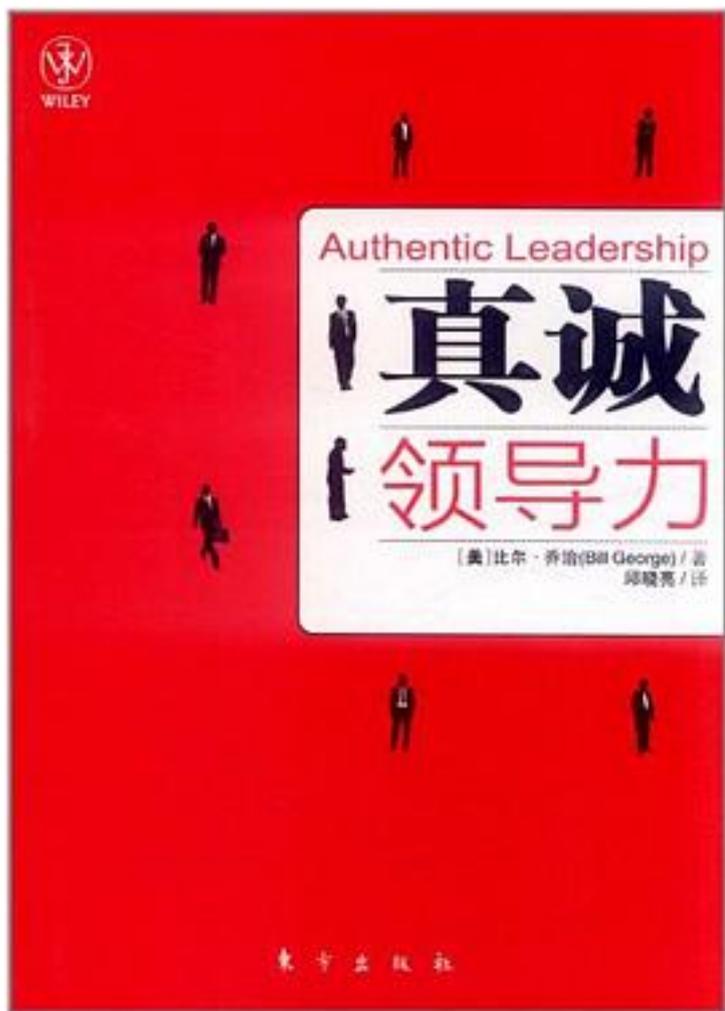


真诚领导力



[真诚领导力_下载链接1](#)

著者:比尔·乔治

出版者:东方出版社

出版时间:2011-10

装帧:

isbn:9787506042970

《真诚领导力》是优秀的企业管理者、哈佛大学管理学教授的力作!《真诚领导力》针

砭时弊、一语中的，涉及了许多大家最为关心的管理方面的重要问题。作者将企业形容成一个社区。在这个社区中，你燃烧着你的生命，发挥着你的才华。21世纪企业的复杂性要求一种全新的管理方式，要求它的管理者有明确的目标和价值观念，秉性诚实而且善于运用前任留下的各种资源。他要能够建立一个持续发展的企业，激励他的员工为客户提供更高端的服务，并为股东创造长期的效益。任何一种组织的领导都要苦心经营一个充满人性化的工作环境。自视高高在上的人，不会是好的领导者。相反，领袖的力量来自于最大限度地杜绝个人英雄主义，学会激励他人，培养他人，并帮助他们改变自己。管理者是“一种能够聚集人们实现一个共同目标的人”。他的任务就是为自己的团队成员提供服务。《真诚领导力》就是为大家重振雄心而写的，不仅写给那些道德过硬的管理者们，而且还写给那些渴望成为管理者的人们。

点击链接进入英文版：

Authentic Leadership: Rediscovering the Secrets to Creating Lasting Value

作者介绍：

比尔·乔治自1991年至2001年任世界领先的医疗技术公司美敦力公司的首席执行官，1996年至2002年任董事长。现在，他在瑞士洛桑国际管理发展学院担任教授职务，主授领导力与管理学，同时任耶鲁大学管理学院的住校执行官，以及高盛公司、诺华公司和塔吉特公司董事会成员。

他曾被美国管理学会评为“2001年度经理人”，被全美企业董事协会评为“2001-2002年度董事长”。

比尔·乔治还先后担任美国红十字会、卡内基国际和平基金会、哈佛商学院、明尼苏达艺术学院的董事会成员，也历任阿林拉保健系统、阿伯特西北医院、国际联合劝募协会大双子城区分部以及美国先进医疗技术协会的董事长。他和妻子彭妮创建了乔治家庭基金会。

