

做最得力的中层



[做最得力的中层_下载链接1](#)

著者:江晓兴

出版者:机械工业

出版时间:2011-7

装帧:

isbn:9787111352013

《做最得力的中层》内容简介：著名企业家台塑集团创始人王永庆曾说：“一只老虎可

以把一群羊带成老虎，一只羊可以把一群老虎带成羊。”由此可见在企业管理中，中层管理者的重要性，同时也对中层管理者提出了很高的要求。天底下众多出类拔萃的人仿佛都挤在了中层，但在这个群体中，有的人如鱼得水、游刃有余，有的人却吃不好睡不好、整天提心吊胆。

《做最得力的中层》从角色定位、心态定位、业绩定位、管理老板、职场规则五个方面，讲述了如何成为一个“最得力的中层”的故事，相信会给广大中层管理者带来切实的帮助。

作者介绍：

江晓兴，心理学硕士，CMC资深企业管理顾问，资深管理&心理培训师。近十年企业管理、咨询、顾问、培训辅导经验，现任某外资国际咨询集团高级合伙人、长三角企业顾问联盟首席管理顾问，同时担任多家外资、合资、民营集团公司管理顾问。

品牌课程：“快乐领导密码”、“快乐沟通密码”、“快乐销售密码”、“快乐执行密码”。

主要著作：《成功先成长：优秀员工不可缺少的十项成长修炼》。

目录: 前言 得力中层，赢得人心的力量
第一章 角色定位：做老板最得力的助手
一、为什么会有中层岗位 中层为老板而“生” 中层的职责 二、中层的角色特点与老板的职位关系：“委托—代理”关系 中层是企业管理的缓冲带
上级与下属间的“桥梁” 三、中层常见的角色错位 民意代表：站在老板的对立面
同情者：和员工一起抱怨老板 领主：把部门当做自己的领地
传声筒：简单重复老板的命令 四、中层的三个境界 第一境界：听话，出活
第二境界：能说，肯干 第三境界：精明，厚道
第二章 心态定位：工作为老板更为自己
一、中层的工作信仰 你在为谁工作 工作是一种恩典 二、中层应该具备的工作心态
老板心态 空杯心态 付出心态 专注心态 共赢心态 三、为老板打工，更为自己工作
对自己的工作负责就是对人生负责 追求卓越的工作品质 热情，工作的灵魂
第三章 业绩定位：高效执行，对结果负责
一、认识在前，执行在后
中层，就是让你为公司作出贡献 中层，就是让你处理问题 中层，就是让你承担责任
中层，就是让你提交结果 二、中层执行的三大原则 用心而不仅仅是用手和用脑
敬业而不是做一天和尚撞一天钟 负责而不是只当一个传声筒
三、100%沟通，100%执行 决策前100%沟通，决策后100%执行
及时、准确、完整地传达上级的命令 不理解也要执行，在执行中理解
执行不是量力而行，而是全力以赴 四、让下属完成任务
如何组建团队——做团队，还是做团伙 如何指挥下属工作
如何不当“救火员”——给自己留出提前量 五、做执行的检查官 中层为什么要检查
检查必须出结果
第四章 管理老板：情商决定影响力
一、为什么要“管理老板”
要做好工作，必须有老板的支持 了解老板等于了解自己的工作
老板信任的人才能被提升 二、“管理老板”四步走 放下成见 给老板安全感
帮老板实现目标 契合老板的“心理频道” 三、“管理老板”中的大忌
给老板创造“意外” 轻视老板的能力 哈哈对老板的赞美 凡事都找老板出马
试图挑战老板的权威 谈论老板的是非
第五章 职场规则：做事与做人缺一不可
一、成为职业经理人 什么是职业经理人 职业经理人的特性 职业经理人的十种角色
二、中层职场生存法则 到位不越位 出力不争风 补短不争长 揽过不邀功 感恩不抱怨
分管不分家 三、做事先做人 尊重老板是中层管理者“第一信条”
少说话，多做事，成功才能属于你 让老板了解并信赖你 帮助并成就老板的决策
不要固执地与老板顶着干 谨言慎行，养成良好的习惯 要与老板保持一定的“尺度”
· · · · · (收起)

[做最得力的中层 下载链接1](#)

标签

管理

做得力的中层

1212

评论

职场类的速读书籍

[做最得力的中层 下载链接1](#)

书评

[做最得力的中层 下载链接1](#)