

管理的常识



[管理的常识_下载链接1](#)

著者:[美] 艾伦·默里

出版者:中华工商联合出版社有限责任公司

出版时间:2012-2-1

装帧:平装

isbn:9787515800745

来自《华尔街日报》的如何成为成功的管理者的权威指导

近几十年，全世界最优秀的人投入大量时间试图理解什么是管理，哪种策略可行，哪种方法不当。全世界超过1500家商学院招收企业管理的硕士生，至少有100种企业管理类的杂志或报纸，每年有近3000本关于企业管理的书上市。但是，我们所缺少的是以一种传播优秀想法或创意的简单便捷的方式，让全世界各层级、各行业的管理者可以实践这些想法或创意。因为，管理者就其定义来看应该是工作非常繁忙的一群人。

《<华尔街日报>管理基础指南》是试图解决这一问题的努力。作者用简单实用的方式，抽出管理领域最好的理论知识与实践经验，将其整合到一本书中。如果你是位新的或有经验的管理者，那么你会愿意从头到尾读完这本书。其他人或许会将本书作为信息来源或参考资料。本书以话题为纲，每个话题由管理者常问的简单问题引入，每个话题末尾提供进一步阅读的参考书。本书并非包罗万象，仅关注在广大读者中引起共鸣的经典当代著作以及《华尔街日报》CEO委员会（该委员会由成功的大企业高管组成，他们在登上管理岗位顶峰的过程中对领导力与管理有着不寻常的体悟）推荐的书目。

作者介绍:

作者简介

艾伦·默里是《华尔街日报》的副总编，《华尔街日报》网和市场观察网（Market Watch Web site）的执行主编。此前，他在《华尔街日报》华盛顿分社担任了十多年的总编辑。在他这段任期内，华盛顿分社获得了三次普利策新闻奖（Pulitzer Prize）以及无数其他奖项。莫瑞先生自己的新闻作品也获得过多次大奖。关于亚洲的报道让他两次摘取了海外新闻出版俱乐部奖（Overseas Press Club Award）；关于美联储（Federal Reserve）的报道让他获得了吉拉德·勒布奖（Gerald Loeb Award）和约翰·汉考克奖（John Hancock Award）；他的商业评论专栏获得了美国商业编辑和作家协会（the Society of American Business Editors and Writers）授予的“最好的商业文章(Best in Business)”奖。他是《反抗董事会》、《古琦峡谷大摊牌（Showdown at Gucci Gulch）》和《选择的财富（The Wealth of Choices）》的作者。

目录: 目录

自序 / 1

前言 / 5

第1章管理 / 001

从管理学的基本概念入手：什么是管理者，对这一岗位的要求在近年来发生了怎样的改变。这一章阐述了全书的中心思想：要成为一名好的管理者，你必须同时成为一位优秀的领导者。

第2章领导力 / 011

这一章给出了不同类型的领导力，以及哪一种在职场中最为适用。本章强调：领导力的关键是理解用什么才能激励你想要领导的员工。

第3章激励 / 025

在这一章中，我们探讨了最基本的问题：人们为什么要工作？你若想当好一位领导者和管理者，心中对这个问题最好有个清晰的答案。这对你来说至关重要。

第4章员工 / 037

这一章告诉你如何打造自己的团队——雇用、解雇、评估，确保他们全身心投入工作。

第5章战略 / 057

这里讲的是一位管理者最重要的责任：找到你前进的方向，以及你达到目标的方式。管理者要确保团队明确自己的战略、任务以及沿途必须达到的短期目标。

第6章执行 / 079

本章讲述的是如何将你的愿景、战略以及目标落实到日常工作中去。如何让公司沿着预先设定的路走下去，中途不偏离方向、不停滞不前。这一章包含了管理一家业绩表现优秀的公司的要点。

第7章团队 / 091

团队是现代公司的核心单元。现代世界的复杂性意味着需要跨部门的团队合作。作为一位管理者，你经常会发现，如果没有那些不直接向你负责汇报的员工的帮助，你根本无法实现自己的宏伟目标。而获得他们的帮助需要截然不同的一系列方法，我们在本章会具体列出。

第8章变革 / 105

如何应对快速变化的环境所带来的挑战——这是现代管理无法逃避的一个重要问题。本章还展望了管理的未来，以及管理不得不努力适应那些快速变化的个中缘由。

第9章财务常识 / 123

要想让你的公司在既定轨道上运转良好，你可能需要用到一些财务工具。如果你不掌握这些财务工具，你就会反过来受制于它们。

第10章走向全球化 / 139

现代管理者在经济全球化的大背景下经营公司会面临某些独特的挑战，这是本章观察和论述的重点。

第11章道德 / 151

强调做正确的事情和把事情做好一样重要。

第12章管理你自己 / 165

现代公司组织早已不再是终身制、家长制了，现代管理者要认识到，自己可能不会在同一家公司度过整个职业生涯。这就让管理自己、你与他人的关系以及你的个人品牌变得异常重要了。

结语 / 181

致谢 / 185

• • • • • (收起)

[管理的常识_下载链接1](#)

