

人力资源管理



[人力资源管理_下载链接1](#)

著者:

出版者:

出版时间:2011-8

装帧:

isbn:9787306039750

《人力资源管理(第4版)》共分八章，包括人力资源管理概述、工作分析、人力资源规划、人员招聘与录用、员工培训与发展、绩效考核、薪酬与福利和劳动关系管理。在编写过程中力图做到：系统的完整性。《人力资源管理(第4版)》涵盖人力资源管理的整个框架，对各部分的主要概念、理论和技术都做了系统介绍，使读者通过阅读可以对人力资源管理有一个全面的认识。内容的前沿性。《人力资源管理(第4版)》尽量收集国内外在本学科的理论与实践方面的最新进展，尤其是所选企业事例和案例都比较新。理论性和实践性。每一章均以两个小的实践情景引入正文，在介绍理论性知识的基础上提供涉及该章内容的著名公司人力资源管理实例供学习，在每一章的末尾精心选择两个案例供讨论反思。从而使得读者能将人力资源管理知识与实践活动联系起来。

作者介绍:

目录:

[人力资源管理_下载链接1](#)

标签

教材

人力资源管理

评论

[人力资源管理_下载链接1](#)

书评

[人力资源管理_下载链接1](#)