写的有点极端，作者可能生活的那个年代有点跟不上现代了  
我认为这一本书写的有点极端，作者可能生活的那个年代有点跟不上现代了  
我认为这一本书写的有点极端，作者可能生活的那个年代有点跟不上现代了  
我认为这一本书写的有点极端，作者可能生活的那个年代有点跟不上现代了  
作者可能生活的那个年代有点跟不...

---

[让你少奋斗10年的工作经验](#) [下载链接1](#)