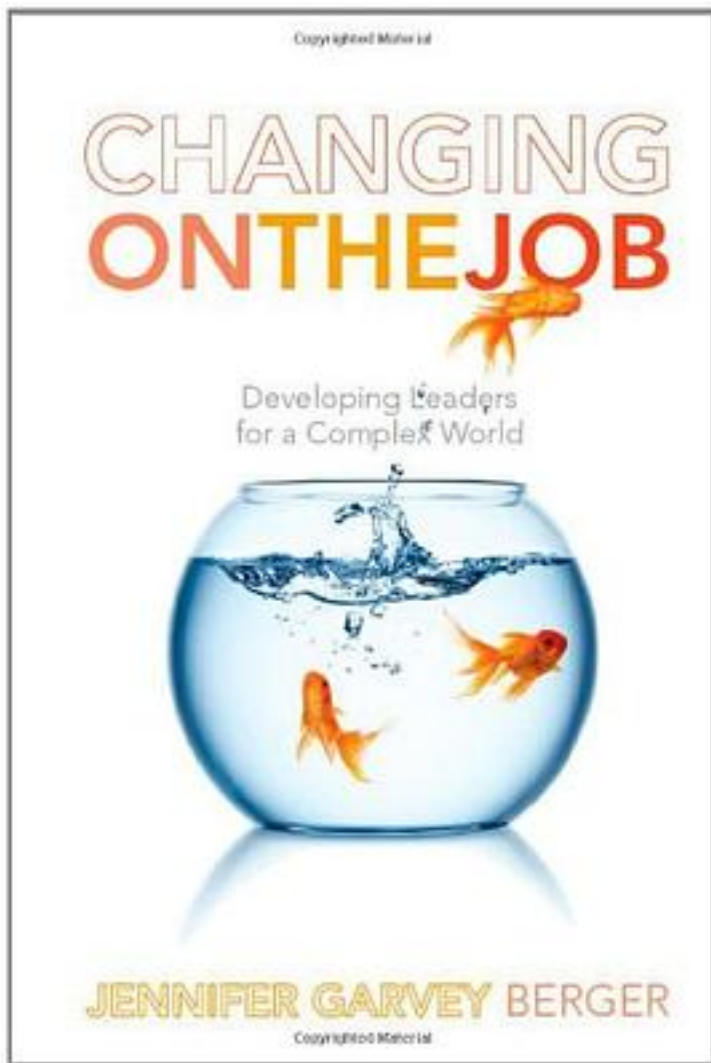


Changing on the Job



[Changing on the Job_ 下载链接1_](#)

著者:Berger, Jennifer Garvey

出版者:

出版时间:2011-11

装帧:

isbn:9780804778237

作者介绍:

【作者】

珍妮弗·加维·贝格 (Jennifer Garvey Berger)

世界五百强企业总裁教练、企业顾问、作家及演说家，同时也是两位孩子的母亲。珍妮弗是成人意识进化领域中少有的能同时兼备研究及顾问于一身的行业先锋。她师承美国哈佛大学享负盛名的罗伯特·

凯根教授，获得心理学博士学位；她成立了领导力成长管理顾问公司，致力于将意识进化的概念应用到企业的领导力发展工作上，帮助组织和个体以一种更广阔的视角和创造性的方式实现变革。珍妮弗·加维·贝格在美国哈佛大学肯尼迪政府学院公共领导力中心的网站发表专栏博客。2006年她辞去美国大学教职，现与家人居住在新西兰。

【译者】

陈颖坚 Joey Chan

组织发展顾问，首位在中国提出整合型管理与领导成长的导师，他潜心研究成人意识及发展领域超过十年，有着非常丰富的管理咨询理论与实践经验。陈颖坚是领导力成长管理顾问公司的顾问及培训导师，以推广成人发展理论为己任。他曾服务于阿里巴巴集团、渣打银行、上海汽车、诺基亚-西门子网络公司等众多国内外知名企业。陈颖坚现与家人居住在中国香港。

目录:

[Changing on the Job 下载链接1](#)

标签

领导力

社会学

career

管理学

管理

评论

[Changing on the Job_ 下载链接1](#)

书评

书摘:
建构主义的提倡者相信，世界并非一个静等我们发觉的外在实体，我们在发现这个世界的同时也在塑造它，人类喜欢为周围发生的事情赋予意义，因而意义本身可以被看成是周围环境。
“以我为尊”意识结构的被教练者，可能是最难被教练的客户群。大部分的教练策略都是帮助规范主...

[Changing on the Job_ 下载链接1](#)