

渔说



[渔说_下载链接1](#)

著者:唐兆希

出版者:中国友谊出版公司

出版时间:2011-7

装帧:

isbn:9787505728363

《渔说:给管理者的112则领导思维(精装版)》最开始是以博客形式存在的，所以章节之

间没有特别明显的分类和联系，老唐同学希望「渔说」中的只言片语是经典理论与正统思想盛宴后的一道山野杂果拼盘，虽然不是什么大雅之谈，但也确实是对一个创意型、知识型企业管理实践的洞察。

老唐同学告诉读者同学们，「管理不是听到、看到和知道，而是做到和传道」。他把自己定位为公司的开心教练，要求自己不替任何属下工作，认为他的使命是开开心心地开启他们的心智——帮助大家学会学习、学会自己解决问题、学会向他人学习、学会全面发展自己。

。网龙的管理模式和管理风格，在.COM公司中都显得有点另类，但网龙的文化使员工在潜移默化中拥有创造者的DNA，网龙的履历能够成为员工职业生涯的金字招牌和高薪跳板，这些已经是公开的秘密了。

作者介绍:

唐兆希

网龙公司副总裁，首席知识官，开心教练。

开过书店，认识到在智慧面前自己是永远的小学生；

创办过管理咨询公司，认识到企业的问题归根到底是人的问题；

创办过管理软件公司，认识到知识只有工具化了才有可能被

最多的人应用。

看到网络游戏发展的颠覆性趋势，毅然投身网络游戏行业，

全面负责网龙的行政管理和产品运营，把“德鲁克的目标管理”

和“游戏的养成机制”结合在一起，创造性地开发了针对“知识

工作者”和“80后员工”的管理游戏化系统。

被《IT经理世界》评为中国最佳CIO，成功地把WEB2.0

的开发思想引入网龙的ERP开发中，实现公司“管理的智能化”

和“知识分享的社区化”。

被AMT“第二届战略执行在中国”评为流程管理最佳实践

奖，创造性地把知识管理和流程管理以及SOP结合在一起，在

公司内部实施“有智慧的流程”，探索创意流程化管理。

认识到学习力是终生的竞争力，目前正全力投身网龙的教育

新事业，本着“解构知识密码，让学习更加简单有效”的使命，

追求着“让孩子像喜欢游戏一样喜欢学习”的大理想。

目录: 目录

3/管理就在谈笑间 / 台湾版推荐序1

5-于无声处听《渔说》 / 台湾版推荐序2

7/机锋敏妙 杜氏后人 / 台湾版推荐序3

10/大智若“渔” / 自序1

14/献给追求卓越的管理者 / 自序2

15/网聚精英 龙腾天下

——关于网龙公司与老唐同学 / 编辑调查

1/引言

9/心灵的刀声

心灵这个东西，谁都看不见摸不着说不清楚是什么，但谁也都知道它是什么。所以，我们需要寻找一个大家都认识的替代物，借助它来沟通永远都无法达成共识的、模糊的、莫名其妙的心灵。

47/思+考

人与机器最大的区别在于人会思考，所谓思考是“思+

考”。思为想——喜欢想，愿意花时间想，甚至敢于乱想；考为问——疑问，追问，甚至掘地三尺地逼问。思是肯定思维，是绿灯思维；考是否定思维，是红灯思维。思与考是两种形式、两种内容和两个角度的智慧，二者缺一不可，相辅相成。

69/鹰的重生

精神不是通过学习获得的，精神深藏在心灵深处，很早就有了。重生是一种深层次的反思和否定，是大舍大得，是真正领悟“自己是什么样的人”和“应该成为什么样的人”。

93/卓有成效的管理者

对成效的思考就是对“碗里的”“锅里的”和“田里的”思考。“碗里的”是今天的、让我们生存所需要的业绩，“锅里的”是让我们可持续发展的人才，“田里的”是实现卓越梦想的价值观。

129/保持简单有效

有效是根本，是简单的目的。简单是一种手段，只有简单的才是大众的。一事简单容易，事事都要保持简单则太难。

177/灵光一闪 黄金万两

当智慧之神眷顾你的时候，你要牢牢抓住，否则她就会一去不复还。好记性不如烂笔头，随时把灵光一闪的东西记下来，不要管它成熟不成熟，那可是智慧之神的礼物。

201/换个角度看问题

有时你确实需要“离开”，以旁观者的眼光看看你的企业看看你自己，如果每天都在忙于应付，你就发现不了问题也同样看不到风景。有时候你需要蹲下来像猫一样看世界，换个角度你就会豁然开朗，原来很多问题只是因为我们一直习惯于以人的视角去思考。

245/管理和管理者价值

贡献一词不是要你“牺牲”，而是帮助别人取得更好的成效。所以强调贡献不是要管理者成为卫道士和殉道者，而是注重贡献并将所有的时间和努力放在追求成效上。

271/好好学习 天天向上

好好学习不是好好读书，掌握知识转化成技能才

是关键。学习不是让你成为书呆子，学习是一种改变，应用知识提升绩效才是根本。天天向上不是简单提升生产力，更重要的是解放思想，只有思想先解放了，生产力才能解放。

303/管理无处不在

没有哪个管理理论说管理只能用来管理公司、流水线、工人。我们身边的所有事情都需要管理，我们身边所有发生的事都能告诉我们，我们身边所有的人都可以告诉我们：什么是管理？为什么需要管理？如何进行管理？

314/大家说《渔说》

• • • • • [\(收起\)](#)

[渔说_下载链接1](#)

标签

管理

知识管理

管理感悟

萧秋水推荐

渔说

商业

经营管理

商业管理

评论

翻到书的目录，把目录看一遍后，想想，如果是我，该如何针对这个问题给出答案，如

果是我，我将会怎样写。我打开笔记软件，先将自己的答案写下来，然后再看看老唐是怎样写的，从中找出相同点和不同点，发现还挺有收获。书的编排很有创意，每个章节都有插画，排版也很有新意。从另外一个角度来看，这本书

很好的一本管理类书籍，德鲁克思想的中国化阐释，作者又融入了广博的中国传统思维，文章虽然短小，但内容很厚重。书中的插画、排版，都让读者阅读起来很轻松。值得经常翻阅。

管理的理论终极都会归于一，术和器的运用终归会上升到道的境界，不要手持屠龙刀口念屠龙术却没有屠龙境界，适得其反。

当当已购已赠

作者的魅力，更胜一筹~~~

平易近人的讲述管理的那些事~

道理深入浅出~很好~

领导力就是让员工做出个人无法完成的成就，领导力就是要激励、辅导员工做出员工自己无法完成的成就。管理者的三个阶段：指挥、指导、发动

[渔说_下载链接1](#)

书评

标题党，肯定的！不过我猜想，的确有些是渔说不知道的。 @渔说是网名，我一直尊敬地称呼“唐总”，显得很有礼貌，我也经常说“我对唐总的景仰犹如滔滔江水绵绵不绝又如尼罗河水泛滥一发不可收拾”（有时候尼罗河水会换成亚马逊河水，身为KMer，不能一成不变对吧？）有戏谑的...

我有幸在网龙和老唐一起参与了流程管理和知识管理系统的核心设计、开发工作，工作过程中体会到了老唐同学的“开心教练”角色和深厚的管理功底，很多做管理的人很难让人觉得开心，而老唐这样的特质非常符合创新性的互联网公司，也才有可能出现创新性的IT管理工具助力公司。 ...

[渔说_下载链接1](#)