

# 同心圆领导力



[同心圆领导力 下载链接1](#)

著者:[美]弗朗西斯·赫塞尔本 (Frances Hesselbein)

出版者:重庆出版社

出版时间:2011-9

装帧:平装

isbn:9787229043674

弗朗西斯·赫塞尔本用她半个世纪的管理实践经验告诉我们，真正的伟大领袖不在任何

人之上，而是居于一系列同心圆的中心，靠“展现自我”来领导，用使命、价值观、道德和性格去吸引和感召众人。领导力最终来源于一个人的品格。

现在，她首次将自己关于领导力的真切体验和深刻感悟集结成书，汇集成这本优秀的领导力著作。赫塞尔本别具一格的领导风格，会激励每一位领导者不断奋发前行，成为杰出的领导人才。这本书也为读者提供了一个平台和起点，让这些卓越的领导思想激励每一位读者做到最好，成为领导人才中的佼佼者。

作者介绍：

弗朗西斯·赫塞尔本 (Frances Hesselbein)

管理界贵夫人

当今世界最伟大的领导者之一

德鲁克基金会创始人、首任CEO兼总裁

美国总统自由勋章获得者

美国最佳公益机构经理人

年过九旬的弗朗西斯·赫塞尔本是一个活着的传奇。她在1976年至2000年担任美国女童子军CEO期间，让这个摇摇欲坠的组织变成了美国最成功的组织之一。其后，她成为德鲁克基金会的CEO，担任董事会主席至今，同时在多个企业和非营利组织担任董事，在美国的管理者心中享有无与伦比的地位。被《财富》《纽约时报》《商业周刊》等媒体赞誉为当今世界最伟大的领袖之一。其人格魅力和领导智慧激励、鼓舞和改变了许多人，也改变了这个时代。

目录: 致中国读者的信 我眼中的领导力

吉姆·柯林斯推荐 优秀的领导者都是志愿者

推荐序Ⅰ 领导力源自内心

推荐序Ⅱ 领导力是一种个性

权威推荐

高端访谈

赫塞尔本的自白 古老的中国花瓶带给我的人生启示

第一章 领导力——关于如何做人，而非如何做事

赫塞尔本说，只有当领导者首先确立了做人的准则，并在日常生活和领导过程中身体力行，那些外在的处事方法才会变得切实可行。因此，领导力是一门关于内在“如何做人”的艺术，而不是外在“如何做事”的学问。

1 善于为人的领导者

2 值得信任的理由

3 提一个大篮子

4 专注于目标

5 彬彬有礼的力量

6 领导者面对的阻碍

7 权力更迭的挑战

第二章 未来的组织——巨变之下的领导力挑战

如何在瞬息万变的世界里引领一个组织走向未来，对领导者来说是一项巨大的挑战。这时，你的领导力意味着你要审视环境，找出那些足以给企业带来巨大影响的小浪潮，识别出那些可能将改变我们未来方向的微弱迹象。

8 在一个圆形的世界中管理

9漫长路途中的旅行者

10变革之路

11扫一室而至天下

12如何重塑组织以适应未来？

13如何建立可持续发展的组织？

第三章 引领新世纪——如何打造21世纪卓有成效的领导力

这个已经改变的世界是否意味着领导的理由和方式也必须改变？在动荡多变的全球情况下，我们原先坚持的使命、价值观，还能经受得住严峻的考验吗？

14理念的世界

15使用共同的语言

16正确看待你的贡献

17顾客能够找到自己的代言人吗？

18对领导者的号召

19摆在我面前的梦想

作者介绍 弗朗西斯·赫塞尔本：一个活着的传奇

· · · · · (收起)

[同心圆领导力](#) [下载链接1](#)

## 标签

管理

NGO

弗朗西斯·赫塞尔本

A个人管理

美国

个人发展

## 评论

值得一看。先做人，再做事；先管好自己，再领导别人。

关注使命、创新和多元化。打破金字塔管理体系，采用同心圆管理，用大篮子包容一切想法，但只专注于跟使命或愿景有关的事情。

作者担任美国女童子军二十多年的CEO，让这个摇摇欲坠的组织变成了美国最成功的组织之一。我喜欢她描述的愿景：“我希望每一个社区，每一个国家，全世界的孩子都能健康成长，所有的孩子都有稳定的家庭，体面的房子，优质的学校，安全的居住环境，我希望所有人都能够有尊严地共作，希望所有人都能被一个多元化、团结、兼容并包、关爱所有成员的社区所包容。”

没看懂……

2018.3.26-4.28.

【领导力】我们大部分的时间都在学习如何中去做事，也在教别人如何去做事，然而我们知道，最终是领导者的素质和品格决定了事情的绩效和结果。因此，领导力的核心是如何做人，而非如何做事。

她的经验和见识基本也就是过去几十年在NGO的经历吧，作为一个在象牙塔里的“领导者”，她应该借到势和力的。放到残酷的商业环境中，她未必就行。这本书水分很大，大概有10分之一，是各种“吹捧”。德鲁克对自己人也不错，给了她很高的赞美…书中出现了大量德鲁克的言论，她自己的倒是不太看的到…

领导力是一种艺术。

观点明确，但阐述和逻辑有点乱

[同心圆领导力 下载链接1](#)

书评

中国想当部分企业的领导水平还处于比较原始的状态，尤其是中层管理者。很多人抱着“但有权力在手，便把令来行的”的态度，升职之后完全变成另一个人，其实认真想想他或者她应该知道，这只不过是管理五种权力之中相当基础的权力而已，即“法定的权力”。别人听命于已不过是害怕被...

---

貌似她是一位德鲁克的追随者…德同学混的好，她自然也能吃香的喝辣的？她的经验和见识基本也就是过去几十年在NGO的经历吧，作为一个在象牙塔里的“领导者”，她应该借到势和力的。放到残酷的商业环境中，她未必就行。老实说，这本书水分很大，大概有10分之一，是各种“吹捧”的...

---

[同心圆领导力 下载链接1](#)