

悬崖边的能人组织



[悬崖边的能人组织_下载链接1](#)

著者:曼弗雷德·凯茨·德·弗里斯

出版者:东方出版社

出版时间:2011-11

装帧:

isbn:9787506043311

《悬崖边的能人组织》是曼弗雷德推出的又一力作。书中考察的概念有组织健康、绩效

和变革；涉及的内容有高绩效团队研究、组织明星研究，以及运用教练式干预改善个人的工作生活状态与组织的运行状态。曼弗雷德不仅考察人际和群体过程如何在各种具体背景下影响组织的运行，还考察了家族公司。《悬崖边的能人组织》涉及不良领导者、追随者关系研究、精简研究和组织变革研究。曼弗雷德介绍了他的真实活力型组织概念，所谓真实活力型组织，就是给成员提供乐趣和意义的、富有创造力的、运行良好的、健康的组织。

点击链接进入英文版：

Reflections on Groups and Organizations: On the Couch with Manfred Kets de Vries

作者介绍:

曼弗雷德·凯茨·德·弗里斯，是欧洲工商管理学院领导力方面的临床教授，也是国际组织心理分析研究学会的创始人之一。英国《金融时报》、《经济学人》，法国《资本》杂志，德国《经济周刊》评价他为“管理思想家世界五十强之一”、“人力资源管理界最有影响力的人物之一”。他还是首位因“对领导力培训和董事会治理做出杰出贡献”而获得“国际领导力奖”的非美籍获奖者。

很多人都在研究领导力、个体转变与组织变革动力学，曼弗雷德·F·R·凯茨·德·弗里斯（Manfred F.R.Kets de Vries）的视角则颇为独特。曼弗雷德有着经济学背景（阿姆斯特丹大学经济学博士）、管理学背景（哈佛商学院，国际教师项目参与者、工商管理硕士、工商管理博士）和心理分析背景（加拿大心理分析协会及国际心理分析协会的会员），所以他能够审视国际管理、心理分析、心理治疗以及动力精神病学的交叉之处。他特别感兴趣的领域是领导力开发与培训、生涯动力学、执行官的压力、企业家精神、家族企业、接班人计划、跨文化管理、创建高绩效团队以及个体转变与组织变革动力学。

曼弗雷德是30多本书的作者、共同作者或者编辑，其中有《性金钱幸福与死亡》、《沙发上的领导》、《领导的奥秘》、《至高无上的囚徒》、《阁楼里的暴君》、《世界停一下，我要下车》、《悬崖边的能人组织》、《领导者是天生的吗》由东方出版社出版。

2008年11月，在洛杉矶举办的国际领导力协会第十届大会上，有6个人获得“国际领导力终身成就奖”，曼弗雷德·F·R·凯茨·德·弗里斯是其中之一。1997年，荷兰政府授予曼弗雷德“奥兰治·拿骚命令官”的殊荣。

他是第一个在外蒙古飞钓的人，而且是纽约探险俱乐部的会员。在闲暇时间里，你能够在中非的热带雨林或者稀树大草原上、西伯利亚针叶林、阿纳姆地、帕米尔高山上、阿尔泰山地或者北极圈里面找到他。

目录: 目录:

引言

有关本书

第1篇 人际和群体过程

引言

第1章 二人疯：表演上司的幻想

上下级关系中的权力

胡佛和FBI

希特勒和柏林垮台

心理动力学特点

二人疯的形成

文学作品中的例子
二人疯与其他类似现象的比较
持久程度
组织中的二人疯
组织二人疯的操作模式
创业型和家族型公司
控制二人疯
第2章 群体动力学
群体之谜
组织干预：懂事还要懂人
打造健康的组织
第3章 高绩效团队：来自俾格米人的启示
基本信任的重要性
俾格米社会——有效团队的典范
是什么毁了团队合作
走入非洲腹地：有效的团队合作
权威型（不是威权型）领导
第2篇 组织中的人维度
引言
第4章 组织文化问题
定义组织文化
为什么组织文化如此重要
评估组织文化
改变组织文化
为什么进行文化审计
变不变
第5章 人格·文化·组织
腐败从高层开始
神经质行为模式的形成
五个常见的神经质风格
为什么这样分类
偏执型组织
强迫型组织
表演型公司
抑郁型组织
淡漠型组织
比较五类组织
比较组织类型与经理人类型
在组织中实现改变
第6章 精简的坏处
代价昂贵
精简：突出问题
应对方式
走出丧失之痛
精简的策略
结语
第7章 超越快速解决方案：组织转变心理动力学
为什么改变具有挑战性
个人转变的前提条件
引领组织转变
主要促变因素
结语
第8章 家族控股公司动力学
引言

案例研究：家族公司的故事

家族公司优劣势

继任难题

第3篇 改变人和组织

引言

第9章 领导力教练促进组织转变

引言

在充满悖论的世界做到有效

临床领导力教练品牌

干预形式

概念模型

领导力教练有效性

做反思型实践者

第10章 领导者能改变吗？能，只要他们想

为什么骑死马

我坐在哪儿，哪儿就是首位

CEO“回炉再造”研讨班

做墙上的苍蝇，不动声色地观察

走人迹罕至之路

尽力打好手中的坏牌

第11章 成功的多种颜色：经理人想从生活中得到什么

定义成功

成功背后

一切取决于你

成功的代价

成功启示

第12章 造星教练：如何识别培养高潜力者

明星不想员工倦怠。

明星之禅

识别明星品质

培养问题

组织禅

结语篇：打造真实活力型组织

最佳雇主

组织的包容作用

“健康”的人

寻求意义

寻求匹配

真实活力型组织

致谢

译后感

• • • • • [\(收起\)](#)

[悬崖边的能人组织 下载链接1](#)

标签

心理

领导力

管理

曼弗雷德·凯茨·德·弗里斯

商业

评论

不用说，弗里斯最精彩的一本书，甚至超越了《神经质组织》。关于组织变革中的心理应对过程，精简背后的临床心理学，以及领导力教练项目下的转变实操都非常具有参考性。

第一、二部分很值得一读。用精神分析的方法来解读领导者，让人耳目一新，的确也很有说服力。

内容很符合封面的“心理诊所里的领导者”，从精神分析、心里动力学的角度分析组织管理和组织绩效挺特别的，神经质组织的分类和对经营的伤害非常insightful

[悬崖边的能人组织_下载链接1](#)

书评

[悬崖边的能人组织_下载链接1](#)