

人才测评



[人才测评_下载链接1](#)

著者:刘远我

出版者:电子工业

出版时间:2011-9

装帧:

isbn:9787121129537

《人才测评:方法与应用(第2版)》第2版在保持第1版架构和体例的基础上，系统地介绍

了人才测评技术及其应用。《人才测评:方法与应用(第2版)》分为3部分,共17章。其中,第1部分介绍现代人才测评的基础,包括现代人才测评概况、人才测评原理、岗位胜任力模型;第2部分介绍现代人才测评方法,包括能力测验、动力测验、人格测验、笔试、面试技术、行为性面试、情景性面试、无领导小组讨论、角色扮演法、文件筐测验和评价中心技术;第3部分主要介绍人才测评技术在实践中的应用,包括测评技术在企业人员招聘与人力资源普查中的应用,测评技术在机关、事业单位公开招考中的应用,以及测评技术在管理人员竞争上岗与公选中的应用。《人才测评:方法与应用(第2版)》系统性强,实践性强,案例丰富,是一本有关人才测评的实务操作指南。

作者介绍:

刘远我,心理测量学博士,现任职于国家人事部人事考试中心,长期致力于人才测评工具的开发和人事选拔工作,先后参与研究开发了具有我国自主知识产权的大型人才评价工具——“企业管理人才测评系统”和“中国成人职业心理素质测评系统”。曾为蒙牛集团、香港华润集团、国家开发银行、中国建设银行等许多企事业单位提供测评服务;为最高人民检察院、国家人事部、国家统计局、北京市委等许多机关提供司(局)级人员竞争上岗测评服务。在人才评价领域发表论文三十多篇,出版了《面试核心教程》、《现代实用人才测评技术》、《职业总动员》、《职业心理健康》等多部专著,并应邀参与编写了中共中央组织部指定的培训教材《领导干部公开选拔和竞争上岗面试教程》。

目录: 第1部分 现代人才测评基础 第1章 现代人才测评导论 1.1
现代人才测评的作用与认识误区 1.2 现代人才测评的发展状况 1.3
现代人才测评的主要方法 1.4 现代人才测评的主要内容 1.5
现代人才测评技术应用中的问题与发展趋势 第2章 人才测评原理 2.1
人才测评的理论基础 2.2 人才测评的信度 2.3 人才测评的效度 第3章 岗位胜任特征模型
3.1 胜任特征的内涵 3.2 胜任力模型及其作用 3.3 胜任力模型的构建 3.4
胜任力模型的构建方法: BEI 3.5 胜任力模型应用中的误区与对策 第2部分
现代人才测评方法 第4章 能力测验 4.1 一般能力测验: 智力测验 4.2 职业能力倾向测验
4.3 特殊能力测验 4.4 创造力测验 第5章 动力测验 5.1 价值观测验 5.2 动机测验 5.3
职业兴趣测验 第6章 人格测验 6.1 人格的概念及人格的理论 6.2 人格测量的方法 6.3
自陈式量表法 6.4 投射测验 6.5 其他人格测量方法 第7章 纸笔考试 7.1 笔试概述 7.2
笔试的主要类别和题型 7.3 笔试试卷结构设计与试题编制 7.4 笔试的实施与计分 第8章
面试技术 8.1 面试概述 8.2 面试的操作实施过程 8.3 面试中的倾听、提问与观察 8.4
面试结果的评定与综合 第9章 行为性面试 9.1 行为性面试概述 9.2
行为性面试的题目设计 9.3 行为性面试的操作过程 9.4 各类行为性面试题样例 第10章
情景性面试 10.1 情景性面试概况 10.2 背景性面试 10.3 工作模拟面试 第11章
无领导小组讨论 11.1 无领导小组讨论概述 11.2 无领导小组讨论的题目编制 11.3
无领导小组讨论的实施 11.4 无领导小组讨论的结果评定 11.5 无领导小组讨论样例
第12章 角色扮演法 12.1 角色扮演法的概念和特点 12.2 角色扮演法的主要类别 12.3
角色扮演法的实施 12.4 角色扮演法的结果评定 第13章 文件筐测验 13.1
文件筐测验的特点与功能 13.2 文件筐测验的实施 13.3 文件筐测验的编制 13.4
文件筐测验的结果评定 第14章 评价中心技术 14.1 评价中心技术概况 14.2
评价中心的实施 14.3 评价中心的练习和内容 14.4 评价中心的应用 第3部分
现代人才测评应用 第15章 测评技术在企业人员招聘与人力资源普查中的应用 15.1
测评方案设计 15.2 应用案例 15.3 测评报告撰写 第16章
测评技术在机关、事业单位公开招考中的应用 16.1 笔试设计 16.2 面试设计 16.3
应用案例 第17章 测评技术在管理人员竞争上岗与公选中的应用 17.1
竞争上岗的现状与对策 17.2 竞争上岗的程序与评价要素 17.3
竞争上岗中常用的测评手段 17.4 应用案例参考文献
· · · · · (收起)

标签

我的实体书

心理测评

商业大类

人才评估

人才测评

人力资源类

评论

中规中矩的现代人才测评教科书

本书非常之系统和翔实，各种测评方法均做了详细的介绍，适合入门级人员阅读，不过可读性并不高，但能啃下来必定受益匪浅。

标题尚可，内容比较肤浅，点到为止，不实用

上课时没好好看，现在补一补吧～里边的招聘方法介绍的很具体了，也为自己找工作打一下基础吧，知己知彼才能顺利拿offer呀。

[人才测评 下载链接1](#)

书评

[人才测评 下载链接1](#)