

易经中的管理智慧二



[易经中的管理智慧二_下载链接1](#)

著者:

出版者:陕西师范大学出版总社有限公司

出版时间:

装帧:

isbn:9787889121385

第一集 树状组织

- 1、中国人有一套花样，就叫中华文化；西方有一套不同的花样，就叫西方文化。
- 2、花样是很难统一的。
- 3、凡是不需要学习的，就叫本能。

- 4、老板是打造舞台的人，不是占领舞台的人。
- 5、员工是叶子，要会选树，选那种常青树。
- 6、干部在公司一年，要有一年的长进，就像树的年轮一样。
- 7、员工不流动是公司的错误，员工经常流动是老板的错误。
- 8、自然孕育出来的组织才是最好的。……

第二集 用九用六

- 1、无为是有位上层的那种能力。
- 2、人员调动是为了公司整体发展的需要，不是因为做好做坏。
- 3、用九就是创造，用六是配合。
- 4、《易经》里面所讲的利，没有一样是为私人的，都是对公家的。
- 5、我们每个人都是在完成一个属于自己的责任而已。
- 6、发现有不对的地方，主动地去修正，才是真正的全力以赴。
- 7、真正的管理就是合理的配合。
- 8、老板没有权利要求自己的员工，怎么样去善待客户；老板只能善待自己的员工，让他用你的方法去善待客户。

第三集 合作分工

- 1、分工的目的是为了合作。
- 2、分工是必要的罪恶。
- 3、当一切都制度化的时候，人与人之间是没有人情的。
- 4、老板最在意的是自己在干部心中的分量。
- 5、人活在别人的心中，你才有价值。
- 6、西方社会最小的单位是个人；中国社会最小的单位是家庭。
- 7、小事情人力可以胜天的，大事情天定可以胜人。
- 8、组织作为一种工具，其最大的功能就是以小博大。……

第四集 关心为上

- 1、西方的管理是抓人，中国的管理是抓心。
- 2、发号施令的老板是最没有效益的。
- 3、对中国人唯一有用的就是关心，威胁利诱都是一时性的。

- 4、同样一句话，彼此的关系不同，感受就不一样。
- 5、中国人一辈子只能讲一种话，叫做妥当话。
- 6、及时地翻脸也是一种关心。
- 7、能拖就拖和当机立断是一样的，要同时考虑。
- 8、有才干有能力的人要多多照顾那些没有能力的

作者介绍:

目录:

[易经中的管理智慧二_下载链接1](#)

标签

通俗易懂

曾仕强

实用

评论

[易经中的管理智慧二_下载链接1](#)

书评

[易经中的管理智慧二 下载链接1](#)