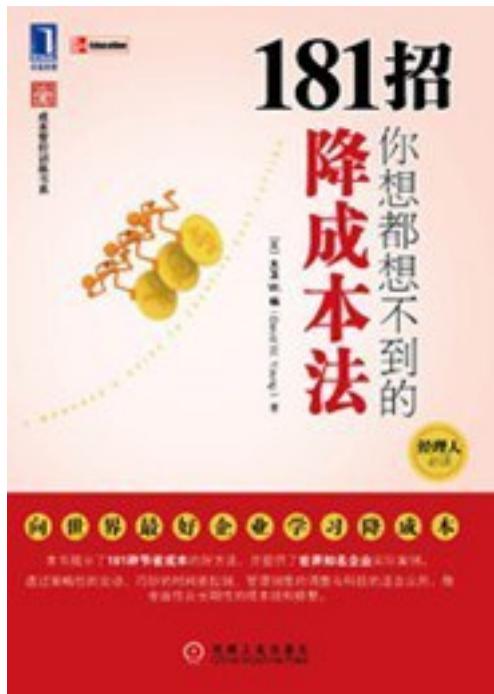


181招你想都想不到的降成本法



[181招你想都想不到的降成本法 下载链接1](#)

著者: (美) 大卫 W.杨 (David W. Young)

出版者:机械工业出版社

出版时间:2011-8

装帧:精装

isbn:9787111353409

本书揭示了181种节省成本的好方法，并提供了世界知名企业，像IBM、英特尔、通用汽车、沃尔玛、丰田、西南航空、第一都柏林银行等实际案例，让你透过策略性的变动、巧妙的时间差控制、管理制度的调整与科技的适当应用，做全面性且长期性的成本结构修整。

全书共分三个部分：第一部分是降成本基本功，重点讲述如何合理减少企业实际运作的各项支出：薪资、其他营运费用、间接费用、各项设备等。快又有效！第二部分介绍降成本进阶术，重点放在流动资本项目管理、组织结构的调整与新技术的运用。花费最少，效益最好！第三部分传授降成本超高招，重点锁在建立制度，将成本控制纳入企业的日常运作方式，以产生长远的影响。

除了有效且经过证实的技巧，本书亦设置了“防呆装置”，避免你在搞不清楚状况时，因为误用技巧，未蒙其利，反遭其害。

作者介绍:

大卫 W. 杨 (David W. Young)

美国哈佛大学行政管理系统博士、中欧国际工商学院客座教授、波士顿大学管理学院会计与控制学教授、IESE商学院会计与控制学客座教授。

在波士顿大学先后担任了5年会计系主任、4年MBA会计课程主任以及3年医疗保健管理课程主任。由于其卓越的教学表现，他曾四次在波士顿大学威望卓著的梅特卡夫奖中获得提名并在2004年被评为“年度优秀教师”。在过去的30年中，他一直是哈佛大学的兼职教授，执教了多个高层经理和领导力课程。

曾为众多的组织提供管理控制系统设计方面的咨询业务，包括美国仲裁协会、美国连锁医院公司、密歇根州保险部、纽约市预算局、马萨诸塞州政府、泛美卫生组织以及科威特公共卫生部。他曾在IBM当过系统工程师，并任美国国际开发署驻拉丁美洲的项目经济学家。

目录: 致中国读者

译者序

致谢

第一部分基本策略

第1章解雇通知书和红桃皇后：快乐地缩小规模VS缩减您的薪资

规模2

第2章不裁员的成本削减：一些亲近雇员的成本削减方法22

第3章削减管理费用：红桃皇后的反击41

第4章固定资产也可以产生收益：战略性投资可以防患于未然54

第二部分基础项目之外

第5章给我看看你的钱：这些利息比较贵70

第6章不再是路德派时代了：技术应用的乐趣及其带来的收益85

第7章路还很长：获取回报的投资方式还有很多99

第三部分构建成本控制系统和控制网络

第8章简单的记账之外：设计适合自己的管理控制系统116

第9章战略定位不仅仅是辅助活动：让成本控制成为一种生活方式134

附录A资本投资基本分析162

附录B基本的成本分析173

注释196

参考文献213

· · · · · (收起)

[181招你想都想不到的降成本法_下载链接1](#)

标签

工作

美国

经济

成本

work

080-商业

08-经营

评论

半小时

.....

[181招你想都想不到的降成本法 下载链接1](#)

书评

人员增长率不能超过利润增长率 去邮局 减少差旅 电面代替初选 使用对手的情报
确保分析员（非市场部）能提出关键问题（通常是CFO）
搬迁办公室（从顶楼到低楼层使每人减少上下楼时间，每人5分钟，每年不得了。高薪
CEO每年可节约3个8小时工作日的时间！） 使用新技术 使用新技术...

[181招你想都想不到的降成本法 下载链接1](#)