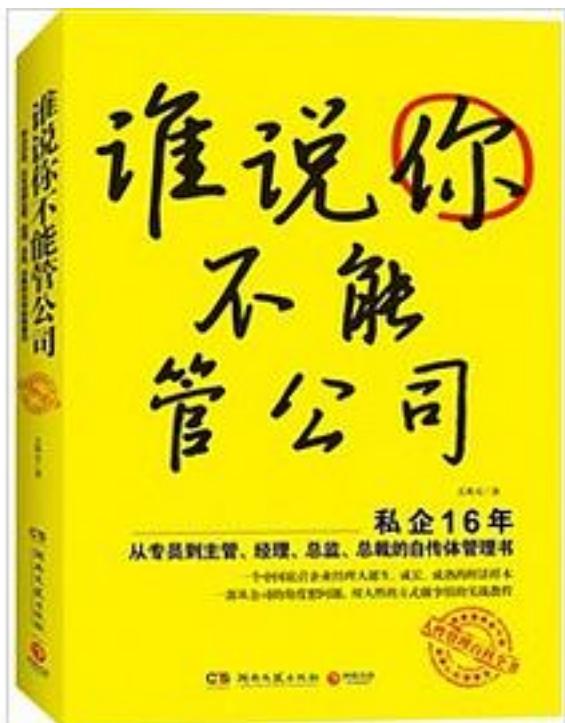


谁说你不能管公司



[谁说你不能管公司 下载链接1](#)

著者:天外天

出版者:湖南文艺

出版时间:2012-1

装帧:

isbn:9787540452285

《谁说你不能管公司》是人性管理百科全书之一，特别适合中国人际关系主导的企业环境直指中小企业生存、发展的最核心问题！私企16年从专员到主管、经理、总监\总裁的自传体管理书！一个中国私营企业经理人诞生、成长、成熟的鲜活样本！一部从公司的角度想问题，用人性的方式做事情的实战教程！

作者介绍:

天外天，曾用名“顺德天外天”，男，湖北天门人。曾任5年湖北某国企厂长秘书，19

95年南下广东，16年间，先后担任过港资、台资、民营制造业行政助理、人事助理、总务助理、行政主管、人事主管、大型集团公司绩效管理经理、行政经理、人事经理、分公司总经理助理、副总经理、中小型集团公司董事长助理，现为广东顺德某中型民营集团公司执行总裁。

