

领导学



[领导学_下载链接1](#)

著者:理查德·L.达夫特

出版者:

出版时间:2011-10

装帧:

isbn:9787121145384

《领导学(第5版)》是管理学大师理查德·L·达夫特在领导学领域的经典著作。《领导学(第5版)》从领导的本质、领导者的人格特征和认知差异等角度探讨了当今领导者勇于变革的重要性；从领导者的价值观、道德观、沟通艺术及追随者角色等方面剖析了如何进行有效的激励和授权、培养多元化领导、塑造公司文化、设计和领导学习型组织等。

新版将领导学理论与当今动荡多变的局势和复杂的全球环境联系起来。围绕领导者面临的焦点问题增加了相关的实例、评论或话题。

新增的“行为备忘录”专栏帮助学生将每章中的概念运用于其自身的生活和领导活动之中，引导学生进行与章节内容相关的自我培训与提升。

更新后的领导者自察、活学活用的领导之道、领导进行时、领导者书架、现实中的领导、领导力开发等栏目，能够使读者更清醒地了解自身的领导力水平，丰富领导学知识，

并将理论与实践紧密结合，做到活学活用。

作者介绍:

目录: 第1篇 领导概述

第1章 成为领导者意味着什么 2

1.1 领导的本质 3

1.2 现代组织中的新现实 5

1.3 领导和华尔街的崩溃 11

1.4 管理与领导的比较 12

1.5 领导学理论的发展 16

1.6 领导不是无意识的 19

1.7 学习领导艺术和科学 21

1.8 本书的结构安排 22

本章小结 23

讨论题 24

第2篇 有关领导的研究综述

第2章 特质、行为和关系理论 30

2.1 了解自己的优势 30

2.2 特质理论 31

2.3 行为理论 37

2.4 个性领导 44

2.5 创业领导力 47

2.6 领导角色匹配 48

本章小结 49

讨论题 49

第3章 权变理论 53

3.1 权变方法 54

3.2 菲德勒的权变模型 57

3.3 赫西和布兰查德的情景

领导理论 60

3.4 路径—目标理论 64

3.5 Vroom-Jago权变模型 68

3.6 领导的替代 73

本章小结 75

讨论题 76

第3篇 领导者的个人侧面

第4章 作为个体的领导者 82

4.1 个性与领导力 83

4.2 价值观和态度 89

4.3 社会知觉及归因理论 94

4.4 认知差异 97

4.5 与不同个性类型的人一起工作 102

本章小结 106

讨论题 106

第5章 领导者的精神和心理 111

5.1 领导者的才能和能力 112

5.2 思维模式 113

5.3 培养领导者的思维 116

5.4 情商——用心灵和头脑来

领导 122

5.5 用爱领导和用恐惧领导 128

本章小结 133
讨论题 133
第6章 勇气和道德领导 138
6.1 当今的道德领导 139
6.2 以道德型领导作风行事 142
6.3 服务型领导 146
6.4 领导的勇气 151
本章小结 159
讨论题 159
第7章 追随者 163
7.1 追随者的角色 164
7.2 发展个人潜能 171
7.3 领导者对追随者的期待 173
7.4 有效追随策略 175
7.5 追随者对领导的期待 178
本章小结 183
讨论题 184
第4篇 作为关系建立者的领导者
第8章 激励和授权 190
8.1 领导和激励 191
8.2 基于需求的激励理论 194
8.3 其他激励理论 198
8.4 “胡萝卜加大棒”的争论 202
8.5 授权给员工以满足更高
层次的需求 205
8.6 提升员工敬业度计划 208
本章小结 213
讨论题 214
第9章 领导的交流艺术 218
9.1 领导者是如何进行交流的 219
9.2 引导战略性对话 223
9.3 以说服和影响为目的的交流 231
9.4 选择丰富的交流渠道 233
9.5 非语言交流 237
9.6 在危机中交流 238
本章小结 239
讨论题 240
第10章 领导团队 244
10.1 组织中的团队 245
10.2 团队类型和特征 249
10.3 团队效率 255
10.4 团队领导者的个人角色 257
10.5 领导者的新挑战：虚拟
团队和全球化团队 260
10.6 处理团队冲突 264
本章小结 268
讨论题 269
第11章 培养领导的多元化 274
11.1 领导与你不同的人 275
11.2 今日的多元化 276
11.3 少数族裔面临的挑战 280
11.4 女性领导方式 285
11.5 全球多元化 288
11.6 成为一名包容的领导者 293

本章小结 296
讨论题 297
第12章 领导力和影响力 301
12.1 3种有影响力的领导方式 302
12.2 权力、影响力和领导力 308
12.3 领导者权力的来源 312
12.4 通过政治活动增强权力 313
12.5 使用权力和政治中的
道德考虑 321
本章小结 322
讨论题 322
第5篇 作为社会建筑师的领导者
第13章 创造愿景和战略方向 328
13.1 战略领导 329
13.2 领导愿景 330
13.3 使命 337
13.4 战略行动 342
13.5 领导者的贡献 344
本章小结 348
讨论题 349
第14章 塑造组织文化和价值观 354
14.1 组织文化 355
14.2 文化强度、适应性和绩效 359
14.3 文化领导 363
14.4 采用竞争价值观塑造
组织文化 366
14.5 组织中的道德价值观 371
14.6 基于价值观的领导 372
本章小结 377
讨论题 378
第15章 领导变革 382
15.1 变革还是毁灭 383
15.2 领导变革的框架 385
15.3 肯定式探询 387
15.4 领导创新 390
15.5 实施变革 400
本章小结 404
讨论题 404
• • • • • (收起)

[领导学 下载链接1](#)

标签

领导力

组织与管理心理学

领导

管理学

管理

领导学

管理与经济学

评论

看到有短评说翻译的很准确，刚翻了几页，不太同意。比如第37页，Kurt Lewin的中文名字被翻译成“库尔特·卢因”，我认为更通用的译法是“柯特·勒温”。再比如83页personality，这本书翻译为个性，但在心理学里一般翻译为“人格”。比如书中提到的“big five personality dimensions”，叫“五大个性维度”估计没几个人懂，一般翻译为“大五人格”。

蛮好的

[领导学_下载链接1](#)

书评

[领导学_下载链接1](#)