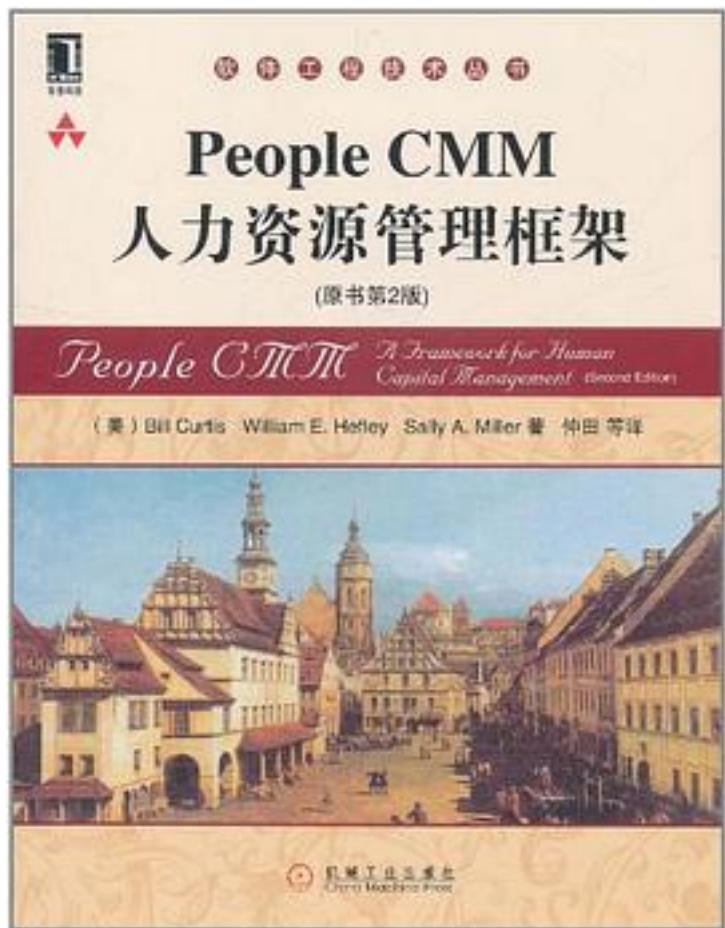


People CMM人力资源管理框架



[People CMM人力资源管理框架_下载链接1](#)

著者:

出版者:

出版时间:2011-8

装帧:

isbn:978711351306

《people cmm人力资源管理框架 (原书第2版)》描述了人力资源能力成熟度模型 (简称人力资源cmm) 的每个成熟度级别, 以及如何将其应用于组织的改进工作中。全书共分为三

个部分：第一部分主要介绍人力资源cmm的基本思想、模型结构、各个成熟度级别，以及如何在具体实践中解读和使用人力资源cmm，同时也展示了人力资源cmm的使用案例；第二部分主要介绍人力资源cmm中每个成熟度级别的过程域所包含的措施，详细阐述了每个成熟度级别的含义，为组织进行改进和评估活动提供了指导和建议；第三部分给出了参考文献、术语等内容。

《people cmm人力资源管理框架（原书第2版）》适合负责开发和实现组织的人力资本战略及规划的人，以及负责劳动力管理和培养、实施劳动力管理措施、培育工作组以及进行组织文化变革的人阅读，尤其适合正在经历关键组织变化的企业读者阅读。

作者介绍：

目录：

[People CMM人力资源管理框架 下载链接1](#)

标签

人力资源

CMM

HR

计算机科学

演化方法

People

2011

评论

这是本人力资源各阶段的目标路径图，非常好的工具书，不知道怎么改进的时候翻一翻就会有新思路！把HR管理的成熟度分为初始级、已管理级、已定义级、可预测级、优化级。从低到高勾画了如何一步步从HR管理角度提升企业综合绩效与文化。书的逻辑结构和翻译有些问题，看起来不是最通畅。

内容不错

翻译极其垃圾，什么低能儿在翻译这本书，都不知道人力资源的术语，难道直接用谷歌翻译的么？

CMM的延伸，以软件成熟度的模型过渡到人力资源成熟度，僵化，死板。忽略了组织的韧性与文化，自然也忽略了人性。这本书的翻译也较为糟糕，无法体现原版的意思。

[People CMM人力资源管理框架 下载链接1](#)

书评

People CMM人力资源管理框架是SEI家族中一本从人的角度来弥补CMMI系列不足的一本著作；而且本书里面，把CMMI几本书里没有说清的概念，阐述的非常详细。建议非HR专业、从事软件业的HR人员细读、学习。

[People CMM人力资源管理框架 下载链接1](#)