目录:	第一章 善于追求, 才能得到四个动作, 让俺在企业中站稳脚跟/003
	先巩固阵地, 再拓展疆土/009
	3+3 的横向思维/016
	民企老板的诚信/017
	跑步前进, 败走麦城/021
	树立老板绝对权威, 巩固集权治理成果/025
	打鬼, 不如“敬”鬼/029
	称呼上的讲究/033
	明明白白老板心/035
	你以为我是神仙啊/037
	又折腾了两个回合/039
	虚晃一枪为加薪/045
	助理, 一个做事容易做人难的角色/048
	大树底下好乘凉/051
	我们有什么职业安全感可言/054
	第二章 从原则和人性出发处理问题/054
	处理员工集体犯错当心众怒难犯/059
	任人唯亲与任人唯贤/062
	任用亲朋好友一定要慎之又慎/066
	减员加薪的策略/069
	“空降兵”经常遇到的敏感问题/075
	三招解决工伤遗留问题/078
	三大步骤, 理顺员工过失行为的处理流程/082
	处理一起员工外出相互殴打的投诉/090
	正面堵塞侧面疏导, 整肃员工赌博风气/092
	恶人须用恶人磨/096
	稳中发展, 淘汰极端之人/101
	处理一名“吃里爬外”的员工/103
	做“飞单”的业务员该不该杀/105
	同事之间, 相争何太急/108
	第三章 走在规范化的路上迫不得已做考核/113
	调整工作时间, 平衡劳资矛盾/121
	建立简洁高效的会议模式/125
	排除阻力, 裁减四级副职/129
	先堵塞漏洞, 后追究责任/139
	脚踏实地做培训, 壁垒森严拒忽悠/143
	别再“糊涂官打糊涂百姓”/146
	为什么要炒掉这样的员工/148
	合理的制度才能体现公平的规则/163
	多提倡诚信, 少忽悠文化/166
	小试牛刀, 废止“逼良为娼”的霸王政策/169
	职场上不需要模糊语言/174
	细节成就条理性/177
	企业不培养“超人”/181
	“帽子”不应该成为奖品/185
	公开透明, 才能消除误会/188
	把握“堵塞”与“疏导”的尺度/191
	堵塞行贿受贿之路/195
	借鉴“以夷制夷”, 进军外地市场/198
	第四章 管理的红与黑/198
	装神弄鬼谈工资/203
	到底是“用人不疑”还是“疑人不用”/206
	由一名IQC离职引发的政策调整/211
	你以为你是谁/214
	为什么会出现执行难的局面/217
	奖励, 意在倡导/221
	打卡引出的是是非非/225
	同等错误, 同等处罚/234
	执行力起步于唯命是从/236
	存在的, 不一定都是合理的/241
	三项隐形措施, 化解要挟风险/244
	产品批量出错的折中处理/250
	公开“索贿”, 救助工友/253
	妖精秘书“曲线救国”/259
	妖精秘书引发的桃色风波/262
	打人的保安该不该罚/268
	员工打了治安队员/271
	这些物品该不该迅速采购/276
	食堂省了40万/277
	各负其责, 规范岗位职责/282
	“吃回头草”的员工, 绝对不能一视同仁/285
	为什么要淘汰这几类求职者/289
	蠢蛋, 你想测评什么/293
	保安的工资该不该加/298
	民营企业的CEO该做什么/301
	附录 我的企业内训课程提纲
	企业的信心来自你们/307
	规范企业制度建设/310
	说一说招聘计划与人力资源规划/316
	企业文化究竟是个什么东西/319
· · · · ·	(收起)

[谁说你不能管公司](#) [下载链接1](#)

标签

管理

谁说你不能管公司

商业

成长

经营

实用

人力资源

项目管理/流程管理/质量管理

评论

聪明着耍着小聪明

从高级打工者(不是皇亲国戚的公司员工)的角度,通过亲身经历的公司管理中遇到的种种事件来描述如何在私企中进行有效的管理

人际关系呀 小私企的智慧 但并不喜欢。

天外天写的书还是非常实际的，他的一些书我都买来看过了。在职场很多都有他自己的规则，我们就是要慢慢了解这个规则，然后去适应并且玩转它

这是一本作者的人生经验集。看得出作者的用心。在诸多公司，处理诸多两难和模棱两可的问题时，很多案例的处理方法至少能让你看到一种思路，虽然不同行业，但道理都是相同的。适合推荐给朋友们看。遗憾的是，作者甚至不以真面目示人，且不在网上留

下痕迹。难循迹交流。

没有具体方法，没有教条，可以领会，推荐

[谁说你不能管公司](#) [下载链接1](#)

书评

《谁说你不能管公司》，这是一本，令我爱不惜手的书，讲述了，顺德民营企业的生存管理之道，顺德的民企，代表着中国民营企业的最佳典范。作者并没有列出，条条框框的管理细则，当初网购，看目录，我并不想买这本书，只是凑单后，送的，所以并没有留意，一翻阅起来，低估了书的...

作者把企业的管理故事写得轻松诙谐，像一位过来人在亲切地跟你耳语如何在公司里好好混下去的秘密。内容涉及对上对下的人际关系、管理制度以及决策的实施，不宏大但很详细，不全面但很精彩，茶余饭后当作消遣也未尝不可。
读了这本书以后，感觉自己心理马上成熟了一点...

[谁说你不能管公司](#) [下载链接1](#)