标签

管理

管理学

商业

企业管理

思维

战略

企业

营销

评论

要做管理，一定要善领导、常激励、懂员工、谋战略、硬执行、带团队，多变革、精财务、走全球、讲道德。而在这里，最最重要的是，你一定要管理好你自己。

病床上是最适合搞学习的时间，这书教了很多常识，不过最受用的还是那句简单的话，“管理就是做别人不愿意做的事情”。

#恒阅#

管理既不是一门科学，也不是一门艺术，而是一门手艺。所谓手艺，也就意味着来源于实践又归于实践。这本书虽然浅显，但是取材正宗，每个领域的常识性的文字背后都是该领域宗师的核心观点。术无善恶，道有正邪，能够忠实传播正道，不够深入也就可以原谅了。

什么都说了又什么都没说，英文版用的是Essential Guide，中文版叫‘常识’，这书到底是否适读并或受益完全取决于翻开这本书的读者是谁。另，我对每章附带的延伸阅读书单感兴趣。3.4星。

2012-2-7 感谢中华工商联合出版社的赠书。

扩展阅读的书目不错…

这本书对于现阶段和未来的我作用不是很大，所以只是随手看了一下。我觉得管理学和管理学的书，有2点可以明确。1，大部分东西德鲁克已经说过了，而且说的更好。2，管理学是一门实践类很强的学问，最好是公司高管来写书。用24分钟读完此书。

整体五星，最后一章打六星，是非常好的建立管理理念基本框架的著作，计划按照推荐阅读书目逐本读过。

解惑的书啊，非常不错，每个主题都是针对管理的实际问题而阐述，很实用

当代最优秀领导者的实战思想精粹，三次普利策新闻奖得主、《华尔街日报》资深副总编10年磨一剑，汇集全球120年管理思想精华，告诉你成为顶级管理者的最基本常识。

20120209~20120219

: C93/6361

leadership 和 managership 是不同的，但如果能兼具两者，便能做番大事业了。但这种书如同时尚杂志，翻完了，就可以扔了。

近代西方管理学的知识地图，有不少管理学的关怀在里面，很赞的书。

只三个字，非常棒！

the introduction to management

还不错，提纲携领

适合我这样的海没当领导的员工，能够有些基本的入门的领略，不过里面揭示了一些比较浅显的道理

2012.12.1 确实是常识。

作者提供管理者一个系统的方向，正如书名-常识。能很好为管理能力的提升提供索引，也提供一些实践案例。不足之处是没有说明支撑常识之所以为常识的原因，而延伸的阅读虽然不错，也需要在延伸阅读中看到延伸的延伸。

[管理的常识_下载链接1](#)

书评

管理类图书无穷无尽，光是经典书籍就能随意列出几百本，更麻烦是阅读时的感觉就象在盲人摸象，大都是只摸到象的一部分，然后开始夸夸其谈。同时管理中的很多理论和看法都存在着冲击和对立，这本书说这个理论好，就会另一书就从相反的角度说这个理论的缺点 这本书试图从整体和...

* 【Ch.1】 1.
弗雷德里克·温斯洛·泰勒著，《科学管理的基本原理》，1911年出版，2007年由NuVision出版社再版。这本小册子从纯粹历史的角度帮你了解管理学研究的早期情况。很有意思的读物。(http://book.douban.com/subject/4543219/) 2.
彼得·德鲁克著，《管理学》，19973...

<http://weibo.com/nklevin>
管理学领域，一眼望过去，充斥着大量的理论，也充斥着大量似是而非的观点，换句话说，这个领域大师与骗子同在。稻盛和夫有个观点，“不问聪明人，要问过来人”。所以，企业家传记类的书总是卖得很好，诸如郭士纳的《谁说大象不能跳舞》，韦尔奇的...

书中给出了一些普适性的建议，建议如下：

(1) 保持灵活性。管理者需要有一家灵活的公司，这样才能在应对新的威胁与挑战的时候快速重新定位。你必须随时准备好，比以往更频繁地重新评估你的使命、战略和目标，以便适应不确定、变化的环境。(2) 获取大量数据。管理者需要有...

warfalcon

说：这是一本非常不错的管理学知识地图。而我更认为这是作者综合其所读书籍后整理出来的一份综合管理笔记。

对我来说，对书中每章后的《延伸阅读》部分更感兴趣！据此部分做了一个豆列，有兴趣的朋友可以分享一下：<http://book.douban.com/doulist/1452727/?start=0...>

你的常识，胜过一群博士设计的数学模型

《管理的常识》是关于管理学的基础读物，它系统地告诉你管理学11个方面的知识，让你知道，如何去成为一名优秀的管理者。

我讲解本书3个重点；管理员工、管理自己和管理公司战略 一、 员工管理

在这里我们只聊其中一个比较难处理的问题， ...

事实上，好的管理总是存在着一个基本的矛盾。管理者如果优秀，就会创造出一个运转良好的空间，以至于自己都变得有些多余了。也就是说，他们成功了，你也就多余了。可如果多余了之后，又会怎么样呢？●

作为管理者，你不能再把自己的成功置于第一位，而要开始考虑如何实现...

这是一本从事管理工作的人员必备的一本工具书，想做管理，先看此书；想学管理，先学此书；这本书试图从整体和常识角度出发来解释一下什么是管理，把管理分解：激励、员工、战略、执行、团队、变革、财务常识、全球化、道德和自我管理等十个方面进行阐述。尽可能把管理理论和实...

[管理的常识 下载链接1](#)