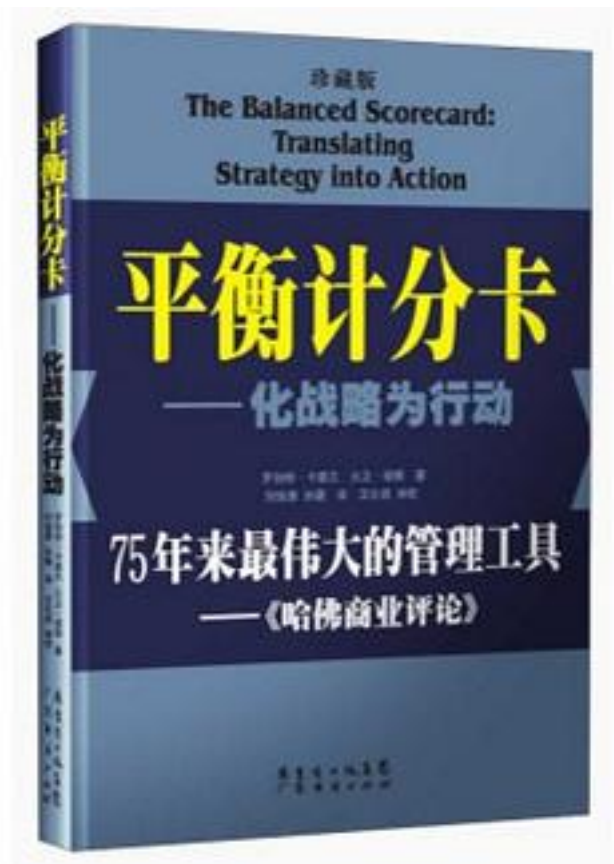


平衡计分卡



[平衡计分卡_下载链接1](#)

著者:秦杨勇

出版者:经济管理

出版时间:2011-10

装帧:

isbn:9787509613627

《管控流程与组织架构:平衡计分卡案例、方法、工具》包括第一章平衡计分卡管控流程、组织架构；第二章战略地图与管控流程、组织架构链接；第三章绩效考核与管控流程、组织架构链接；第四章管控流程与组织架构设计准则等内容。

作者介绍:

秦杨勇先生(Mr.Oin)，上海佐佳企业管理咨询有限公司首席管理顾问，工商管理硕士(MBA)。

中国战略绩效专业领域的权威专家，具有国际与国内双重管理咨询从业经验。我国管理咨询实战方向上的一面旗帜，在业内享有较高声誉。其个人专著《平衡计分卡与战略管理》、《平衡计分卡与绩效管理》、《平衡计分卡与薪酬管理》、《平衡计分卡与流程管理》、《平衡计分卡与能力素质模型》(合著)、《控制力》等图书已陆续由中国经济出版社出版。

秦先生一直倡导“以战略绩效为主线，提升中国企业战略执行”管理变革，是迄今为止成功主持战略执行管理咨询项目数量最多的咨询顾问之一。在十多年的管理咨询职业生涯中，涉及汽车、电力、食品、军工、旅游、玻璃纤维、机械制造、房地产、建筑、研究院所、煤炭、高科技、医药医疗、金融服务等等域，其咨询成果受到业内与企业界的高度盛赞。

目录: 第一章 平衡计分卡与管控流程、组织架构 第一节
管控流程与组织架构在管控体系中的地位 第二节 什么是平衡计分卡 第三节
平衡计分卡与管控流程、组织架构 第四节
以平衡计分卡为核心工具的公司管控体系设计第二章
战略地图与管控流程、组织架构链接 第一节 战略环境扫描 第二节 战略地图分析
案例一 某机械工业集团财务、客户目标与运营流程链接分析示意 第三节
汇编战略地图文件 案例二 BCC(中国)有限公司战略地图绘制第三章
绩效考核与管控流程、组织架构链接 第一节 弧子公司高管绩效考核指标设计 案例一
某药业集团销售子公司高管“指标解释表” 第二节 部门层面绩效考核指标设计 案例二
某汽车集团轿车股份有限公司中层部长“指标解释表”(片段) 第三节
员工层面绩效考核指标设计 第四节 绩效计分合同设计第四章
管控流程与组织架构设计准则——管控模式 第一节 集团管控模式设计影响因素 第二节
“治理+管控准则与边界+组织定位”管控模式 第三节 治理模式设计 第四节
管控准则与边界划分 案例一
某药业集团总部及分子公司管控边界与准则划分分析和建议 案例二
管控模式设计——ABC股份有限公司《管控准则与边界划分表》(片段) 第五节
组织定位第五章 管控流程设计六步法 第一节 管控流程设计六步法简介 第二节
整体流程识别与规划 案例一 山西某炼焦集团《流程规划图》(一、二级流程规划部分)
案例二 某药业集团有限公司《流程清单》(片段) 第三节 选择目标管控流程 第四节
目标管控流程深度调研 案例三 某药业集团目标管控流程调查表填写示例 第五节
目标管控流程差距分析 第六节 目标管控流程设计 案例四
某集团管控流程文件编写示例(片段) 第七节 目标管控流程切换与实施第六章
公司组织架构设计 第一节 公司组织架构的类型总结 第二节
组织架构设计应当注意的几点问题 案例一 中X科技(集团)股份有限公司组织架构设计
第三节 再次探讨组织定位分析 案例二 中X科技(集团)股份有限公司组织功能定位 第四节
组织架构运行方案设计 案例三 中X科技(集团)股份有限公司《组织功能分解表》 案例四
中国ABC药业集团有限公司组织架构运行方案佐佳国际咨询集团简介
• • • • • (收起)

[平衡计分卡_下载链接1](#)

标签

管理

流程管理

战略管理

BSC

评论

[平衡计分卡_下载链接1](#)

书评

[平衡计分卡_下载链接1](#)