比尔·乔治曾任霍尼韦尔公司和利顿实业公司的执行官，并在美国国防部任职。他在佐治亚理工学院获得理学学士学位，主修工业管理；在哈佛大学获得工商管理硕士学位，并获贝克学者奖。

现在，他专注于领导与管理学研究，辅导下一代领导者。他的文章发表在《哈佛商业评论》、《公司董事会》、《董事会》、《公司董事》、《沃顿领导艺术文摘》等杂志上。

目录: 序前言 新一代领导者引言 领导者都去哪里了? 第一部分

成为一名真诚的领导者 第一章 领导力源于真诚，而非风格 真诚的领导者 独立自主 发掘自身独特的领导风格 了解自己的弱点 领导的诱惑 真诚领导者应有的品质 第二章 领导者的蜕变 考验 流星和金童 我的领导力之路 成长为一名真诚的领导者 旅途中的思考 第三章 平衡的生活 平衡的生活让你成为更优秀的领导者 在生活中全面保持真诚 工作与家庭生活 管理双重职业 在家里“撞墙” 找到微妙的平衡点 养育子女 友谊 指导 社区服务 真诚的生活：融合 第二部分 铸建真诚的公司 第四章 使命驱动，而非利益驱动 评估公司 关键要素：员工激励 最大化股东价值的缺陷 通向长期股东价值之路 第五章 价值观不说谎 灌输价值观 偏离价值观将付出昂贵代价 以价值观为中心的公司能取得高水平业绩吗？ 第六章 是客户啊，笨蛋！学习美敦力的业务 以客户为中心的质量方案 问题的中心 赞美客户 为客户燃烧激情 第七章 不只是CEO 伟大的团队创造伟大的公司 多样性不能定额定量 建设深度组织 第八章 谁的底线：客户还是股东？ 股东与盈亏底线 应用利益相关者模型 第三部分 市场的严峻考验 第九章 七宗罪——发展的陷阱

持续发展的陷阱 持续发展第十章 克服障碍，没有什么能阻挡你 克服障碍
获得市场准入权 还没完！ 获得美国食品药品监督管理局许可的挑战
现在——投放市场以后第十一章 道德上的困境——不要入乡随俗 遭遇公关危机
在欧洲遭遇的道德挑战 在日本的危机 入乡随俗？ 道德难题与全球标准第十二章
发自内心的创新能力 激情造就创新 格列卫的故事 “彻底改造美敦力”
创新引发质变第十三章 并购并非只因钱 从濒临灾难到改头换面 反思第十四章
股东排在第三位 客户 员工 股东 关于利益相关者的思考第四部分 底线之外第十五章
治理就是治理 制定企业治理制度 董事会的会议室里发生了什么事？ 改良治理的蓝图
董事长与CEO：两个职位还是一个？ 微妙的权力平衡 需要更换领导的时刻
治理的好消息第十六章 挺身而出 美国食品药品监督管理局的决定性会议
美国食品药品监督管理局的变革推动者 压力开始堆积 美国食品药品监督管理局：改革正当时
回首“走向公开”第十七章 为继任者作准备……再次出发 为何选中不称职的CEO？
我自己的一次失败继任 最后一日 后记舍我其谁？ 此时不动，更待何时？
你的独有召唤是什么？ 美敦力财务报告致谢
• • • • • (收起)

[真诚领导力_下载链接1](#)

标签

领导力

励志

管理

思维

产品团队

成长

商业

个人提升

评论

成长是一个的人寂寞长跑，真正的真诚是属于自己内心力量的。目标、价值观、人际关系、自律和心灵，需要自己去探索，伊萨卡是不存在的，只有去往伊萨卡之旅。

真诚领导的五种素质：清楚自己的目标，践行坚定的价值观，用心灵领导，建立稳固的人际关系，表现自律精神！受益匪浅！感谢Lily的推荐！

[真诚领导力_下载链接1](#)

书评

读此书之前，不知道美敦力是什么企业，但成功的企业有类似成功基因 关注客户 注重长远价值 投资于核心能力 坦诚 作者很好的用真诚领导者来诠释一个企业成功原因 读书中经常让我想起杰克韦尔奇，但是很不同

[真诚领导力_下载链接1](#)