

任职资格管理与宽带薪酬设计



[任职资格管理与宽带薪酬设计_下载链接1](#)

著者:蒋伟良//谢兵//郑君君

出版者:企业管理

出版时间:2011-9

装帧:

isbn:9787802558397

《任职资格管理与宽带薪酬设计》从任职资格管理和职能工资体系两大部分开展思考详

细讨论任职资格体系在薪酬方面的应用——职能工资系统。任职资格体系是人力资源管理的中心和核心，周边模块属于它的应用领域，如它涉及到了绩效接口和应用、培训接口和应用、薪酬接口和应用等，涉及到职位分析、职位评估、薪酬策略、薪酬架构、宽带薪酬等一系列专业的设计方法。

任职资格管理体系并不是一个新诞生的概念和系统。在国内，从吃螃蟹的“华为”，到诸多堪称标杆的企业，已经或者正在实施这套体系，它的科学性、系统性和有效性得到了管理者和员工的认可。但从根本上说，建立任职资格体系对很多企业的人力资源管理体系依然是一个巨大挑战和变革，这让我们意识到，必须通过系统性的方法解决问题，即这些问题的解决需要一套完整的解决方案。这个完整的解决方案就是建立任职资格管理体系，并建立与之相配套的培训体系、职能工资系统等。

作者介绍：

蒋伟良：深圳博华咨询公司副总裁。武汉大学经济管理学院管理科学与工程博士毕业。国际注册咨询师CMC。11年咨询经验。

人力资源与流程变革咨询专家，被誉为实战落地型咨询专家。海大集团，喜之郎集团、鸿扬集团，东方赛富基金等多家公司常年高级顾问。

先后作为首席顾问为中广核集团、康佳集团、招商局集团等上百家企业提供咨询服务。

目录:序言第一部分 任职资格管理体系 第一章 人力资源管理：问题和方向 第一节 人力资源管理，问题出在了哪里？ 第二节 方向和出路——人力资源管理的最高境界是什么？ 第二章 任职资格管理概念和理念 第一节 任职资格不是什么，是什么 第二节 任职资格管理的核心理念 第三节 任职资格管理的核心概念 第四节 英国国家职业资格NVO介绍 第三章 任职资格体系设计 第一节 任职资格体系设计原则 第二节 任职资格体系架构概况 第三节 公司业务规划和人力资源管理现状分析 第四节 职位分析和评估 第五节 任职资格通道设计 第六节 标杆分析与任职资格标准设计 第七节 标准评审和培训宣贯 第八节 测评认证和能力达标 第四章 任职资格接口子系统设计 第一节 职位管理策略 第二节 绩效考核接口 第三节 招聘选拔接口 第四节 培训培养接口 第五节 职位管理制度和流程接口 第五章 任职资格标准及其应用样例 第一节 管理者的任职资格标准 第二节 市场工程师任职资格标准 第三节 销售专员的任职资格通道和标准片段 第四节 人力资源管理职位的任职资格标准样例 第五节 秘书职位的任职资格标准 第六节 研发类职位的任职资格标准 第七节 某公司任职资格标准开发指导书样例 第八节 基于任职资格等级的客户经理分层 分级培训课程体系案例 第二部分 基于任职资格的职能工资制 第六章 基于职位和能力的职能工资制基本理念 第一节 职能工资制的基本理念 第二节 实施职能工资制的基础 第七章 职能工资制的建立 第一节 职能工资制设计的整体架构 第二节 职位分析与职位划分 第三节 职位评估 第四节 薪酬结构的确定 第五节 薪酬等级及薪点表的建立 第六节 职能工资进入 第八章 职能工资制设计案例 第一节 职位分析与职位划分样例 第二节 职位类别划分样例 第三节 职位评估样例 第四节 薪酬管理制度样例
· · · · · (收起)

[任职资格管理与宽带薪酬设计](#) [下载链接1](#)

标签

人力资源

任职资格

任职资格管理与宽带薪酬设计

宽带薪酬

HRM

职场

培训

HR

评论

工具书，还凑活

11年，略旧，最厚，打算第三本快速补充的，意外先看发现写的很流畅，1个多小时看完，咨询公司出品。2018.6

这本书整体上来说还是不错的，对任职资格讲的比较细致，因为作者是咨询顾问出身，所以实践性比较强，还是很值得一读的。

[任职资格管理与宽带薪酬设计](#) [下载链接1](#)

书评

[任职资格管理与宽带薪酬设计 下载链接1](#)