

薪酬的真相



[薪酬的真相 下载链接1](#)

著者:蔡巍

出版者:

出版时间:2011-12-1

装帧:平装

isbn:9787802498525

本书集中论述如何设计奖金的理念和方法。为了方便人力资源管理者和企业经营管理者

理解学习这些理念和方法，作者并没有采用教材式的繁冗论述，而是抓住企业奖金设计实践中最关键的问题（给谁发，按照什么标准发，发多少，什么时候发等），通过对这些问题的讲解，让读者在很短时间里明白发奖金的学问。

本书的风格，延续了作者人力资源畅销作品《奔跑的蜈蚣》的轻松与睿智。作者数年培训实战中，以这种方式帮助上百家上市公司人力部门和领导层理解了奖金设计的理念和方法，受到人力资源管理者和企业管理者的高度赞誉。

作者介绍：

蔡巍，深圳普方咨询公司资深顾问，权威人力资源管理专家。在绩效与薪酬体系设计方面有很深造诣，形成了自己特有的实战方法；曾为大型企业集团、上市公司、连锁业集团、高科技公司等多个行业的企业进行过全面的人力资源咨询服务。

目录: 第一章 要不要发奖金

刘邦赢在善于发红包

凡是发展较快的企业，激励做得都很好

发奖金需要注意哪些问题

第二章 按照什么标准发奖金

标准如何制定

是行为标准还是结果标准

行为标准与结果标准的优缺点

行为标准如何与结果标准结合

标准一定要明确

以结果为标准要关注信息的来源

以行为为标准应该注意什么

标准与奖金挂钩的规则要不要明确

以公司的还是以团队的标准为主

三种兼顾公司、团队与个体标准的奖金分配模式

· · · · · (收起)

[薪酬的真相_下载链接1](#)

标签

薪酬

人力资源

管理

HR

激励

金融

职场

概念性

评论

本书集中论述如何设计奖金的理念和方法。为了方便人力资源管理者和企业经营管理者理解学习这些理念和方法，作者并没有采用教材式的繁冗论述，而是抓住企业奖金设计实践中最关键的问题（给谁发，按照什么标准发，发多少，什么时候发等），通过对这些问题的讲解，让读者在很短时间里明白发奖金的学问。

说是入门，但作为一个门外汉，看起来还是很吃力。毕竟没有接触过。我还是老老实实从最基本的教材看起吧。

可以通过此书为薪酬相关概念搭建一个不错的框架，但大多问题浅尝辄止，不十分过瘾。可读性甚佳，参考性不足！

入门还可以

奖金的设置还不是一般的难呀

终于看完了~~~了解了薪酬方面的一些事情。薪酬是如此的重要，坏的薪酬制度可以让企业灭亡，好的薪酬制度才能激发人的潜力，今儿企业获得发展。因此但在制定薪酬制度的时候一定要多方考虑企业的各个因素，才能做出合理的制度。

粗读，不管是从管理层理解制定薪酬激励，还是人力资源部面对员工情绪问题，甚至理解企业工资的制定结算方式，这本书给出的问题，都帮我提供了好的思考方向。

好像是专业人力资源的书，哎，不适用于不明白自己为什么工资低的普通人。

入门不错，简单够用

每一章都基本寓言开篇，理论收尾，总结很到位，全书结构教严谨，作者着实用心。只是薪酬这种涉及到分配的问题，最终还是和权力挂钩在一起了，懂了这些又如何？

上班路上啃完，花了1天时间简单写了下读书笔记。读完对薪酬体系有了浅显的初步认识，好歹咱也不是小白了。内心的体会是薪酬作为企业与员工之前的最紧密最直接的纽带，其相关操作的复杂性超乎想象，而且在不同时间不同阶段，都需做相应调整方能达到最佳效果。虽然在国内目前，相信一般企业无法达到。

结合了些简单易懂的小故事，不那么枯燥，适合初学者。

范范而读还可以

说教偏多，如何落地，显得浅尝辄止，没有深入。举得案例或者小故事，解析部分，也只是编者的理解，见仁见智吧

都是比较理论概念性的内容，实用性不大……

适合HR小白，主要对企业薪酬设计相关概念搭建一个框架，用一个个故事引出作者观

点，大多问题浅尝辄止，没有深入，缺少实战内容，参考性不足。

[薪酬的真相](#) [下载链接1](#)

书评

[薪酬的真相](#) [下载链接1](#)